



hellebro 

Foreningen Hellebro

Impact Rapport 2024-2025

Indholdsfortegnelse

- 02** En kærlig hilsen fra Hellebro
- 03** Mission og nøgletal
- 04** ESG nøgletal
- 05** Social impact
- 08** Indsatser på Hellebro
- 09** Værested
- 14** Herberg
- 29** Hellebros bidrag til FNs verdensmål
- 31** Fællesskab og trivsel
- 35** Årets aktiviteter med de unge
- 36** Børnehjælpsprisen 2024
- 37** Frivillige løfter en kæmpe opgave
- 38** Medlemmer og donationer
- 40** Samarbejde og samskabelse
- 41** Ledelse
- 42** Bestyrelse
- 43** Advisory Board
- 44** Trivsel og arbejdsmiljø
- 46** Diversitet og inklusion
- 48** Royal protektor med hjertet på rette sted
- 49** Klima og miljøtiltag
- 50** Vores fjerde klimaregnskab
- 52** Hovedtal fra årsregnskab 2024 og 2025



Om rapporten

Denne rapport omhandler kalenderårene 2024-25. Rapporten er Hellebros fjerde særskilte Impact Rapport og følger dermed op på vores ambition om systematisk og helhedsorienteret at orientere om vores arbejde med socialt ansvar og bæredygtighed. Vi ønsker at beskrive Hellebros arbejde og aktiviteter for at gøre en positiv forskel i samfundet, når det gælder unge hjemløse. Rapporten tager temperaturen på vores mål og tiltag og giver indsigt i vores fremskridt for året. Hellebros model er open source og kan frit kopieres. Vi glæder os til fremadrettet at udvikle nye Hellebroer og nye løsninger indenfor det sociale område i samarbejde og samskabelse med andre interessenter.

En kærlig hilsen fra Hellebro

Overblik

Foreningen Hellebros Impact Rapport 2024-2025 er klar. Denne gang en samlet rapport for to år, da vi har været ramt på ressourcer i 2024.

Vi ser frem til at dele indholdet med alle jer, som også er engagerede i at tage ansvar for hjemløsheden blandt unge. Eller jer, som måske søger nye løsninger på andre af de store udfordringer inden for det sociale område som f.eks. særligt udsatte, misbrug, psykiske lidelser, ensomhed og dårlige sociale netværk.

Hellebro ønsker at påvirke og skabe impact på flere niveauer. For de unge hjemløse handler det om at komme på fast grund og i egen bolig. Samtidig har vi fokus på at opnå og formidle erfaringer med, hvordan private aktører kan være med til at løfte sociale og strukturelle samfundsopgaver. Sidst, men ikke mindst, har vi nu en otte år lang historik og resultater for vores social impact model, hvilket du kan læse mere om i denne rapport.

Indblik

Vi venter stadig på at det bliver "de unges år". Der er stadig alt for mange unge hjemløse i Danmark. Vi ved, der er mange flere, der flyver under radaren som sofasurfere. De klarer sig selv, undgår systemet og optællinger. Vi ved det fordi Hellebro aldrig har haft så mange henvendelser til en plads i herberget.

De fleste unge er hjemløse, fordi det er umuligt at finde en bolig, der er til at betale. Der er stadig alt for mange sofasurfere. Men vi ser også et stort pres fra flere unges dårligere trivsel og mentale helbred. Men der er ikke hjælp at hente i psykiatrien. Ventelisterne er uendelige. Uden hjælp vil flere og flere unge ikke kunne arbejde eller bo for sig selv, - hvis de overhovedet kan finde noget, de har råd til. Antallet af unge på førtidspension er fordoblet, primært grundet psykiatri.

Der er stadig ikke kommet en plan for døgnbehandling og indsatser for at hjælpe unge med opioidmisbrug.

Det er farligt at være ung hjemløs. Der er meget stor risiko for at få misbrug, at udvikle psykiske sygdomme og for at dø meget tidligere end alle andre unge ifølge VIVE. Og når de unge først er blevet hjemløse, er der 82% risiko for, at de unge udvikler misbrug og/eller psykiatriske udfordringer inden for et år. Og så er der sket endnu større skade.

Foreningen Hellebro synes stadig det er en falliterklæring, at samfundet afskriver de unge, deres potentiale og hvad de måtte kunne bidrage med til samfundet.

Vi arbejder strategisk og langsigtet for at fange politikernes opmærksomhed og få fokus - og forhåbentlig bedre løsninger på banen.

Det er ikke kun nedslående nyheder

2024 blev året, hvor Hellebro næsten brugte hele den opsparede egenkapital - det vil sige de mindre overskud, som vi har skabt igennem årene - til at ombygge vores 1. sal, der tidligere var et kontorhotel, til 26 nye herbergspladser. Samtidig har vi grundet stordriftsfordele på administrationen kunne nedsætte døgntaksten i herberget til kr. 1.428 i 2025. Det er kr. 1.000 under den gennemsnitlige danske døgntakst. I 2025 var fokus på, at få nye beboere og medarbejdere til at falde til.

Det kan altså godt lade sig gøre at lave mere socialt arbejde, med gode resultater til en lavere pris. Når man ikke skal tjene penge.

Tillykke til Hellebro

2025 blev året, hvor vi fejrede Foreningens 10-års fødselsdag med en stor fest med de unge hjemløse.

Alt det, og meget mere, kan du dykke ned i i denne Impact rapport for 2024-2025.

God læselyst,
Hellebro

Mission og nøgletal

Hellebros mission er at udrydde hjemløshed blandt unge i Danmark. Den varige løsning kræver, at de unge hjemløse kommer i seng, i uddannelse, i job og endelig i egen bolig. Indtil det sker, skal vi tilbyde fællesskab, ly, omsorg og forplejning til alle unge hjemløse.

	Unge, der er kommet i seng	394 237
---	----------------------------	-------------------

	Unge, der er flyttet i egen bolig	213 129
---	-----------------------------------	-------------------

	Medlemmer*	403 324
	Vold & trusler	19 9

	Antal unge brugere af værestedet	189 257
---	----------------------------------	-------------------

	Antal frivillige	20 12
---	------------------	-----------------

	Unge, der vil komme på Hellebro efter udskrivning	45% 40%
---	---	-------------------

	Unge, der vil anbefale Hellebro til andre unge	68% 75%
---	--	-------------------

	Socialtilsyn, bedømmelse af herberg, 2024 og 2025	4,3 4,2
---	---	-------------------

	Socialtilsyn, bedømmelse af værested, 2025 og 2023	2025 4,8 2023 4,7
---	--	-----------------------------

	Donationer kr.	2025 2.524.444 2024 1.379.000
---	----------------	---

	Resultat, kr.	2025 646.061 2024 -300.000
---	---------------	--------------------------------------

De tydeligst markerede tal er fra 2019 - 2025. Svagere markerede tal er fra 2019 - 2023. Antal medlemmer måles pr. år, hvor stærkt rød er 2025, og svagere rød er 2024.

ESG

nøgletal

Miljø (E)	Enhed	2023	2024	2025	Mål
Scope 1, udledninger i alt	tCO ₂ _e	0,90	0,22	0	Hellebro ønsker at fastholde forbruget på dette års niveau
Scope 2, udledninger i alt	tCO ₂ _e	15,46	12,15	12,35	Hellebro ønsker at fastholde forbruget på dette års niveau
Scope 3, udledninger i alt	tCO ₂ _e	376,34	776,22	337,46	Hellebro ønsker at nedsætte forbruget til 300 tCO ₂ _e
Udledninger i alt	tCO₂_e	392,7	788,60	349,81	
Social (S)					
Sygefravær	%	3,8	3,2	6,1	Hellebro ønsker at være en arbejdsplads, hvor sygefraværet er <3,5%.
Arbejdsulykker	Antal	1	0	0	Hellebro ønsker at være en arbejdsplads uden arbejdsulykker.
Medarbejderomsætning	%	19	13	11	Hellebro ønsker at have en medarbejderomsætning under 20%.
Medarbejdertilfredshed	1-5	3,98	3,95	3,96	Hellebro ønsker at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og >4,5.
Kønsdiversitet i medarbejderstab (kvinder/mænd)	%	45/55	48/52	48/51	Hellebro ønsker at være en inkluderende arbejdsplads med en mangfoldig medarbejderstab.
Kønsdiversitet i bestyrelsen (kvinder/mænd)	%	86/14	89/11	89/11	Hellebro ønsker at have en divers bestyrelse på køn og alder.
Kønsdiversitet i advisory board (kvinder/mænd)	%	44/56	44/56	44/56	Hellebro ønsker at have en divers advisory board på køn og alder.
Repræsentation af herkomst i medarbejderstab	%	33/67	74/26	74/26	Hellebro ønsker at have divers medarbejderstab med anden herkomst end dansk på 40/60%.
Gennemsnitlig aldersrepræsentation	År	47,7	45,6	48,2	Hellebro har et ønske om, at have en bred aldersrepræsentation, gns. alder på 45 år.
Anciennitet på Hellebro	År	2,3	2,2	3,1	Hellebro ønsker at fastholde dygtige medarbejdere i >3,0 år.
Beboerundersøgelse	%	71	74	70	Hellebro ønsker at >80% af beboerne er glade for at bo på Hellebro.
Diskriminationssager	Antal	0	0	0	Hellebro har et mål om 0 diskriminationssager.
Krænkelssager	Antal	1	0	0	Hellebro har et mål om 0 krænkelssager.
God ledelsespraksis (G)					
Whistleblower (antal underbyggede sager)	Antal	0	0	0	Hellebro ønsker, at alle whistleblower-henvendelser håndteres.
Lønforskel mellem køn	%	1,05	2,5	3,1	Hellebro arbejder for at lønforskel for samme arbejde er = 0.
Lobbyisme (antal timer)	Antal	35	38	45	Hellebro ønsker at bruge mere end 50 timer om året på lobbyisme.
Administrationsomkostninger i % af omsætning	%	5,96	15,35	12,19	Hellebro ønsker at holde andelen af administrationsomkostninger <8% i herberget.
Kompetenceudvikling i % af omsætning	%	1,96	1,86	1,58	Hellebro ønsker at bruge >2% på kompetenceudvikling i herberget.

Social Impact

Overblik

Foreningen Hellebro er en privat forening, hvis væsentligste opgave er at få unge i egen bolig. Jo flere desto bedre – både for de unge og for samfundet. Hver gang en ung kommer i uddannelse eller job og derefter i egen bolig, gavner det både den unge selv og sparer samfundet for udgifter gennem hele den unges liv. Hellebros koncept bygger på vigtigheden i at udvikle sociale løsninger i samarbejde med både private interessenter og offentlige instanser. Denne fælles tilgang er en af årsagerne til, at vi har stor succes med at få vores beboere i egen bolig, når de forlader Hellebro.

Indblik

Hellebros indsats for målgruppen, der er unge hjemløse og udsatte med psykosociale udfordringer, såsom misbrug og psykiatri, er baseret på Housing First principperne. Denne tilgang betyder, at alle medarbejdere og frivillige først og fremmest har fokus på den unges individuelle situation og boligløshed. Erfaringer viser, at når den unge først har taget over hovedet, bliver det nemmere at håndtere andre psykosociale udfordringer, træne livsmestring, hverdagskompetencer, tage nye initiativer og indgå som en del af det omgivende samfund.

Hellebro arbejder også med sociale forbedringer på andre parametre. Takket været en række investorer har vi i dag nogle helt unikke fysiske rammer at

tilbyde de unge. Investorerne har finansieret købet og ombygning af ejendommen, som rummer både værested, herberg og udslusningslejligheder. De har engageret sig med et dobbelt formål – et fremtidigt afkast af deres investering og være fødselshjælpere til bedre sociale løsninger.

Vores formålsparagraf sørger for, at foreningens midler kun kan bruges på mere arbejde for unge hjemløse. Ud over at vi har ombygget og udvidet herberget i 2024, arbejdes der kontinuerligt på, at alle foreningens erfaringer og løsninger er tilgængelige som open source. Alle, som ser en mulighed for at bidrage med nye løsninger på samfundsmæssige og sociale problemer, er velkomne til at kopiere Hellebros tilgang.

For at træffe de rette politiske beslutninger kræves et solidt datafunderet beslutningsgrundlag og kendskab til den specifikke sociale målgruppe. Disse data er svært offentligt tilgængelige, hvorfor Hellebro også arbejder for at udbrede kendskabet til unge hjemløse.

Udover denne rapport udarbejdes effektmålingsanalyse af Deloitte Economics baseret på data fra Danmarks Statistik, som er offentliggjort i marts 2026.

Resultater

Fra 2019-2025 har der været 340 unge beboere udskrevet fra herberget, hvoraf 62,6% er flyttet videre i egen eller egnet bolig, eksempelvis et eftertragtet §107 bosted. I alt 213 unge mennesker.

De resterende 37,4% er flyttet videre til et andet §110 herberg/nødherberg, til kriminalforsorg (fængsel), andet/udland eller ej oplyst.

Vi mener, at vores resultater er meget tilfredsstillende både i forhold til pris og kvalitet. Men vi ved det reelt ikke. Der bruges over kr. 67 mia. om året på socialområdet i Danmark, men der er forbavsende lidt tilgængeligt data og transparans på de forskellige tilbud og indsatsers resultater, priser og kvalitet.

Vi har fokus på

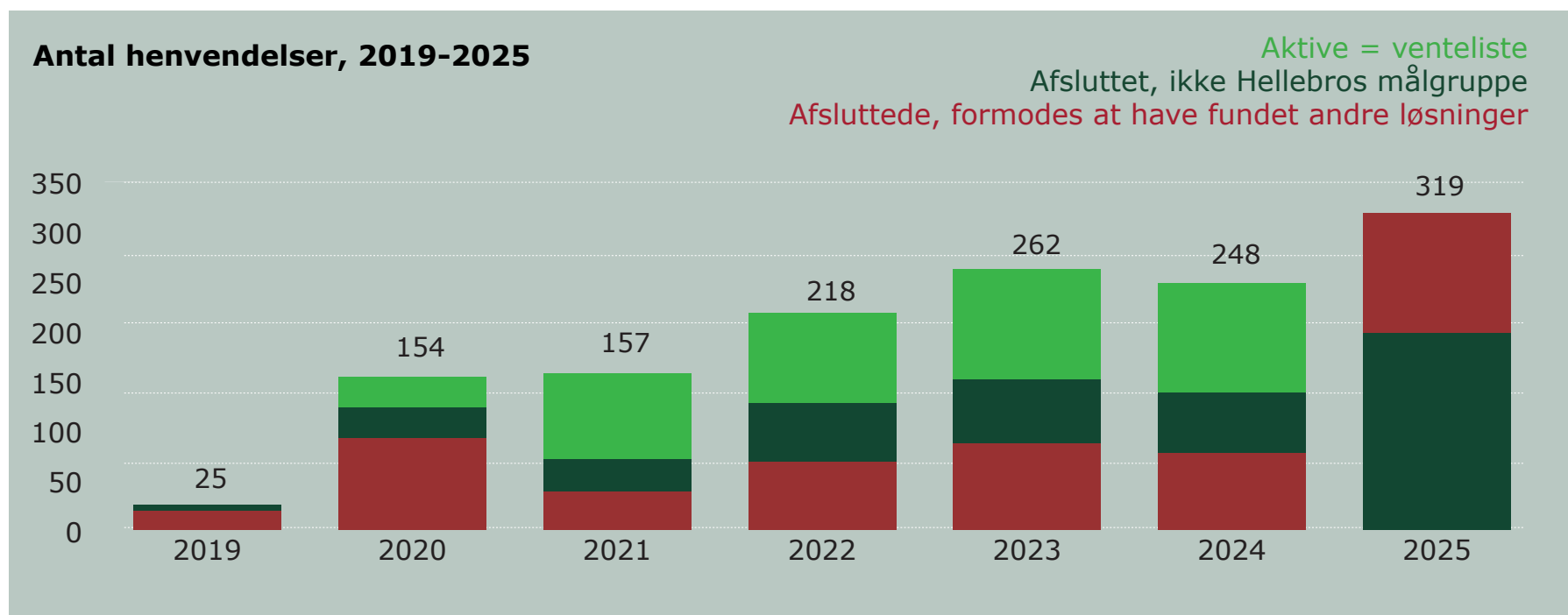
Housing First – når et menneske har en bolig/tag over hovedet, er der mange andre daglige udfordringer, som bliver nemmere at håndtere.

Social impact-investeringer – samarbejde med civilsamfundet og private investorer giver mulighed for at skabe og teste nye løsninger.

Open Source – løsninger skabt i samarbejde mellem private aktører, brugere og offentlige instanser skal være tilgængelige for andre.

Henvendelser om herbergspladser efterspørgsel støt stigende

Antal henvendelser om herbergsplads er stigende over tid.
Venteliste er afskaffet i 2025.



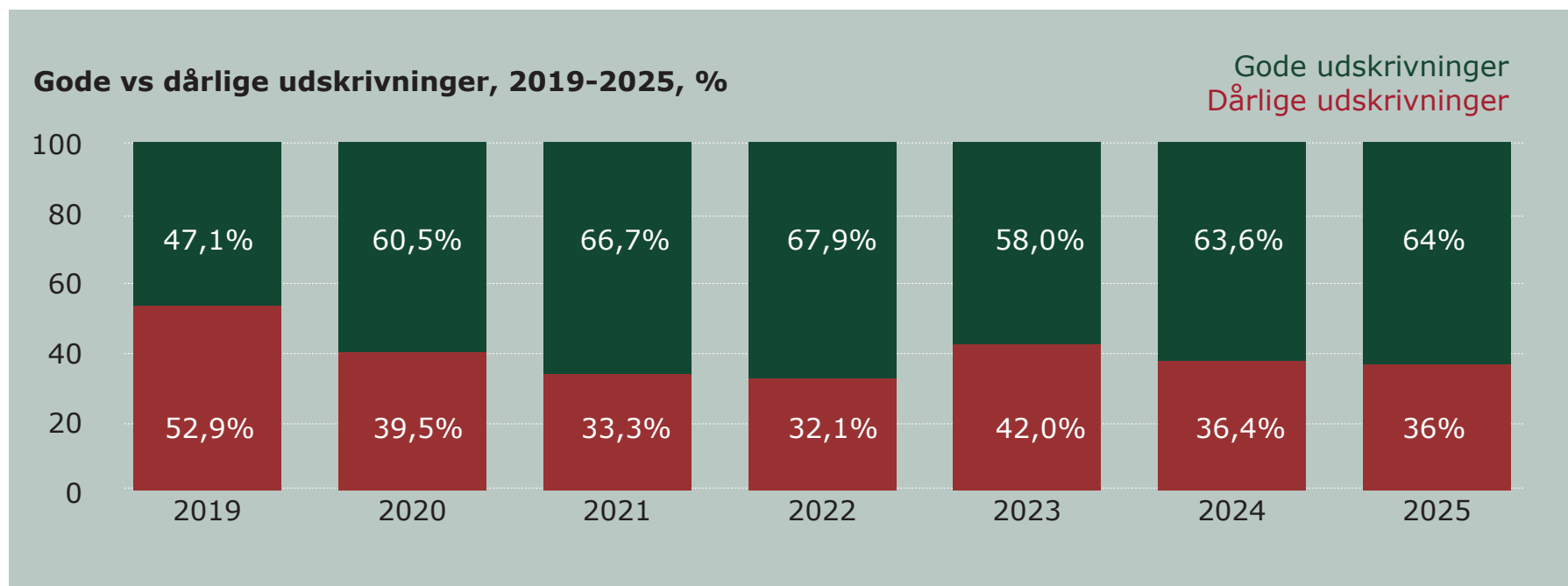
Datakilde: Dokumentation fra herberg, 1. september 2019 - 31. december 2025

Hvordan flytter beboerne fra herberget af egen fri vilje eller er det herbergets valg?

63,9% gode udskrivninger, i samarbejde med beboer.

36,1% dårlige udskrivninger, hvor herberget har måtte udskrive beboer.

I alt 340 beboere er udskrevet fra herberget i perioden.



Datakilde: Dokumentation fra herberg, 1. september 2019 - 31. december 2025

I alt 340 udskrivninger

Indsatser på Hellebro

Overblik

Danmark har desværre en række unge mennesker, som kan betragtes som funktionelt hjemløse. De er særligt udsatte og får ofte alvorlige sociale problemer som for eksempelvis fattigdom, misbrug, psykiske lidelser, ensomhed og dårlige sociale netværk. Og så har de en langt højere overdødelighed end ikke-hjemløse unge i deres aldersgruppe.^(VIVE)

En alt for stor del af dem er unge mennesker, hvoraf 82% udvikler misbrug eller psykiatriske diagnoser inden for det første år på gaden.^(VIVE) De unge hører hverken hjemme på gaden eller på traditionelle herberg eller væresteder. De har brug for en anden form for hjælp og støtte gennem en målrettet og dedikeret indsats for netop deres målgruppe. Den hjælp finder de på Hellebro – både i vores værested og i herberget.

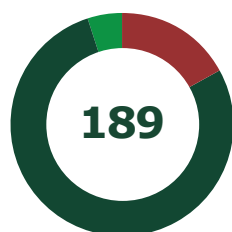
Hellebro arbejder med seks centrale værdisætninger:

- Vi tager ansvar for egen udvikling
- Vi forholder os ansvarligt og aktivt til Hellebros retningslinjer
- Vi bidrager alle til, at Hellebro fungerer
- Alle medvirker til, at Hellebro er et trygt sted at være
- Vi udfordrer og respekterer det private
- Sammen finder vi konstruktive handlemuligheder



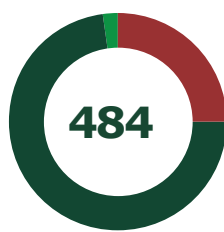
Indsatser Værested

Værested
antal unikke unge
2025



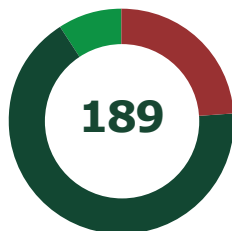
Kvinder 17%
Mænd 78%
Andre 5%

Værested,
antal unge
2019-2025



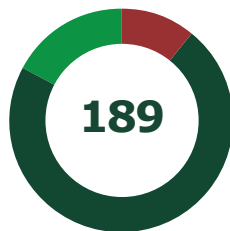
Kvinder 25%
Mænd 73%
Andre 2%

Psyisk udfordret
værested
2025



Ja 24%
Nej 67%
Ved ikke 9%

Misbrug
værested
2025



Ja 11%
Nej 72%
Ved ikke 17%

Indblik

Hellebros værested blev etableret i 2015 og er åbent på alle hverdage fra kl. 13-21 for unge hjemløse eller udsatte mellem 18 og 29 år. De unge kan gratis benytte sig af aktivitetstilbud, mulighed for socialt samvær, bespisning, tøjvask, juridisk og økonomisk rådgivning samt lægekonsultation.

Værestedets medarbejdere er et mix af pædagogisk personale, frivillige med forskellige faglige baggrunde og uddannelser samt en række fast tilknyttede eksperter, som tilbyder individuel rådgivning og vejledning til brugerne.

Målet er at tilbyde omsorg og forplejning på et trygt og roligt sted for den enkelte, som kan inspirere og tilskynde til at tage del i et inkluderende fællesskab. På længere sigt ønsker vi at bidrage til, at de unge udvikler hverdagskompetencer, så de mestrer livet og får fast grund under fødderne.

Det er værd at bemærke, at der fortsat ses stigning af unge i værestedet, der angiver psykiatri som primære årsag til deres hjemløshed.

201 unikke brugere blev i løbet af 2024 tilknyttet værestedet, mens antallet er nede på 189 unge i 2025. Tilsvarende flere er indskrevet i det udvidede herberg.

Kønsfordelingen af værestedsbrugere har flyttet sig til en højere andel af mænd fra 70% i 2023 til 78% i 2025. Den gennemsnitlige alder er steget i 2025; kvinder 25,7 år og for mænd 27,6 år.

Der er meget stor forskel på frekvensen af besøg. Nogle unge kommer dagligt, andre en gang om ugen og andre en gang om måneden. Derudover er der unge, som ikke møder op på Hellebro, men som primært har en telefonisk eller elektronisk kontakt.

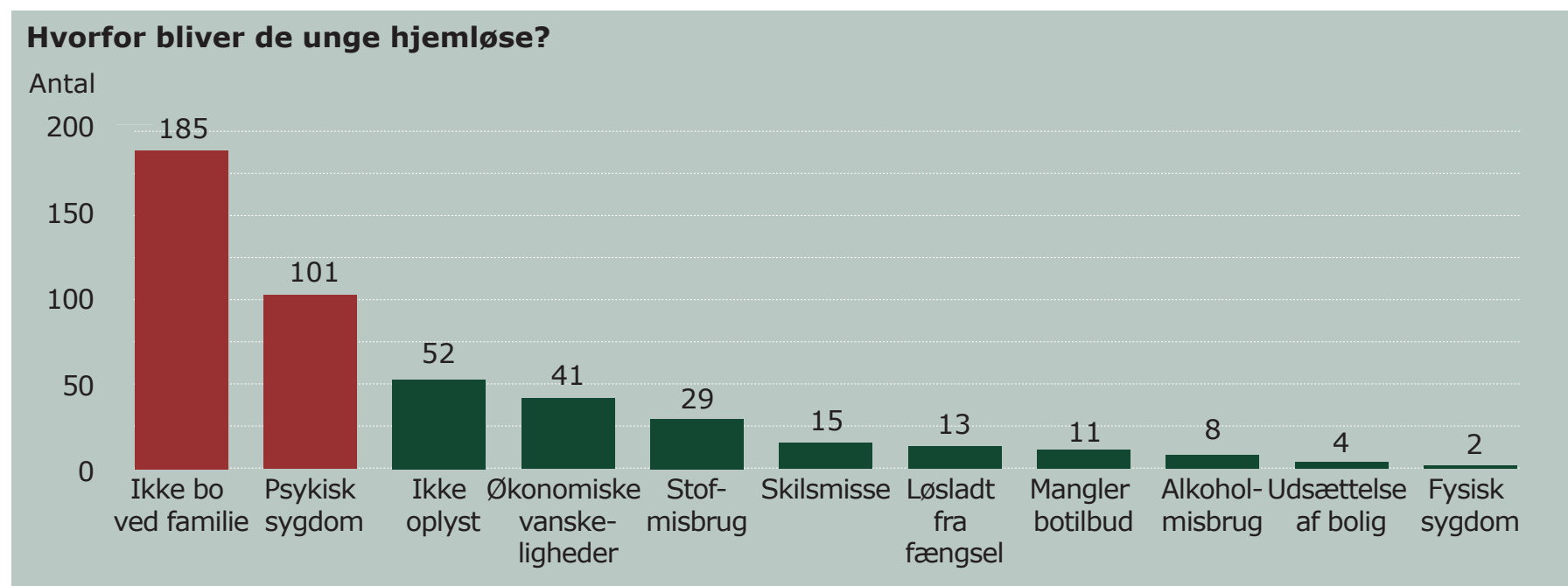
De unge kommer spredt fra 59 kommuner, hvoraf København står for 58% og Frederiksberg 9% af værestedsbrugerne.

Bemærk, at ca. 10% værestedsbrugere ikke vil registreres med cpr-nummer, men alligevel bidrager med data under alias kendt af Hellebro.

Hvorfor bliver de unge hjemløse?

58% af de unge hjemløse er psykisk syge eller sofasurfere.

21% af de unge er psykisk syge.

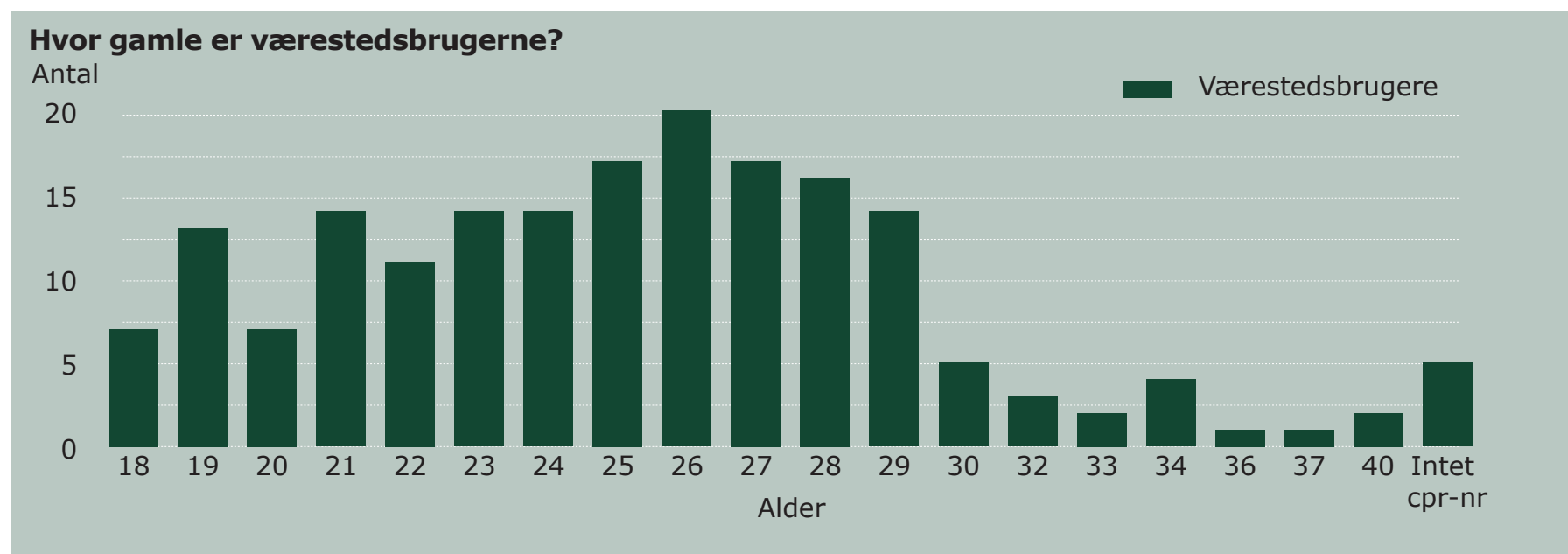


Datakilde: Dokumentation fra værested, 2022-2025.

Basert på besvarelser fra aktive værestedsbrugere, flere besvarelsesmuligheder. Definition af aktiv værestedsbruger er, at den unge har benyttet værestedet indenfor det seneste år.

Hvor gamle er værestedsbrugerne?

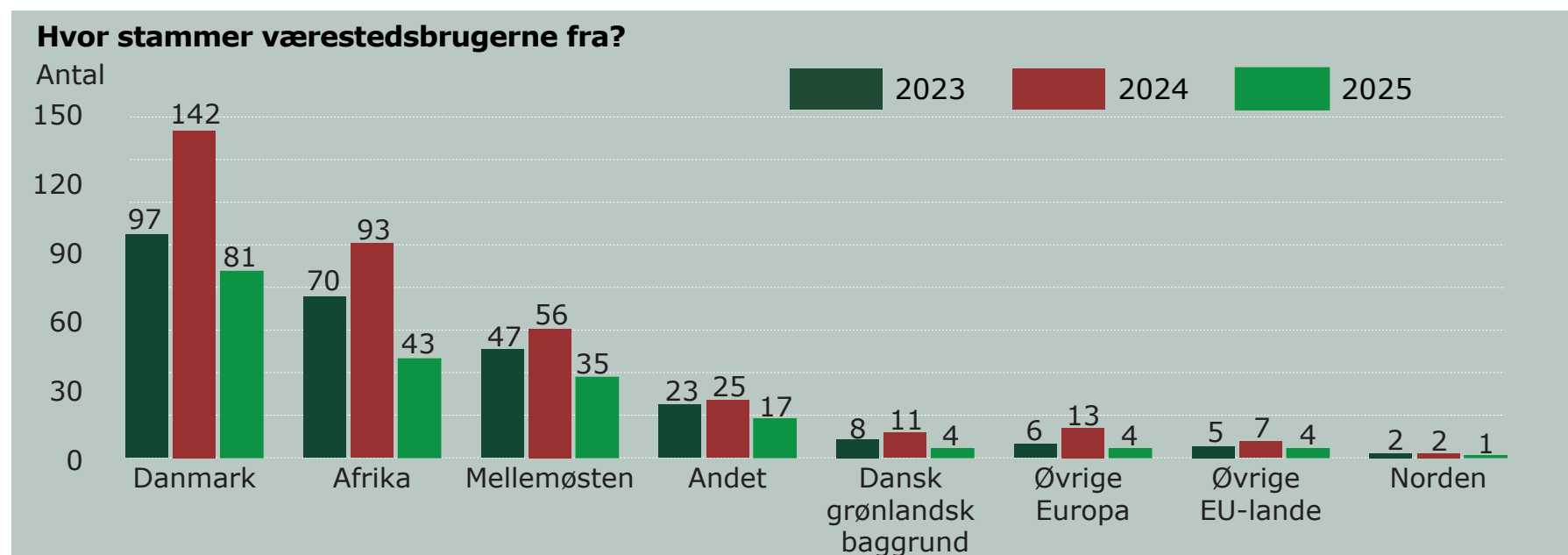
Den gennemsnitlige alder for kvinder er steget til 25,7 år.
Mændenes alder er steget til 27,6 år. Begge ca. et halv års tid.



Datakilde: Dokumentation fra værested, 2025.

Hvor stammer værestedsbrugerne fra?

2025 Top 3: Danmark 43%, Afrika 23% og Mellemøsten 19%.
En lille stigning af Mellemøstlig herkomst siden 2023.



Datakilde: Dokumentation fra aktive værestedsbrugere, 2022-2025.

Kvalitet Socialtilsyn



**Socialtilsyn
samlet bedømmelse af værested**

2025 **4,8**
2023 **4,7**

Værestedet er et §79 efter Serviceloven tilbud og under tilsyn af Københavns Kommune, der har udliciteret såvel økonomisk som socialfagligt tilsyn til Socialtilsyn Hovedstaden fra 2024.

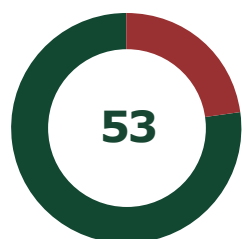
Værestedet modtog anmeldt socialfagligt tilsyn den 13. august 2025, der i tilsynsrapporten vurderes med en samlet bedømmelse på 4,75, hvilket er en lille stigning i forhold til bedømmelsen på 4,7 i 2023.

Fremadrettet overgår Socialtilsynet til ny tilsynsmodel, der ikke angiver en talmæssig bedømmelse, men blot godkendt eller ikke-godkendt.



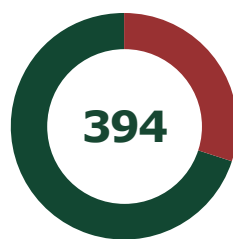
Indsatser Herberg

**Beboere
i alt**
2025



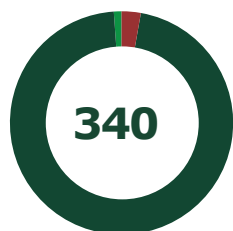
Kvinder 23%
Mænd 77%

**Beboere
i alt**
2019 - 2025



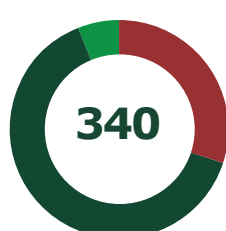
Kvinder 28%
Mænd 72%

**Psykisk svært
ved indskrivning**
2019 - 2025



Ja 96%
Nej 3%
Ved ikke 1%

**Misbrug
ved indskrivning**
2019 - 2025



Ja 30%
Nej 64%
Ved ikke 6%

Overblik

Hellebros herberg blev etableret i september 2019 med plads til 31 beboere mellem 18 og 29 år, der er boligløse og har psykosociale udfordringer. I december 2024 udvidedes med 26 herbergspladser.

Siden da og indtil 31. december 2025 har i alt 394 udsatte unge boet på herberget. Henvendelser foregår typisk via borgeren selv, familiemedlemmer, venner eller fra jobcenter, psykiatrien eller hjemkommunen.

60% af beboerne hører til Københavns Kommune, 9% hører til Frederiksberg Kommune, mens resten af beboerne er godt spredt fra omegnskommunerne og resten af landet.

Samlet set over hele perioden fortæller 96% af de unge, at de har det psykisk svært ved indskrivning, mens 30% oplyste, at de havde misbrug.

2025 var den gennemsnitlige alder for en kvindelig beboer 23,25 år sammenlignet med 23,98 år for mandlig beboer. I alt 2 beboere er blevet over 29 år, mens de var indskrevet.

Beboerne er gennemsnitligt indskrevet 195 dage i 2025, sammenlignet med 188 dage for tidligere indskrevne beboere.

Vi ser en generel stigning i indskrivningslængden grundet den høje andel af psykisk syge beboere, der typisk er længere indskrevet, enten fordi indsatsen er mere tidskrævende, eller fordi beboerne venter på § 107-bostedstilbud med særlig støtte.

Under opholdet bliver de unge introduceret til forskellige tilbud, eksempelvis misbrugsbehandling og psykiatrien. De får hjælp til job- og boligsøgning, kontakt med jobcenter og kommunen og udarbejdet opholdsplaner mv. inden de kommer videre i egen bolig eller flytter til et andet tilbud, som svarer bedre til deres behov.

Det er ikke kun vigtigt at se på, hvor længe borgerne er indskrevet, altså hvor lang tid indsats tager og mål er nået, men i lige så høj grad på udviklingen af døgn-taksten over tid, hvor Hellebro har som erklæret mål at være så præcis i forhold til faktiske omkostninger som muligt. Hellebro vil gerne manifestere, at det er muligt at skabe gode resultater qua høj faglig kvalitet til en fornuftig døgn-takst.

Indsatser Herberg



Unge, der er
flyttet i egen bolig

2025 **62,3%**
2019-2025 **62,6%**



Unge, der er
kommet i seng

2025 **90**
2019-2025 **394**

Klager

Der har ikke været registreret klager hos Den Sociale Ankestyrelse i 2024 og 2025.

Resultater

I alt er 340 borgere udskrevet siden herberget åbnede. Der sonderes mellem gode og dårlige udskrivninger, hvor de gode er i samarbejde med beboerne, og de dårlige er herbergets beslutning grundet manglende samarbejde, misbrug, psykiatri og vold og trusler.

I 2025 er 64% af udskrivningerne gode. 36% er dårlige, hvilket er helt på linje med forrige år. Dette til trods for, at Hellebro stiller relativt høje krav om samarbejde med borgerne om eksempelvis behandling af misbrug og udredning, og derudover har en stram misbrugs- og alkoholpolitik.

Som noget ret unikt adskiller Hellebro sig i forhold til andre lignende tilbud ved at være resultatorienterede og opsøgende. Vi tror på, at borgeren skal anerkendes, empowers og støttes til at kunne klare sig selv og komme ud af systemet så hurtigt som muligt. Efter udskrivning er de unge velkomne til fortsat at være en del af fællesskabet i værestedet.

Hellebro kan dokumentere meget tilfredsstillende resultater af vores indsats i perioden 2019-2025, hvor 62,3% beboere er flyttet videre til lejet lejlighed, lejet værelse, kollegieværelse, hjem til venner, familie eller kæreste, i misbrugsbehandling (døgnbehandling) eller til et eftertragtet §107 bosted. De resterende 37,7% er flyttet videre til et andet §110 herberg/nødherberg, til kriminalforsorg (fængsel), flygtningecenter, andet/udland eller ej oplyst.

Vi har fokus på

At lære og støtte de unge, både brugere i værestedet og beboere i herberget - i livsmestring og hverdagskompetencer. Også når det gælder sundhed, økonomi og juridiske forhold.

Både værested og herberg skal være et trygt sted for alle at opholde sig. Derfor er der nul-tolerance ift. alkohol og stoffer på hele matriklen, overtrædelse medfører øjeblikkelig bortvisning. Har de unge udfordringer med misbrug er det et krav, at de skal indvillige i at gå i misbrugsbehandling.

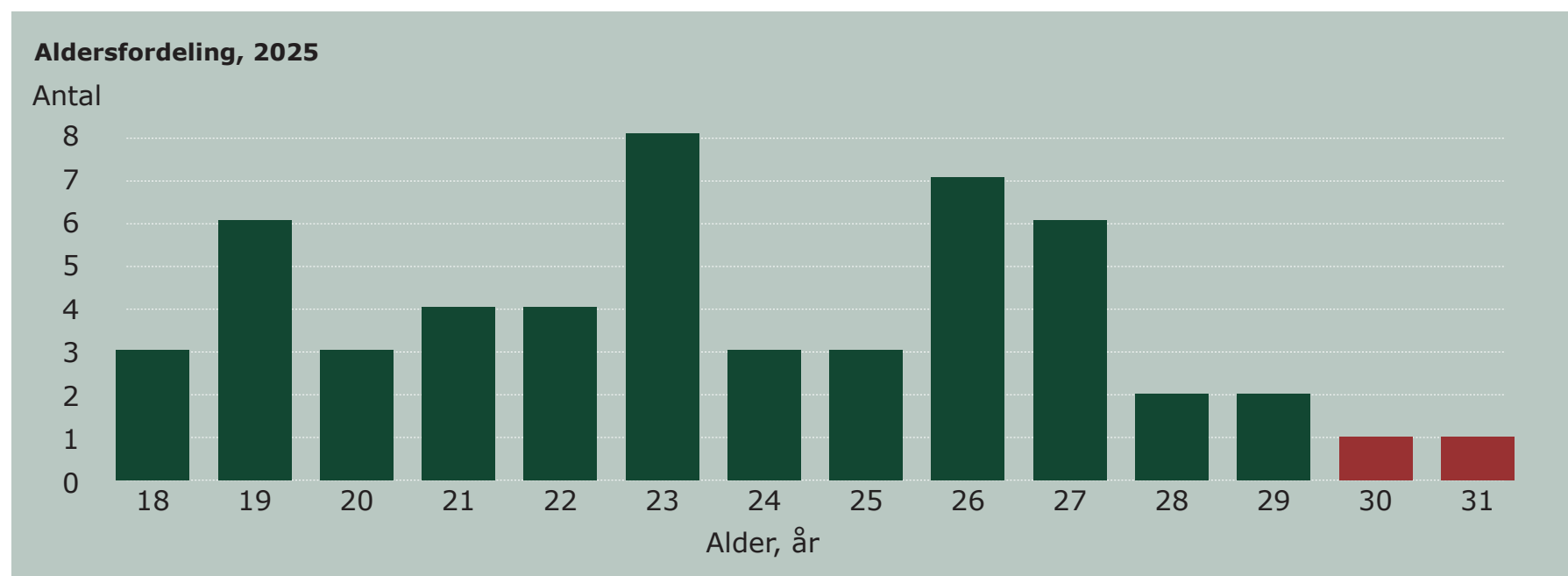
Vi har fokus på at finde den enkelte borgers mange styrker og ressourcer, som i samværet med personale, de øvrige unge og i den personlige og sociale udvikling kan begribes, nuanceres og omfortolkes.

Hvor gamle er beboerne i herberget?

Gennemsnitsalderen for kvinder er på 23,25 år.

Mænd er lidt ældre med et gennemsnit på 23,98 år.

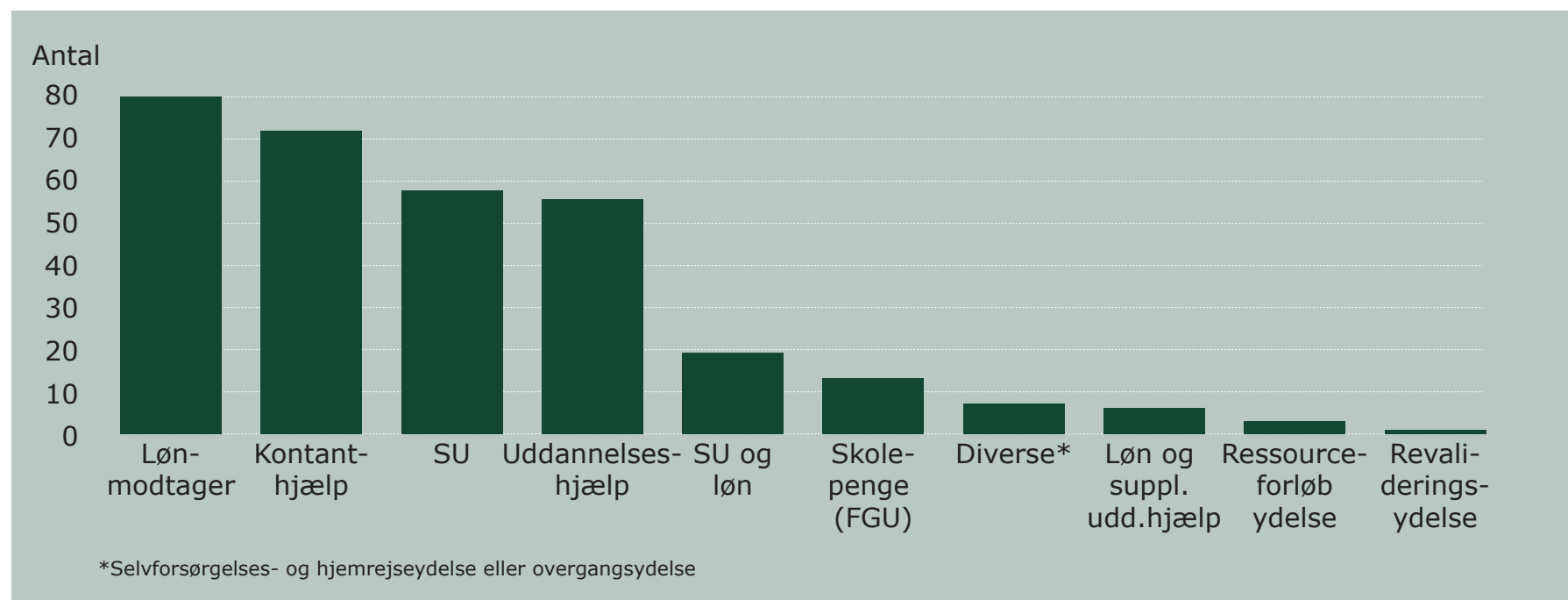
I alt 2 beboere er blevet over 29 år mens de var indskrevet.



Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2025.

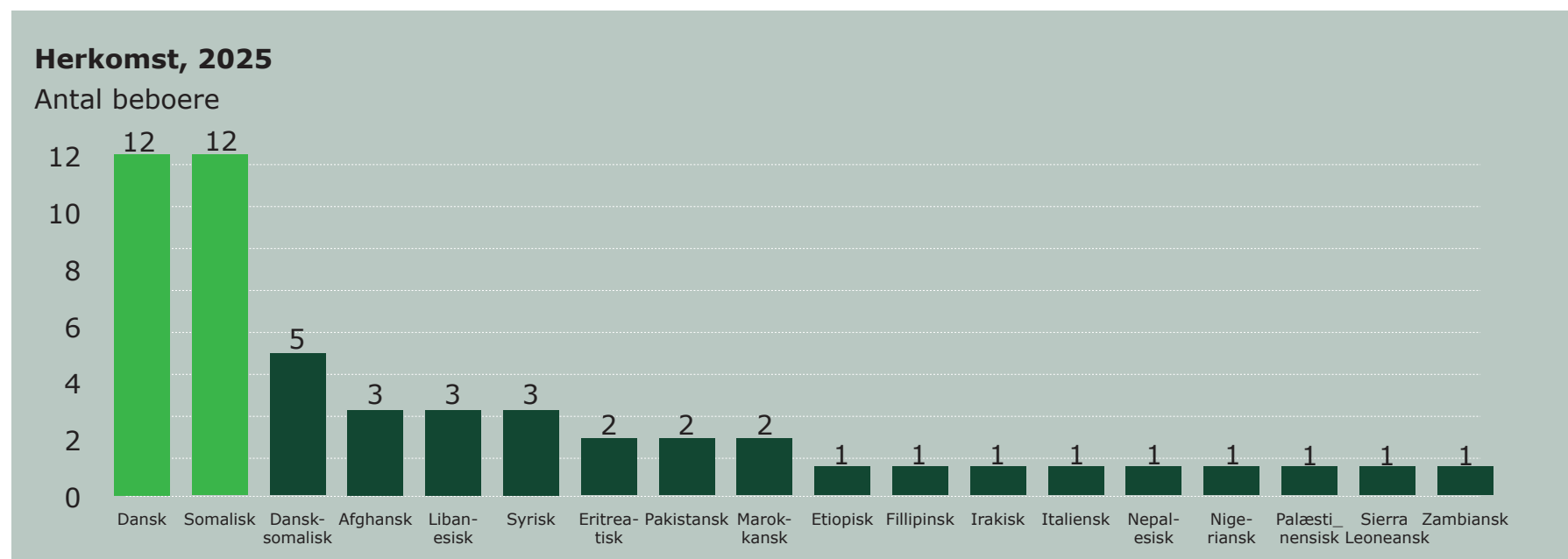
Hvad er beboernes forsørgelsesgrundlag

At kunne forsørge sig selv er et vilkår for at komme videre i egen bolig.



Hvor stammer beboerne fra?

Top 3: Afrika 43%. Mellemøsten 24%. Danmark 23%.
Stor overvægt af beboere med ikke-dansk herkomst i 2025.

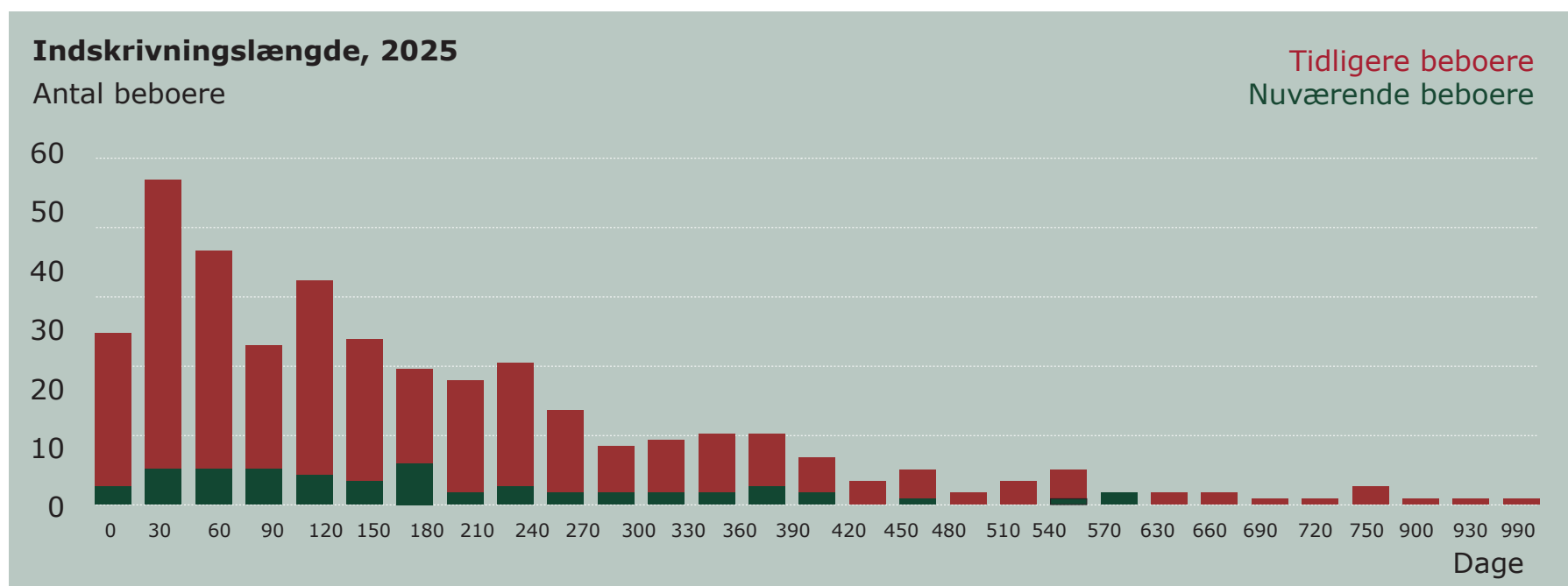


Datakilde: Dokumentation fra herberg, 53 indskrevne beboere, 2025.

Hvor længe er beboerne indskrevet på herberget?

Beboerne er gennemsnitligt indskrevet 195 dage i 2025, sammenlignet med 188 dage for tidligere indskrevne beboere.

Generelt er indskrivningslængden påvirket af den relativt høje andel af psykisk syge beboere, der typisk er længere indskrevet enten fordi indsatsen er mere tidskrævende eller fordi beboerne venter på §107 bostedstilbud med særlig støtte.

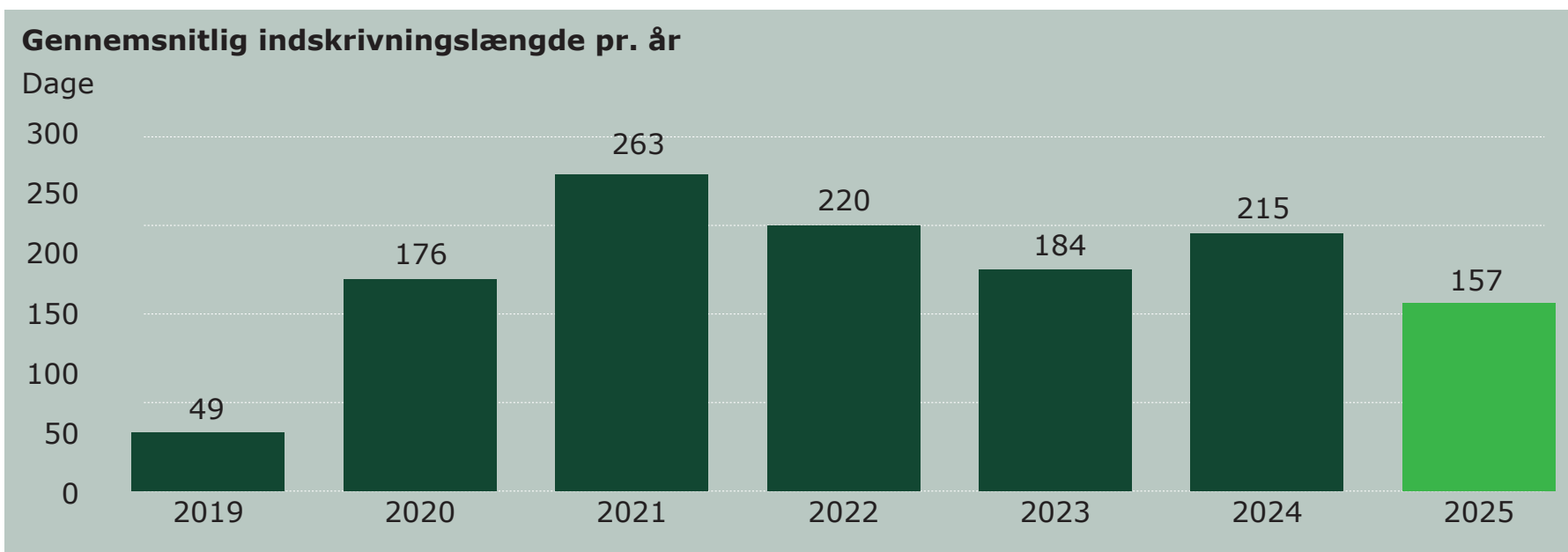


Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2019-2025

Hvor længe er beboerne indskrevet på herberget?

Den gennemsnitlige indskrivningslængde er på 157 dage i 2025.
Fald fra 215 dage i 2024.

I 2025 koster et gennemsnitligt ophold kr. 224.196.

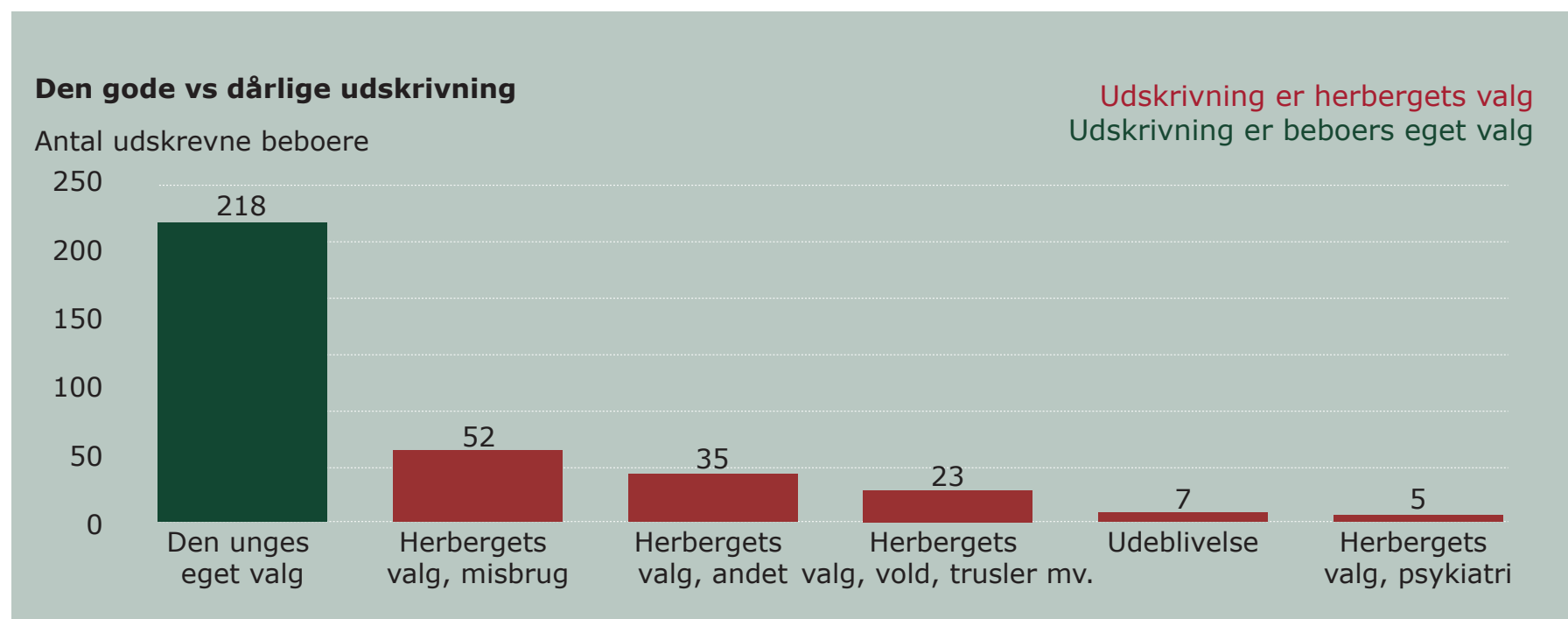


Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2019-2025. Udskrivninger er registreret på udskrivningsår.
Herberget var åbent i tre måneder i 2019.

Udskrivningsgrunde

De gode og de dårlige

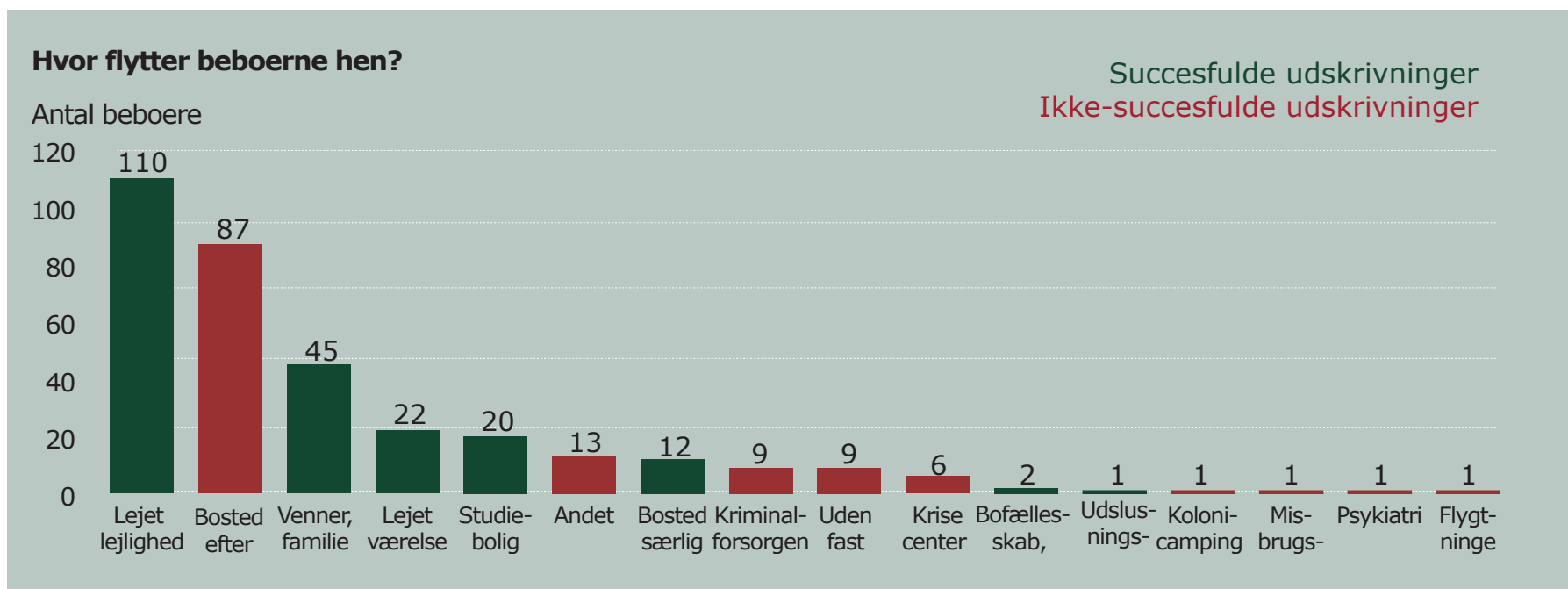
Gode udskrivninger er beboerens eget valg. Dårlige er herbergets.
64% af udskrivningerne er gode. 36% er dårlige.
Helt på linje med de forrige år.



Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2019-2025
I alt 340 unge udskrevne beboere.

Hvor udskrives beboerne til, når de flytter fra herberget?

I alt 340 beboere er flyttet fra herberget fra 2019-2025.
62,6% er flyttet i egen eller egnet bolig.
Det er i alt 213 unge mennesker.



Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2019-2025

Udvidelse af herberg 31 til 57 pladser

Udvidelsen af herberget skete ved ombygning af 1. sal, det tidligere kontorhotel, og foregik fra april til oktober 2025. Parallelt hermed er afholdt en række dialog-møder og tilsyn med Socialtilsynet. Den 4. december 2024 modtog foreningen ibrugtagningstilladelse fra Københavns Kommune og dermed den endelige godkendelse af udvidelsen fra Socialtilsynet.

Der blev gennemført en større rekrutteringsindsats fra august-september og fra oktober-november startede 10 nye medarbejdere i herberget.

Det er et strategisk mål, at foreningen vil levere en mere rentabel indsats end såvel private som offentlige §110-udbydere. Herbergets døgntakst for 2025 på kr. 1.428 pr. døgn blev ultimo 2024 godkendt af Socialtilsynet. Døgntaksten har siden start i 2019 ligget i den lave ende trods etableringsomkostninger, senere Coronaudfordringer og senest de stigende driftsomkostninger efter krigen i Ukraine udbrød.

Dermed udbyder Hellebro en indsats, der koster ca. kr. 1.000 mindre pr. døgn end den gennemsnitlige døgntakst i henhold til Socialstyrelsens Socialøkonomiske Investeringsmodel, SØM. Foreningens vedtægter foreskriver, at eventuelle overskud skal benyttes på arbejdet for unge hjemløse. Ombygning- og indretningsomkostninger på kr. 8. mio. er derfor finansieret af foreningen, hvoraf kun kr. 3,5 mio. afskrives over ti år. Dermed bidrager Hellebro, udover at skabe flere efterspurgte §110-pladser, også til at reducere offentlige omkostninger til området qua den lavere døgntakst.

Hellebros kongelige protektor H.K.H. Prinsesse Benedikte åbnede formelt det udvidede herberg den 4. december 2024.

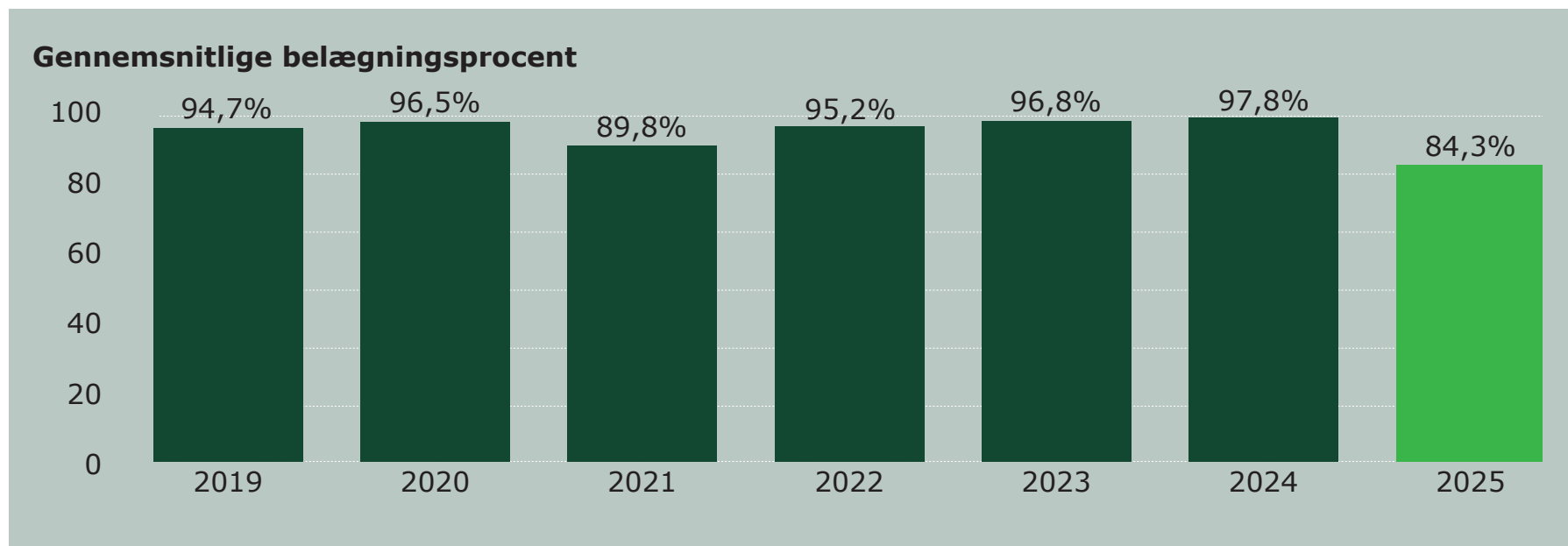


Udvidelse af herberg



Belægningsprocent faldt i 2025

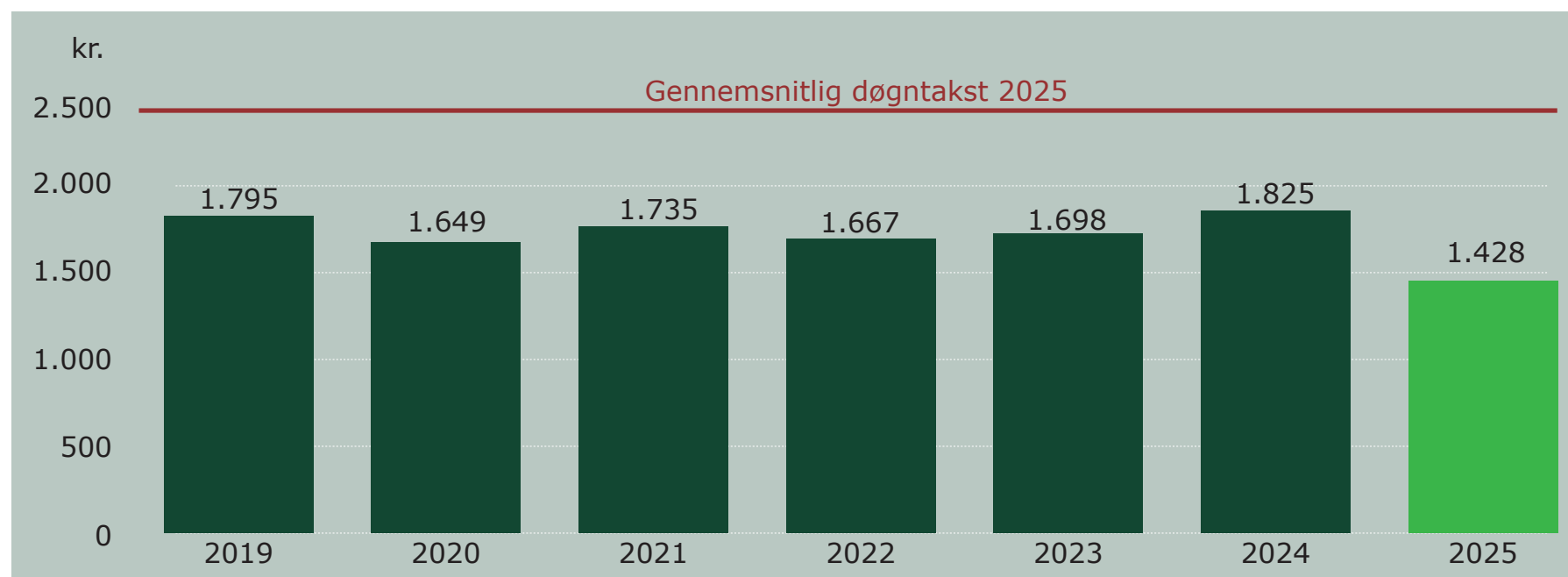
Den gennemsnitlige belægningsprocent faldt til 84,3% i 2025. Efterspørgslen på pladser viser stigende kompleksitet i borgernes udfordringer, der giver begrænsede muligheder for indskrivning i forhold til herbergets målgruppe.



Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2019-2025. Note: I 2024 steg antal pladser fra 31 til 57 pladser i december.

Bedre, hurtigere og billigere Udvikling i døgntaksten, 2019-2025

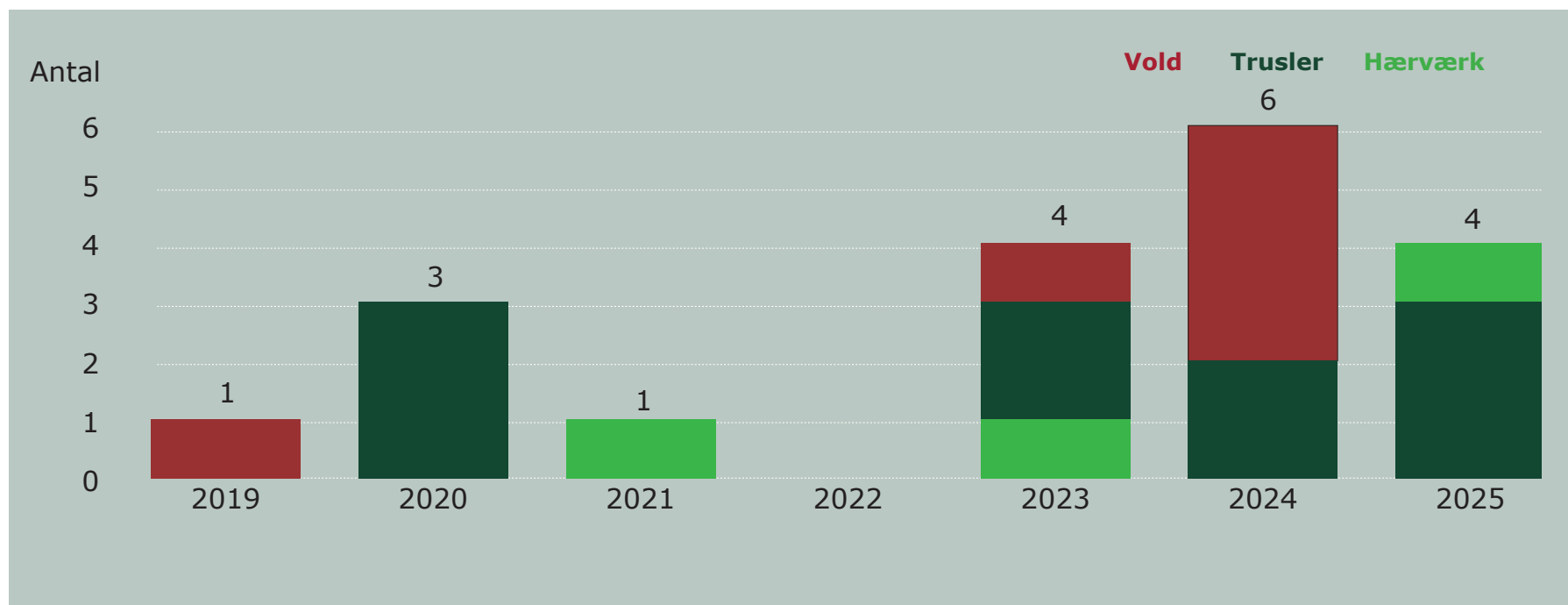
Stordriftsfordele ved udvidelse fra 31 til 57 pladser.
Geninvestering i flere pladser, gør Hellebros døgntakst næsten
kr. 1.000 billigere end gennemsnittet pr. døgn.



Datakilde: Af Socialtilsynet godkendte døgntakster for Hellebros §110 midlertidige bosted og Tilbudsportalen

Vold og trusler må ikke være en del af hverdagen

Stort fokus på konflikthåndtering således, at antal episoder med vold og trusler minimeres. Tilfredsstillende lavt eskalationsniveau.



Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2019-2025

Kvalitet Socialtilsyn



**Socialtilsyn
bedømmelse af herberg**

2025 **4,3**
2024 **4,2**

Herberget er godkendt af Socialtilsynet Hovedstaden efter Servicelovens §110. Socialtilsynet bedømmer via årlige besøg den generelle kvalitet af udvalgte botilbud.

Aktiviteter i 2024

- Dialogmøde på Hellebro den 7. marts om udvidelse af herberg
- Dialogmøde på Hellebro den 2. august omkring udvidelse af herberg
- Anmeldt tilsyn på Hellebro den 26. september 2024 om fysisk besigtigelse
- Uanmeldt tilsyn på Hellebro den 5. november 2024
- Dialogmøde hos Socialtilsynet den 3. december om økonomi og budget

Socialtilsynet konkluderede efter det uanmeldte tilsyn i november i tilsynsrapport af 24. januar 2025, at botilbuddet forsat lever op til kvalitetskravene med en score på 4,2 hvoraf 5 er det højeste, hvilket er uændret i forhold til bedømmelsen i 2023.

Aktiviteter i 2025

- Anmeldt tilsyn den 25. og 27. marts 2026

Socialtilsynet konkluderede efter det anmeldte tilsyn i marts i tilsynsrapport af 27. juni 2026, at botilbuddet forsat lever op til kvalitetskravene med en score på 4,3 hvoraf 5 er det højeste, hvilket er en lille stigning i forhold til bedømmelsen i 2024.

Fremadrettet overgår Socialtilsynet til ny tilsynsmodel, der ikke angiver en tal-mæssig bedømmelse, men blot godkendt eller ikke-godkendt.

"Socialtilsynets samlede vurdering er, at tilbuddet har den fornødne kvalitet, jf. § 6 i lov om socialtilsyn.

Tilbuddet understøtter borgernes mentale sundhed, trivsel samt udvikling og sikrer borgernes selv- og medbestemmelse. Tilbuddet inddrager borgerne i tilbuddets fælles leveregler og sikrer på den måde, at borgerne bliver inddraget i at skabe en fælles kultur.

Tilbuddet støtter borgerne i, at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt. Der er gode fællesarealer, som understøtter borgernes evner til at deltage i fællesskaber. Tilbuddet har fokus på, at borgerne udnytter deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse, og at borgerne inkluderes i samfundet.

Tilbuddet har en hensigtsmæssig organisering samt en ansvarlig og kompetent ledelse, der driver tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt."

Ledelsen er i gang med at opbygge et fagmiljø, der i højere grad understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen. Ledelsen består af en direktør, forstander og afdelingsleder, som suppleres af en bestyrelse bestående af ni medlemmer.

Medarbejdere har delvist de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer og tilbydes relevant kompetenceudvikling. De anvender relevante faglige tilgange og metoder, som bidrager til borgernes udvikling og trivsel.

De fysiske rammer er velholdte og velegnede til målgruppen. Tilbuddet har en gennemsigtig økonomi, hvor der er sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer."

Hellebros bidrag til FNs verdensmål



Overblik

Hjemløshed blandt unge i Danmark er en kompleks samfundsudfordring med klare koblinger til en række af FN's Verdensmål. Problematikken påvirker direkte målsætninger relateret til fattigdom, sundhed, uddannelse, beskæftigelse og ulighed og fungerer samtidig som en væsentlig barriere for, at disse mål kan realiseres. Uden stabile boligforhold forstærkes sociale og økonomiske udfordringer, hvilket skaber en negativ spiral, der både påvirker det enkelte menneske og samfundets samlede bæredygtige udvikling frem mod 2030.

Indblik

Manglen på en stabil bolig i en tidlig livsfase kan have langvarige og selvforstærkende konsekvenser. Hjemløshed blandt unge øger risikoen for dårlig fysisk og mental sundhed, lavere uddannelsesniveau og en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig indebærer hjemløshed betydelige samfundsøkonomiske omkostninger i form af øget pres på sociale indsatser, sundhedsvæsen og beskæftigelsessystem.

Hellebro arbejder med en klar ambition om at bryde denne udvikling ved at adressere de underliggende årsager til hjemløshed. Organisationens indsats tager afsæt i en helhedsorienteret tilgang, hvor bolig, social støtte og beskæftigelse er vejen ud af hjemløshed. Målet er ikke alene at afhjælpe hjemløshed her og nu, men at skabe varige forandringer, hvor den enkelte unge opnår stabilitet, selvstændighed og mulighed for aktiv deltagelse i samfundet.

Ved at støtte unge i at opbygge en tryk og bæredygtig livssituation bidrager indsatsen direkte til realiseringen af flere af FN's Verdensmål – herunder særligt reduktion af ulighed, fremme af sundhed og trivsel samt adgang til anstændige jobs og økonomisk vækst. Effekten rækker dermed ud over den enkelte og styrker den samlede sociale sammenhængskraft.

Vi har fokus på

Organisationens bidrag til FN's Verdensmål er centreret omkring at reducere social og økonomisk ulighed gennem målrettede og evidensbaserede indsatser. Dette sker ved at tilbyde unge en midlertidig bolig kombineret med individuel social støtte, der styrker deres kompetencer, handlekraft og tilknytning til uddannelse og arbejdsmarked.

Hellebros bidrag til FNs verdensmål



Hellebros mission og strategiske indsatser bidrager til FNs Verdensmål og delmål samt FNs 2030-agenda for bæredygtig udvikling ved at arbejde målrettet med:



SDG 1: Afskaf fattigdom ved at halvere generel fattigdom og indføre et socialt sikkerhedsnet for unge.
Delmål: 1.2, 1.3

På Hellebro giver vi de unge en seng, får dem i job/uddannelse og derefter i egen/egnet bolig.



SDG 8: Fremme vedvarende, inklusiv, og bæredygtig økonomisk vækst ved at hjælpe udsatte unge ind på arbejdsmarkedet samt skabe anstændige arbejdsforhold for alle. Delmål: 8.1, 8.6

På Hellebro hjælper vi de unge i job med rådgivning om jobansøgninger og jobsamtaler. Vores samarbejde med Jobcenter København er velfungerende og vi understøtter de unge i deres møde med jobcentret.



SDG 3: Fremme sundhed og trivsel ved at bidrage til forebyggelse og behandling af stof- og alkoholmisbrug.
Delmål: 3.5

På Hellebro er alkohol og stoffer ikke tilladt. Vi tilbyder den unge hjælp til at komme i behandling for misbrug. Vores køkken sørger for sund og nærende kost.



SDG 10: Reducer ulighed igennem social og økonomisk inklusion for at fremme finansiell og social lighed.
Delmål: 10.1, 10.2, 10.4

På Hellebro tilbyder vi de unge rådgivning om økonomi og gældsafvikling. Vores tilknyttede eksperter vejleder også om budgetter og hverdagsøkonomi, når de unge skal videre i egen bolig.



SDG 11: Gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige.
Delmål: 11.1

På Hellebro er et trygt sted at bo en kerneværdi. Vi sætter rammer og klare forventninger til de unges adfærd over for hinanden, vores medarbejdere og lokalsamfundet. Samtidigt inddrager vi frivillige med mange forskellige baggrunde i aktiviteterne på Hellebro.

Fællesskab og trivsel

Overblik

Hellebro tror på, at fællesskab og trivsel går hånd i hånd. Alle de unge, som kommer og bor i huset, medarbejdere og frivillige, har en plads og en rolle i fællesskabet og den daglige trivsel tages seriøst.

Vi arbejder målrettet med at opnå en høj grad af tilfredsstillelse blandt alle huset brugere. Hvert år bliver der lavet målinger, som involverer de unge, medarbejdere og frivillige.

Hellebros fællesskab er åbent og til for alle uanset seksuel orientering, herkomst, race, religion og køn, hvilket afspejler sig i de unges mange forskellige baggrunde. Samme tilgang gælder i øvrigt også for vores medarbejdere og frivillige.

Indblik

På Hellebro tror vi på den individuelle progression, på den motiverende og anerkendende tilgang. At de unge skal have personlig støtte på vejen tilbage. Vi tager altid udgangspunkt i den gensidige tillid og samarbejdet med den enkelte unge. Vi forventer, at de unge ønsker hjælp til at komme ud af eventuelt misbrug, i psykiatrisk behandling, i skole, i beskæftigelse og egen bolig. Alt sammen som en del af de unges progression, når de er på Hellebro.

De unges trivsel er alfa og omega for at få succes med vores indsatser. Via vores årlige beboerundersøgelse blandt de unge får vi indblik i, hvordan de unge trives på Hellebro og dermed også et overblik over fremtidige indsatsområder.

I 2024 svarede 74% af de adspurgte unge, at de var meget glade eller glade for at bo på Hellebro, hvilket var en lille stigning fra 71% i 2023. 95% af de unge følte, at der var taget godt imod dem ved indflytning. En fin stigning fra 90% i 2023.

Tid som ressource er en vigtig faktor og følges nøje på Hellebro. I 2023 svarede 71% af de unge "Ja, altid" eller "Ja, for det meste" til spørgsmålet om de følte, at personalet havde tid nok til dem. I 2024 er andelen steget til 78%.

Kun 70% af de unge mener, at samarbejdet fungerer, hvilket er et fald fra 88% i 2023. Det er et tilfredsstillende niveau, specielt målgruppens udfordringer taget i betragtning, men alligevel et fokuspunkt for vores indsats.

Derudover laver vi exitinterview med de unge i forbindelse med udskrivning/flytning. Der er en del af de udskrivinger, der er herbergets valg, hvor de unge ikke har ønsket at deltage, hvorfor der er forskellige totaler.

De fleste af de unge, der indskrives i herberget er hverken i job eller uddannelse ved indskrivning. Og over både 2024 og 2025 ses en bekymrende stigning i unge med mentale udfordringer. Det er en del af Hellebros indsats at hjælpe de unge videre med udgangspunkt i den enkelte unges individuelle udfordringer.

Fokus

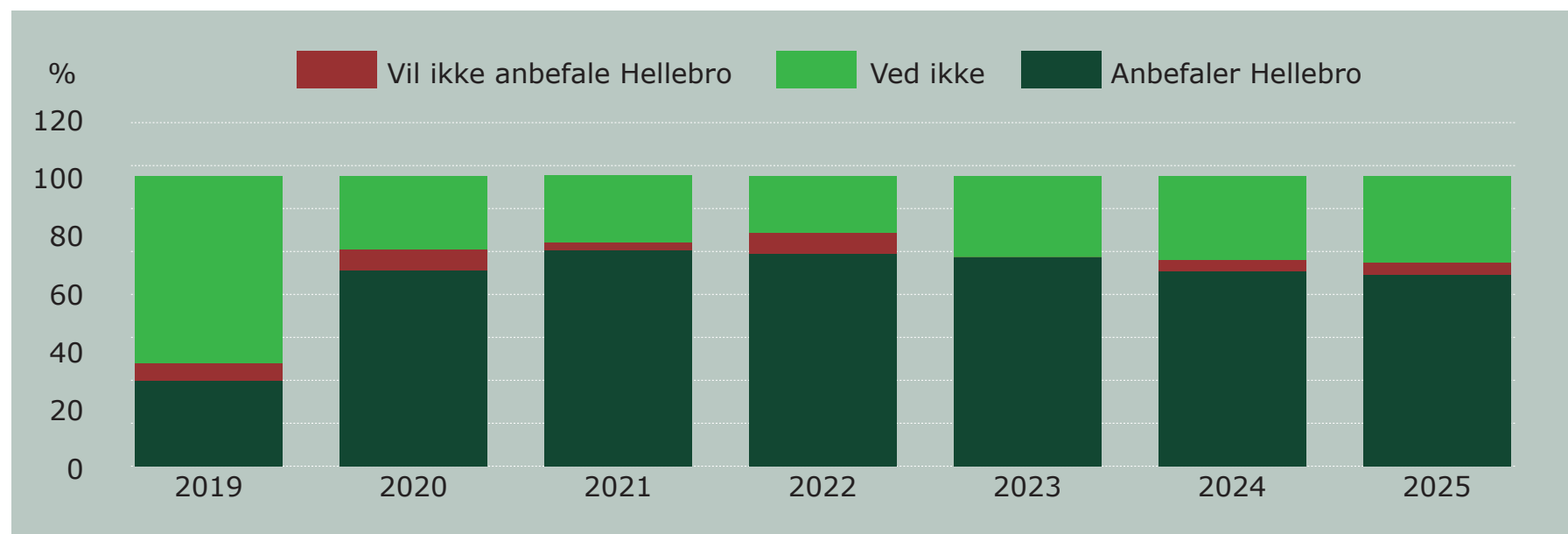
Det er en forudsætning for tillid, sunde relationer og samarbejde, at de unge trives og føler sig trygge i fællesskabet på Hellebro.

Vores fokus er i forlængelse heraf, og set i lyset af den stigende generelle mistrivsel og de mentale udfordringer, at udvikle vores kompetencer og afdække vores muligheder for bedre at kunne støtte den psykisk sårbare unge.

Beboernes trivsel

Vil du anbefale Hellebro til andre unge?

Udvikling i andel af beboere, der vil anbefale Hellebro til andre unge er stabil, og på 66% i 2025.
Beboerne er Hellebros vigtigste dommer.

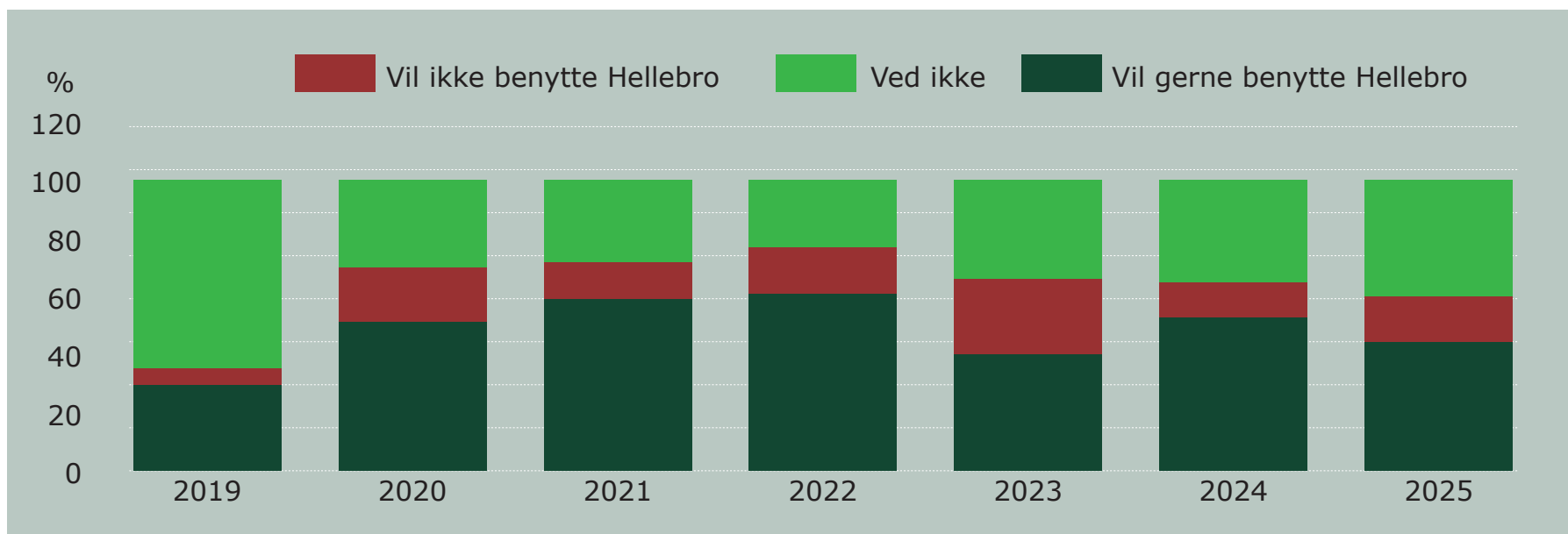


Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2019-2025 fordelt pr. udskrivningsår
Data stammer fra exitinterview, når beboer udskrives. Den relativt høje andel af "Ved ikke" skyldes, at det er frivilligt for beboeren at deltage.

Beboernes trivsel

Vil du fortsat komme i Hellebros værested?

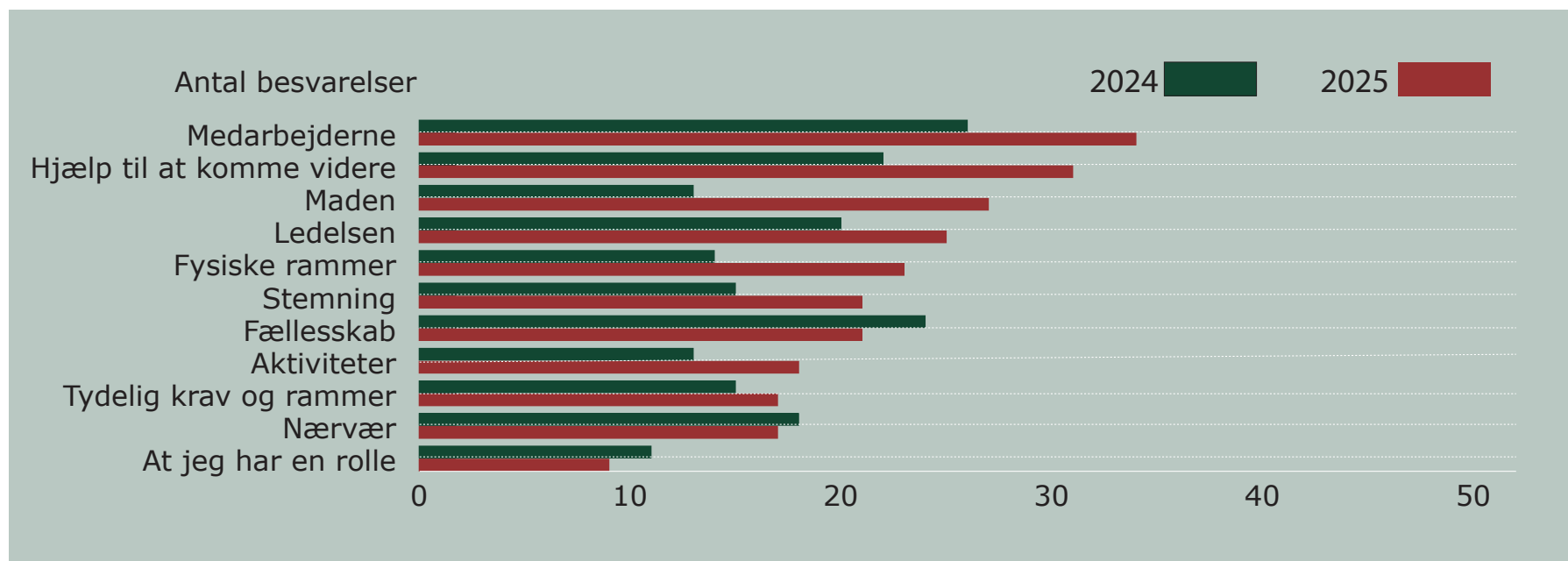
Udvikling i andel af beboere, der vil bruge værestedet efter udskrivning er 52% i 2024 og 44% i 2025.



Datakilde: Dokumentation fra herberg, 2019-2025 fordelt pr. udskrivningsår
Data stammer fra exitinterview, når beboer udskrives. Den relativt høje andel af "Ved ikke" skyldes, at det er frivilligt for beboeren at deltage.

Hvad synes beboerne var det bedste ved Hellebro?

Medarbejderne, hjælp til at komme videre og maden er det vigtigste for beboerne.



Datakilde: Dokumentation fra herberg, exitinterview, 2024-2025.

Aktiviteter med de unge

Overblik

I fællesskabet og gennem aktiviteter opmuntrer og støtter vi den unge gennem hele opholdet på Hellebro, så de får oplevelser med andre, indgår i sociale relationer og skaber nye venskaber. Gode stemningsfyldte oplevelser skaber fællesskaber, giver overskud i hverdagen og øger lysten til at yde omsorg for andre. Ved kontinuerligt at have fælles aktiviteter for og med de unge opstår succesoplevelser, kompetenceopbygning og inklusion.

Indblik

Med udgangspunkt i den enkelte unges behov og udfordringer, aftaler og støtter vi deltagelse i aktiviteter, beskæftigelse og forberedelser til at flytte i egen bolig. Den enkelte unges behov og udfordringer aftales og behandles separat, men aktiv deltagelse i fællesskaber er nødvendigt for at trives.

Aktiviteter

Højdepunktet i 2025 var den årlige feriekoloni, der gik til Dueodde på Bornholm. Mens kolonien tog til Møn i 2024. Derudover er der 2-3 fælles, sociale aktiviteter planlagt månedligt, såsom eks. paint-ball, bowling, saunagus og ridning. I Radio Hellebro laver de unge podcast ugentligt, og i musikrummet laver de unge musik, der præsenteres for hele huset ved de halvårslige koncerter.

Beboermøder

I både 2024 og 2025 blev der afholdt 12 beboermøder og et ekstraordinært.

Følgende emner har fyldt på dagsordenen:

- Rengøringspligter
- Aktiviteter
- Opfølgings- og opholdsplansmøderne
- Tilbage melding på resultater af beboertrivselsundersøgelse
- Opioider



Billedet her stammer fra sommerkolonien på Bornholm i 2025. Følg Hellebro på sociale medier, hvis du vil følge med i vores aktiviteter.

- [Instagram](#) @hellebroforunge
- [Facebook](#) Hellebro
- [LinkedIn](#) HELLEBRO
- [TikTok](#) @hellebro.unge.hje

Børnehjælpsprisen 2024

Direktør, Eva Riedel, modtog i 2024 Børnehjælpsprisen uddelt af Børnehjælpsdagen som en anerkendelse af hendes mangeårige og store indsats for udsatte og hjemløse unge.

I begrundelsen fremhæves Evas evne til at omsætte engagement til konkrete resultater og varige forandringer for en gruppe unge, der ellers risikerer at falde uden for fællesskabet. "Hun har skabt et trygt helle for hjemløse unge, og kaldt det Hellebro, så de unge kan opleve et fællesskab, der minder om en familie", fremhæver Børnehjælpsdagen.

I sin takketale understregede Eva Riedel, at indsatsen er et fælles projekt drevet af stærke partnerskaber mellem civilsamfund, medarbejdere, frivillige og de unge selv: "For denne 10-årige tour-de-force er i sandhed en kollektiv indsats."

Udmærkelsen markerer både en personlig anerkendelse og en bekræftelse af effekten af Hellebros tilgang, hvor fællesskab, samarbejde og konkrete resultater er centrale drivkræfter i arbejdet med at reducere hjemløshed blandt unge.

Prisen blev overrakt af H.M. Dronning Mary, der her ses med direktør for Børnehjælpsdagen, Sofie Hugo, og Eva Riedel.



Frivillige løfter en kæmpe opgave

Overblik

På Hellebro er frivillige fundamentet for vores eksistens. Det drejer sig om frivillighed på mange niveauer. Nogle indgår i vores dagligdag ved at komme fast én gang om ugen i nogle timer. De giver fx en hånd med i køkkenet, arrangerer spilaftener, spiller skak, yder lektiehjælp, hygger mv. Tre frivillige har en fast tjans, hvor de bruger deres erfaring og ekspertise målrettet på at hjælpe de unge. En pensioneret praktiserende læge bemande vores sundhedsklinik, en bankrådgiver hjælper de unge med gældsrådgivningen og et headhunter selskab hjælper de unge med at lave jobansøgninger og CV.

Indblik

Målsætningen er at have en gruppe på ca. 30 frivillige fast tilknyttet værestedet på Hellebro.

I 2025 gennemførtes en online kampagne for at styrke vores frivilligruppe, hvorved antallet af frivillige steg fra 13 til 20 dedikerede mennesker. Tak for jer! Se billede til højre.

Vores erfaring er, at det er meget vigtigt, at de frivillige har nok livserfaring og et solidt ståsted for at kunne indgå i meningsfulde relationer med de unge. Derfor er det et krav på Hellebro, at de frivillige er over 30 år og samtidigt er villige til at tage en tjans med oprydning, opvask etc.

De fleste frivillige kommer typisk sidst på eftermiddagen og er på Hellebro i 3-4 timer. Hellebros frivillige kommer med meget forskellige baggrunde i forhold til uddannelse, erhverv og erfaring med unge.

Vi holder efter behov intromøder for potentielle nye frivillige og ses kvartalsvist til møder for de nuværende frivillige.

Vi har fokus på

At tiltrække flere frivillige som har lyst og overskud til at komme fast 3-4 timer én gang om ugen.

At de frivillige indgår i faste rutiner, når de er på Hellebro. Så ved de, hvad der forventes i forhold til at hjælpe med dagligdagen.

At de frivillige, udover at indgå i daglig drift, også selv byder ind med, hvad de gerne vil lave som frivillig i samværet med de unge fx spille musik, lære at sy, male, sprogundervisning mv.

Vi har selvfølgelig fokus på kompetenceudvikling, hvor vi inviterer de frivillige til fx førstehjælpskurser og faglige oplæg, eksempelvis om misbrug, psykiatri og hjemløshed.



Medlemmer og donationer

Overblik

Hellebro er en velgørende forening. Og som alle andre foreninger har vi brug for medlemmer og opbakning fra civilsamfundet. Du kan være medlem som barn/ung for kr. 20 om året, have et privat medlemskab til kr. 200 eller et medlemskab for virksomheder med et årligt kontingent på kr. 5.000. Udoover støtten gennem medlemskaberne modtager Hellebro hvert år forskellige former for donationer – lige fra én sovepose fra en enkelt person til store checks, møbler, service og køkkengrej mv. fra virksomheder, fonde og organisationer.

Indblik

Vi kan ikke understrege ofte nok, hvor vigtigt det er at opleve den store støtte, som vores medlemmer og andre søde mennesker yder for at hjælpe Hellebro.

Vi er meget taknemmelige for de 403 medlemmer af foreningen og de i alt 129 donationer på over kr. 200 i 2025.

Det var i år nok for at kunne nå SKATs mål om over 300 medlemmer og min. 100 donationer over kr. 200. Det betyder, at Hellebro for 2025 har sikret SKATs godkendelse og dermed mulighed for at søge om momsrefusion for 2025 (iht. Ligningslovens §8A).

I 2025 har vi gennemført en større indsats for at flytte betalinger fra bankoverførsel til MobilePay, der tilbyder bedre mulighed for automatisk at gentegne medlemskaber årligt.

Vi har fokus på

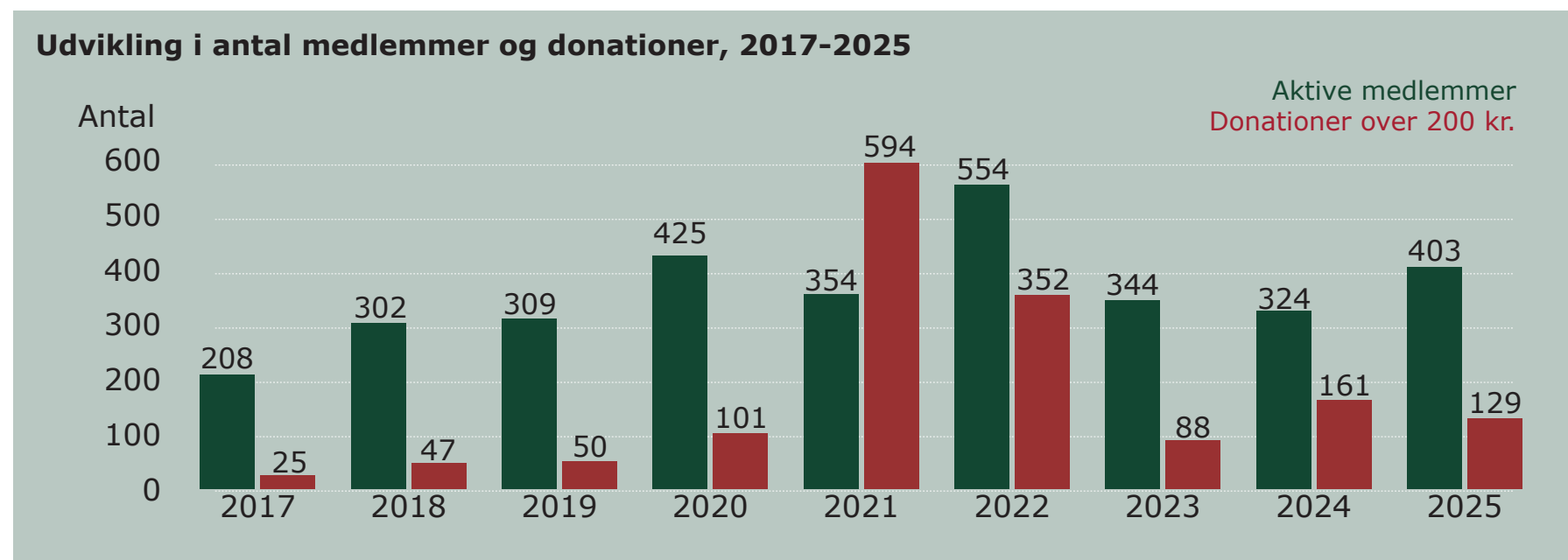
At tiltrække nye medlemmer og donorer ved hjælp af velorganiserede og målrettede informations- og rekrutteringskampagner.

At holde vores medlemmer godt orienterede om hverdagen, særlige aktiviteter og begivenheder på Hellebro. Det kan være via nyhedsbreve, sociale medier og vores hjemmeside. Medlemmer har også mulighed for at deltage i den årlige generalforsamling.

At tilbyde særligt medlemskab børn/unge for kun kr. 20 om året, bl.a. til de unge hjemløse som benytter sig af vores tilbud og aktiviteter, som dermed kan blive medlemmer og få indflydelse for et lille årligt beløb.

Udvikling i 2017-2025

Foreningen er meget taknemmelig for de 403 medlemmer og de i alt 129 donationer på over 200 kr. i 2025. Samlede medlemsbidrag er steget fra 148.496 kr. i 2024 til 158.183 kr. i 2025.



Datakilde: Onlinefundraising, 2017-2025

Samarbejde og samskabelse

Overblik

Hellebro arbejder kontinuerligt på at udvikle og udbygge et stærkt samarbejde med både offentlige og private aktører. Uden en konstruktiv samskabelsesplatform med det offentlige og den overvældende støtte fra civilsamfundet, erhvervslivet, offentlige enheder, fonde og politikere havde Hellebro ikke udviklet sig til den størrelse og velfungerende institution, som den er i dag.

Indblik

Vi vil løse de unge hjemløses sociale problemer bedre, hurtigere og billigere. En seriøs målsætning, som vi konstant arbejder på at opfylde og som vi ikke kan opfylde uden hjælp fra andre interessenter. Vi er dybt taknemmelige for den hjælp og bistand, Hellebro modtager året rundt.

Samskabelse og samarbejder

Vi arbejder ud fra tanken om en samskabelsesplatform, hvor de enkelte enheder arbejder med det, de er sat i verden for og er bedst til. Derfor har vi naturligvis tætte samarbejder og vidensdeling med offentlige styrelser

og specialenheder. Vi har fra starten i 2015 udviklet solide relationer til fonde og virksomheder, der gennem årene har sørget for, at Hellebro kunne varetage sin kerneopgave og udbygge sin platform.

Flere virksomheder afholder frivillig-dage på Hellebro. Da kontorhotellet i 2024 skulle tømmes, så vi kunne udvide herberget, hjalp medarbejdere fra Øresundsbroen og Sales Force med det store læs.

På L'Oreals Citizen Day i 2024 blev den ene bagtrappe malet, haven blev ordnet og værestedet blev grundrengjort. I 2025 blev den anden bagtrappe malet. Og Warner Brothers tog et kæmpe hug med mere maling, oprydning og rengøring i kælderen.

Vi har fokus på

Kontinuerligt at udvide vores samarbejde med leverandører, som ønsker at indgå i et forpligtende forhold med Hellebro pga. vores formål og ikke kun fordi vi er en "god kunde".

Kontinuerligt at indgå i konstruktiv

samskabelse med politikere, offentlige styrelser og specialenheder, så både vi og de får det optimale ud af samarbejdet ved at bruge ressourcerne bedst muligt til fordel for målgruppen.

En bro til inspiration

Øresundsbroen er et fantastisk eksempel på, hvordan vi kan samskabe på mange planer i stort og småt.

Ikke nok med, at Hellebro modtager en flot årlig donation, og de unge inviteres på picnic på Peberholmen og ture i Tivoli. På højeste ledelseslag indtænkes samskabelse til en inspirerende potens.

I 2025 afholdtes Broløbet, og overskuddet fra auktionen af de ekstra eftertragtede billetter doneredes og deltes mellem Hellebro og Skåne Stadsmission, vores svenske pendant i Malmø.

I stedet for blomster og rødvin til eksterne oplægsholdere, så gives der et gavebevis på et årligt medlemsskab af Hellebro.

Da Øresundsbroen fejrede sit 25-års jubilæum, blev vi ikke bare inviteret til festivitas, men man sørgede for, at Hellebro fik privat foretræde for det danske Kongepar for at tale de unge hjemløses sag. Hellebro er meget taknemmelige for den mulighed.



Ledelse

Overblik

Hellebro er stadig så ny en organisation, at vi stadig har en entreprenant kultur, hvor daglig kontakt samt dialog mellem medarbejdere og ledelse er tæt og handlingsorienteret. Ledelsen tager altid udgangspunkt i, hvad der er det rigtige for den unge. Arbejdskulturen tilstræbes baseret på samarbejde, dialog og tillid for at opnå en stor grad af social kapital i virksomheden.

Indblik

Gennem målrettede indsatser sikrer vi medarbejderindflydelse, samarbejde, udvikling og trivsel, hvilket giver positive resultater i hele organisationen og kvalitet i vores arbejde med de unge.

God ledelse på Hellebro er defineret ved at skabe resultater gennem mennesker, hvilket opnås via synlig, tilgængelig og anerkendende ledelse der:

- Udstikker klare mål og rammer for virksomhedens virke og for Hellebros fortsatte udvikling.

- Stiller synlige krav og forventninger til medarbejderne, med uddelegering af ansvar og et minimum af regelsæt.
- Praktiserer en flad organisation og et højt informationsniveau mellem ledelse og medarbejdere.

Ledelsespolitikken evalueres som en del af APV-medarbejder tilfredshedsundersøgelsen hvert andet år, og på baggrund af løbende medarbejdertrivselsundersøgelser.

En konsistent såvel individuel som kollektiv kompetenceudvikling er en vigtig del af Hellebros udvikling.

Personalemøder afholdes hver måned, hvor såvel socialfaglige som samarbejdsorienterede feedback og tiltag diskuteres og endelig har vi fast ekstern sagssupervision for medarbejderne i herbergerget.

I 2024 og 2025 har vi primært udviklet vores kompetencer omkring Motiverende samtale med psykolog Tina Haren. Derudover har alle medarbejdere deltaget på følgende oplæg

- CTI-metodekursus
- Voksenpsykiatrien
Psyk. Overlæge Anders Fink
- Førstehjælpskursus
- Indsigt i hashmisbrug
Christopher Smitz
- Generation Z, en ny generation med andre værdier
Emilia Van Hauen
- Foredrag om den svære ungdom og Life Choices
Julius Mygind

Styr på fakta og data

Overordnet set understøttes mange af vores daglige processer af et skræddersyet softwaresystem, Journey, der både sikrer en konsistent vej igennem Hellebro for alle unge, og samtidig sikrer et ledelsesmæssigt overblik over opgaver og mål og konkrete resultater.

Systemet er derudover udviklet således, at såvel obligatoriske indberetninger til eks. Danmarks Statistik og +input til fakturering kan udføres med en høj datakvalitet og et minimal ressourcetræk. På den måde er der mere tid til borgerne og ledelse.

Vi har fokus på

At ledelsen løbende udvikler deres kompetencer inden for forskellige overordnede ansvarsområder - såvel ledelsesmæssig som pædagogisk.

Fortsat at have evaluering af ledelsespolitikken som en del af APV-medarbejdertilfredshedsundersøgelsen hvert andet år og løbende medarbejdertrivselsundersøgelser.

At være en synlig og tilgængelig ledelse, hvor alle faglige og medarbejderrelevante problemstillinger og forespørgsler tages seriøst og besvares/afklares hurtigst muligt.

Bestyrelse

Overblik

Hellebros bestyrelse er valgt eller udpeget af foreningens medlemmer med fokus på deres driftsmæssige, brede og solide social-og sundhedsfaglige kompetencer samt en mangfoldig repræsentation på tværs af køn, alder, faglige baggrund mm.

Bestyrelsesmedlemmerne skal genudpeges eller genvælges hvert andet år på foreningens generalforsamling.

Dermed består bestyrelsen af ni medlemmer ved udgangen af året. Der er afholdt seks møder i både 2024 og 2025.

Indblik

Hellebros bestyrelse består af store kapaciteter inden for det sundheds- og social-faglige område og stærke erhvervsmæssige spidskompetencer :

- Pia Allerslev Uth, formand
- Conny Sørensen, revisor, næstformand
- Gunhild Lange Skovgaard, læge
- Lisa Holmfjord, forfatter og tidl. CEO., Dansk Kvindesamfunds Krisecentre
- Karina Rohrberg Jessen, børnesagkyndig
- Jens Nødskov Pedersen, professionelt bestyrelsesmedlem
- Signe Amdi Holm, CEO, Datasolvr
- Marianne Bigum, medlem af Folketinget (SF)
- Niels-Henrik Valentin, medarbejderrepræsentant

Vi har fokus på

Fortsat at arbejde tæt med ledelsen om såvel strategi, udvikling som drift. At overholde god governance.



Advisory Board

Overblik

Advisory Boardet fungerer som rådgivere og hjælpere til foreningens arbejde. Der kan være op til 30 medlemmer, der mødes 1-2 gange om året. Der er i 2025 samlet 16 medlemmer.

Indblik

Hellebros Advisory Board afholdt to årlige møder i 2024 og 2025. Udover sparring og dialog om Hellebros drift og udvikling i et omskifteligt socialt landskab, er der fokus på at øge den kollektive kompetence blandt andet qua faglige oplæg af Anders Fink Jensen, professor, overlæge, der holdt oplæg om voksenpsykiatrien og Emila Van Hauen om "Generation Z - De unge viser vejen til fremtiden".

Vi har fokus på

At kontinuerligt arbejde på at understøtte Hellebros mission og arbejde, eksempelvis qua fundraising, kendskab til foreningen og med ad hoc projekter.

Medlemmerne er personer med helt exceptionelle kompetencer og vidt forskellige baggrunde:

- Alexandra zu Sayn-Wittgenstein, Prinsesse, Master of Science /MSc
- Anouska Sinding, Brand Strategist & kreativ direktør, SQUAWS
- Birger Maxi Have, Cand. mag., Have Kommunikation
- Camilla Arndt, Administrator
- Christel Lüttichau, Journalist og forfatter
- Christian Have, Stifter og Strategisk Direktør hos HAVE Kommunikation
- Christian von Buchwald, Professor, dr.med, Rigshospitalet
- Steen Parsholt, direktør
- Christian de Jonquieres, advokat
- Henriette Obel, Hofdame
- Jens-Christian Lorenzen, Direktør
- Jeppe Christiansen, adm. direktør, Majinvest
- Nicholas Wantzin, Advokat, Wantzin Ejendomsadvokater
- Peter AG, GNAGS, sanger og sangskriver
- Sonja Christensen, kommunikationsdirektør, L'Oreal
- Anders Fink-Jensen, Professor, Chief Physician, MD, DMSci



Trivsel og arbejdsmiljø

Overblik

Hellebro arbejder kontinuerligt for at forbedre arbejdsmiljøet og medarbejdernes trivsel, blandt andet i vores samarbejdsudvalg.

Ledelse og medarbejdere har i fællesskab ansvar for, at arbejdet tilrettelægges på en sådan måde, at arbejdet ikke indebærer sundhedsmæssige gener eller risici for medarbejderne.

Ændringer i arbejdsgrundlag, procedurer, fysiske indretninger, etc. bliver i alle tilfælde vurderet ud fra en arbejdsmiljømæssig vinkel, med inddragelse af sikkerhedsorganisationen.

Det er selvsagt ikke acceptabelt, at man mobber, udøver (sex) chikane, er påvirket af alkohol eller stoffer, når man går på arbejde på Hellebro.

På Hellebro er der udpeget to medarbejderrepræsentanter i Samarbejdsudvalget og en arbejdsmiljørepræsentant, der er valgt af medarbejderne. Alle ansættelser godkendes efter leders leder princip.

Indblik

Medarbejderomsætning

I 2025 faldt medarbejderomsætningen fra 19% i 2024 til 11%, hvilket er meget tilfredsstillende i betragtning af, at organisationen er relativt lille og hver fratrædelse tæller meget, men i højere grad også fordi der gennem året er set en stigende ro og høj medarbejdertilfredshed i de løbende gennemførte undersøgelser.

Sygefravær

Hellebro ønsker at være en arbejdsplads, hvor arbejdsrelateret sygdom forebygges.

I 2024 var sygefraværsprocenten på 3,2%, et lille fald fra 3,7% i 2023.

Grundet direktørens delvise sygemelding i hele 2025 og en enkelt anden langvarig sygemelding endte sygefraværsprocenten på 6,1% for alle ansatte i 2025.

Andre begivenheder

Der har ikke været registreret arbejdsulykker i 2024 eller 2025.

Ansættelsesforhold

Hellebro har i sommeren 2025 gennemført en gennemgang og revision af alle ansættelseskontrakter og lønvilkår som forberedelse på EU's gender pay transparency direktiv, der træder i kraft i 2026.

Fokus

Hellebro arbejder med mennesker for mennesker, og vil altid og dynamisk arbejde med relationer mennesker i mellem.

Hellebro finder, at god ledelse, kompetente dygtige medarbejdere, arbejdsglæde og motivation gør en meget stor forskel for vores arbejde med de unge, hvad enten de kommer i værested eller herberg.

Trivsel og arbejdsmiljø

Medarbejdere

Fællesskab og trivsel er absolutte nøgleord blandt både medarbejdere og ledelse på Hellebro. De to begreber bliver understreget året rundt via spot-checks, to månedlige personalemøder, ekstern supervision, teammøder, pædagogiske workshop dage, ledergruppe workshop, sommer- og julefrokoster mv. Ligesom der hvert kvartal tages temperatur på medarbejdernes glæde og motivation via en spørgeskemaundersøgelse.

På Hellebro har vi en arbejdsmiljørepræsentant, selvom det ikke er et lovligt krav for en virksomhed af vores størrelse.

Hellebro har valgt at arbejde med arbejdsmiljøforhold (APV) hvert andet år i samarbejde med Arbejdstilsynet, mod normalt hvert tredje år. Der blev gennemført APV-undersøgelse i 2024.

Siden 2022 har der ikke været gennemført besøg fra Arbejdstilsynet.

Denne kontinuerlige og højt prioriterede tilgang til medarbejdergruppen har ligesom hos de unge otte centrale værdisætninger.

Medarbejderne arbejder sammen med ledelsen om aktivt at opbygge, vedligeholde og udvikle et godt arbejdsmiljø på Hellebro ved at:

- Afdække og bearbejde eventuelle uoverensstemmelser medarbejdere indbyrdes eller mellem medarbejdere og ledelse med henblik på en konstruktiv løsning af disse.
- Støtte hinanden i situationer, hvor det er påkrævet.
- Tale sammen på en åben, respektfuld og løsningsorienteret måde, både når der er beboere til stede, og når der ikke er.
- At komme på relevante kurser og uddannelse.
- At være åben overfor udviklingsmuligheder, ændringer, nytænkning, uanset hvem der måtte fremkomme med disse.
- Få mindst en årlig medarbejderudviklingssamtale med den nærmeste leder.
- Mødes med den nærmeste leder årligt om medarbejderens trivsel og arbejdsglæde.
- Fordele arbejdsbyrden jævnt imellem samtlige ansatte, så alle yder en engageret og interesseret indsats for at løse arbejdsopgaverne.

Vi har fokus på

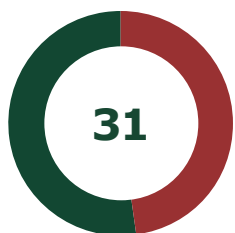
Ud over at hjælpe den enkelte på vej med individuelle progressionsplaner, tilbydes de unge løbende at deltage i fælles aktiviteter og oplevelser uden for husets rammer.

At den enkelte unge i herberget føler sig mødt i sine konkrete behov og udfordringer af medarbejderne på tværs af teams og tidsplaner.

At alle medarbejdere trives og føler sig trygge ved at dele både udfordringer og ideer med hinanden og med ledelsen.

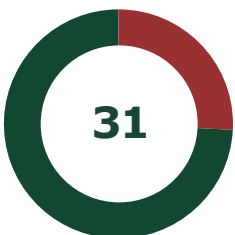
Diversitet og inklusion

**Kønsfordeling
alle medarbejdere**
2025



**Mænd 52%
Kvinder 48%**

**Herkomst
alle medarbejdere**
2025



**Dansk herkomst 74%
Ikke-dansk herkomst 26%**

Overblik

På Hellebro har vi et stort fokus på diversitet og inklusion. Vi ønsker at afspejle det samfund, som Hellebro er en del af, både som arbejdsplads og som værested og herberg for unge.

Alle, der kommer på Hellebro, skal føle sig trygge, respekterede og som en del af fællesskabet. Det gælder medarbejdere, ledelse, frivillige og de unge. Vi arbejder derfor for at opbygge en mangfoldig og inkluderende kultur med bred repræsentation i organisationen.

Vi ønsker, at teamet på Hellebro kan være en inspiration og agere rollemodeller for de unge. Vi mener, at en mangfoldig medarbejderstab giver de bedste forudsætninger for det. Forskellige baggrunde, erfaringer og perspektiver gør os bedre til at forstå de unge, styrker kvaliteten i vores arbejde og gør Hellebro til en mere levende arbejdsplads. Helt overordnet mener vi også, at det er sjovere at gå på arbejde, når vi kan udfordre hinanden med vores forskellige perspektiver og talenter.

Vores fokus på diversitet dækker blandt andet herkomst, alder, køn, kønsidentitet, handicap, seksuel orientering, religion og tro, sprog samt kulturel og uddannelsesmæssig baggrund.

Indblik

På Hellebro måler vi på repræsentation af køn, alder og herkomst i vores ledelse, blandt medarbejderne og de unge.

Herkomst og alder

Vi ønsker, at medarbejderstaben afspejler en bred mangfoldighed i både herkomst og alder. Det er vigtigt for os, fordi de unge på Hellebro selv kommer med forskellige baggrunde, erfaringer og livssituationer.

I år har 26% af medarbejderne anden herkomst end dansk mod 33,3% året før. Resultatet ligger under vores målsætning om 40%, og herkomst er derfor fortsat et område, vi ønsker at styrke.

Den gennemsnitlige alder i medarbejderstaben er 48,2 år mod en målsætning på omkring 45 år. Vi mener, at det afspejler en erfaren medarbejdergruppe, hvilket er positivt for kvaliteten og kontinuiteten i arbejdet med de unge. Samtidig ønsker vi fortsat at sikre en bred alderssammensætning, så vi både rummer erfaring og nye perspektiver.

Anciennitet og fastholdelse

Det socialfaglige område er generelt præget af mange jobskift og korte ansættelser. For Hellebro er fastholdelse derfor et vigtigt fokusområde. Det handler både om at skabe en god arbejdsplads for vores medarbejdere og om at sikre stabilitet, relationer og kontinuitet i arbejdet med de unge.

I år er den gennemsnitlige anciennitet på Hellebro 3,1 år. Det er en positiv udvikling fra 2,3 år året før og ligger over vores målsætning om at fastholde medarbejdere i mere end 3,0 år i gennemsnit.

Vi er tilfredse med udviklingen, fordi den peger på, at vi lykkes bedre med at fastholde dygtige medarbejdere. Samtidig er fastholdelse fortsat et vigtigt fokusområde, da relationer og kontinuitet har stor betydning for kvaliteten i vores arbejde.

Diversitet og inklusion

Kønsmæssig repræsentation

Vi ønsker en mangfoldig medarbejderstab, bestyrelse og advisory board med bred repræsentation på køn og alder.

Medarbejderstaben har i år en kønsfordeling på 48% kvinder og 52% mænd, hvilket viser en fortsat balanceret repræsentation. Vi er tilfredse med årets resultat, da det understøtter vores ambition om at være en inkluderende arbejdsplads med bred medarbejderrepræsentation.

Bestyrelsen har en kønsfordeling på 89% kvinder og 11% mænd. Det viser en stærk kvindelig repræsentation, men også et potentiale for en mere ligelig balance. Vi har derfor fortsat fokus på diversitet i bestyrelsens sammensætning.

Advisory board har en kønsfordeling på 44% kvinder og 56% mænd. Det er en balanceret sammensætning, som vi er tilfredse med.

Løntransparens og ligebehandling

Hellebro arbejder aktivt for lige muligheder, gennemsigtighed og fair lønforhold på arbejdspladsen. EU's løntransparensdirektiv har til formål at styrke princippet om lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi og at gøre lønstrukturer mere gennemsigtige. Direktivet stiller blandt andet krav om objektive og kønsneutrale lønkriterier, adgang til relevante

lønoplysninger for medarbejdere, større åbenhed om lønniveauer i rekruttering og rapportering om lønforskelle for større arbejdsgivere.

Hellebro støtter intentionerne bag direktivet og arbejder allerede i tråd med direktivets grundprincipper. Vores tilgang bygger på åbenhed, tillid og ordentlige ansættelsesvilkår, hvor løn fastsættes ud fra ansvar, kompetencer og funktion. Det skal sikre, at medarbejdere behandles fair og aflønnes på et sagligt og gennemsigtigt grundlag, uanset køn eller baggrund. Som led i arbejdet med at styrke gennemsigtigheden i lønforhold vil Hellebro fremover videreudvikle rapporteringen på området.

Fra næste rapporteringsår forventer Hellebro at justere metoden for lønrapportering, så der fremover oplyses om gennemsnitlig løn pr. medarbejdertype, hvor der er mere end to medarbejdere i den pågældende kategori. Det skal give en mere retvisende og meningsfuld rapportering, som samtidig tager hensyn til organisationens størrelse og medarbejdernes anonymitet.

Andelen af socialfagligt uddannet personale

Fordelingen mellem socialfagligt uddannet personale og medarbejdere med andre uddannelsesmæssige baggrunde er vigtig for kvaliteten af vores arbejde. De unge på Hellebro har ofte komplekse livssituationer, og derfor har vi brug for både stærk socialfaglighed og

forskellige menneskelige, faglige og praktiske kompetencer i medarbejdergruppen.

I 2025 udgør medarbejdere med socialfaglig uddannelsesbaggrund 34,2% af medarbejderne med borgerrettet arbejde, mens 14,3% har andre uddannelsesmæssige baggrunde.

Vi ønsker fortsat at have en stærk socialfaglig kerne i organisationen, samtidig med at vi ser værdi i, at medarbejdere med andre baggrunde kan bidrage med supplerende perspektiver og erfaringer.

Inklusion af de unge

Diversitet og inklusion handler ikke kun om vores organisation, men også om de unge. Vi ønsker at inddrage de unge i hverdagen på Hellebro og give dem reel mulighed for at bidrage til drift, udvikling og trivsel.

Hellebro har derfor etableret et beboerråd, som mødes løbende. Derudover vælges en beboerrepræsentant, som deltager i personalemøder. Det giver de unge en stemme i beslutninger og drøftelser, der har betydning for deres hverdag.

Vi ser beboermøderne som et vigtigt redskab til at styrke fællesskab, ansvar og medindflydelse. Samtidig giver møderne os værdifuld indsigt i, hvad der fylder for de unge i hverdagen.

Royal protektor med hjertet på rette sted

Overblik

I 2021 takkede H.K.H. Prinsesse Benedikte ja til at blive protektor for Hellebro. Prinsessens protektion er med til at udbrede kendskabet til Hellebro og vi er utroligt glade for den velvillighed og positive respons, som dette protektorat i forskellige sammenhænge medfører. På Hellebro ser vi det som en stor cadeau til vores arbejde og den store indsats, som de frivillige, medarbejderne og ledelsen leverer i dagligdagen for de unge.

Indblik

I 2025 var H.K.H. Prinsesse Benedikte for sjette år i træk på besøg i forbindelse med vores julearrangement for beboere, venner og støtter af huset. Og i lighed med forrige år, fandt Skt. Annæ Pigekor tid til at synge julen ind på Hellebro i det smukkeste Lucia-optog.

Vi er meget taknemmelige over, hvordan H.K.H. Prinsesse Benedikte hermed giver de unge hjemløse en oplevelse, som de unge tager med sig resten af livet, med et stort nærvær og oprigtig interesse i de unges udfordringer og liv.

Vi er også taknemmelige over, at den store medieinteresse i Prinsessens protektorater er med til at udbrede kendskabet til foreningens arbejde for unge hjemløse.

Vi har fokus på

At udbrede kendskabet til Hellebro gennem det kongelige protektorat og de medieomtaler de medfører og dermed inspirere andre til at støtte og bidrage til vores aktiviteter på forskellig vis.



Klima og miljøtiltag

Overblik

Vi er på Hellebro bevidste om, at vores aktiviteter medfører et forbrug af ressourcer, der påvirker klima og miljø. Selvom vores arbejde er målrettet en vigtig social indsats, har vi et ansvar for at minimere vores negative miljø- og klimapåvirkning. I 2024 og 2025 har vi derfor fortsat vores fokus på at reducere ressourceforbrug, forbedre datagrundlaget for vores klimaaftryk og implementere konkrete tiltag, der understøtter en mere ressourcebevidst drift.

Indblik

I 2024 og 2025 har vi arbejdet videre med at udvikle og styrke vores klimaregnskab. Efter at have etableret vores første klimaregnskab i 2022 og udvidet det til at inkludere relevante Scope 3-kategorier, har vi i 2025 taget yderligere skridt for at forbedre datakvaliteten.

Fra 1. oktober 2025 er affaldsmængder fra vores primære drift blevet vejjet gennem vores renovationspartner, hvilket giver et mere præcist grundlag for opfølgning og reduktionstiltag.

Reduktion af madspild er et centralt fokusområde for Hellebro.

I 2025 har vi reduceret vores affaldskapacitet ved at afskaffe én af vores to madcontainere, da behovet ikke længere var til stede. Reduktionen af madspild skyldes blandt andet et styrket fokus i køkkenet på bedre planlægning af madmængder samt anvendelse af rester fra aftenmåltiderne til frokostproduktionen.

Økologi og råvarer i sæson

Hellebros køkken har fortsat fokus på sunde råvarer og sæsonbaseret indkøb i forplejningen af beboere og brugere. Den økologiske andel af fødevarerindkøb er dog faldet fra 33,9% i 2024 til 22,9% i 2025 som følge af et økonomisk udfordret år med lavere belægningsprocent i store dele af året. Dette har været et bevidst prioriteringsvalg for at sikre driften, samtidig med at der fortsat arbejdes med at balancere økonomi og bæredygtighed.

Donationer og overskudsvarer giver værdi

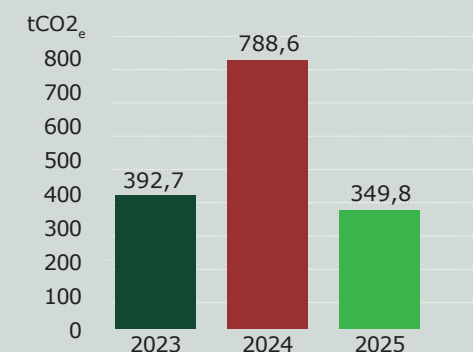
Donationer udgør fortsat en vigtig del af Hellebros ressourcegrundlag. Vi modtager løbende overskudsfødevarer, produkter og genbrug fra virksomheder og private, hvilket reducerer behovet for at købe nyt. Denne tilgang bidrager både til at minimere affald og sikre en effektiv udnyttelse af eksisterende ressourcer.

Ansvarligt forbrug

Vi har fortsat fokus på at reducere energiforbrug og optimere vores drift. Tidligere investeringer i energieffektiv belysning og reduceret frysekapacitet understøtter et lavere energiforbrug.

I 2025 har vi yderligere reduceret vores direkte klimaaftryk ved at sælge vores minibus, som ikke længere blev anvendt. Derudover har vi i 2025 haft fokus på at forlænge levetiden på eksisterende udstyr, bl.a. ved at klargøre og genanvende bl.a. 30 gamle Lenovo PC'er til de unge til fx studiebolig mm.

Udledning, 2023-2025



Vores fjerde klimaregnskab

Overblik

I 2024 og 2025 har vi haft fokus på at styrke vores klimaregnskab, så det kan give et mere retvisende indblik i Hellebros faktiske CO₂-udledninger.

Vi har i den forbindelse arbejdet løbende på at forbedre vores datagrundlag særligt for Scope 3, hvilket vi uddyber i det følgende.

I 2024 gennemgik Hellebro en gennemgående renovering, hvilket afspejles i vores scope 3 udledninger.

I 2025 ser vi, at CO₂ forbruget igen er faldet, faktisk er det i 2025 lavere end i 2023, på trods af at Hellebro nu huser flere beboere. Dette tilskrives vores løbende fokus på nedbringelse af udledninger.

Om vores metode

Drivhusgasprotokollen anvender tre scopes, hvor scope 1 omhandler den direkte udledning fra Hellebros lokation (fx brændsel til egne/lejede biler). Scope 2 omhandler bl.a. elektricitet og varme indkøbt og forbrugt af Hellebro, og scope 3 dækker udledninger relateret til Hellebros indkøb, anvendelse og bortskaffelse af varer og tjenesteydelser.

Vores klimaregnskab er udarbejdet i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens værktøj "Klimakompasset" og indeholder scope 1, 2 og 3 i fuldt omfang.

For scope 3 har vi fokuseret på følgende kategorier: købte varer og tjenesteydelser, transport og distribution af anskaffede varer, forretningsrejser og pendling for medarbejdere. Scope 3 er fortsat primært beregnet ud fra en spend-baseret metode, hvor Hellebros klimamæssige påvirkning estimeres ud fra økonomiske udgifter (spend).

Nøgletal for CO₂-udledninger i 2024-2025

Klimaregnskabet for Hellebro er udarbejdet efter metoden i GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol).

Den samlede CO₂-udledning for perioden udgør 788,6 ton CO₂e i 2024 og 349,81 ton CO₂e i 2025.

Fordelingen på scopes ses nedenfor.

Scope 3 udgør fortsat den væsentligste andel af Hellebros samlede udledninger, primært drevet af indkøb af varer og tjenesteydelser. Vores samlede CO₂-udledning for 2025 er faldet markant (ca. halveret) siden 2024.

Det skyldes, at Hellebro gennemgik en større renovering i 2024, som bidrog til den større CO₂-udledning.

Miljø (E)	Enhed	2023	2024	2025	Mål
Scope 1, udledninger i alt	tCO ₂ e	0,90	0,22	0	Hellebro ønsker at fastholde forbruget på dette års niveau
Scope 2, udledninger i alt	tCO ₂ e	15,46	12,15	12,35	Hellebro ønsker at fastholde forbruget på dette års niveau
Scope 3, udledninger i alt	tCO ₂ e	376,34	776,22	337,46	Hellebro ønsker at nedsætte forbruget til 300 tCO ₂ e
Udledninger i alt	tCO₂e	392,7	788,60	349,81	

Vores fjerde klimaregnskab

Specifikation af vores Scope 3 fremgangsmåde

Transport

Der er opgjort transport fra tog, busser og biler (benzin). Taxi er inkluderet under biler. Pendling er opgjort som biltransport.

Samlet udledning fra transport udgør 23,12 tons (2024) og 17,5 tons (2025).

Affald

I 2025 har vi forbedret vores datagrundlag for affald, idet vi har indgået samarbejde med en privat renovationsleverandør, som vejer affaldet fra oktober 2025. Dette giver et meget mere præcist grundlag for opgørelsen af affaldsmængder fordelt på fraktioner.

For affald fra lejligheder, er der fortsat ikke tilgængelige vægtdata, da dette fortsat håndteres via kommunal ordning. For disse mængder anvendes fortsat estimater baseret på gennemsnitlige affaldsmængder pr. bruger. Dette affald udgør dog en lille del af vores samlede affaldsmængde.

Samlet affaldsmængde udgør 6,69 tons (2024) og 17,5 tons (2025).

Den øgede affaldsmængde skyldes, at vi nu er i stand til at opgøre vores affaldsmængde langt mere præcist frem for de tidligere estimater. Samtidig har vi fået en større belægning med flere unge, som bidrager til en øget affaldsmængde.

El, vand og varme

Hellebro har i perioden haft seks lejligheder, som bidrager til det samlede energiforbrug. Der har været enkelte usikkerheder i data for elforbrug i lejligheder i både 2024 og 2025, bl.a. i forbindelse med fraflytninger og registreringer, hvilket kan medføre mindre afvigelser i opgørelsen.

Samlet elforbrug udgør 261,10 mWh (2024) og 321,72 mWh (2025). Denne stigning i vores elforbrug skyldes igen en større belægning i 2025.

Donationer

Hellebro modtager løbende donationer fra både private og virksomheder. Donationerne bidrager til reduceret behov for nyindkøb og dermed lavere indirekte udledninger.

Donationer er ikke direkte opgjort som en selvstændig post i klimaregnskabet, men deres effekt indgår indirekte ved at de bidrager til et reduceret forbrug og behov for indkøb af nye varer.

Afgrænsning

En væsentlig del af vores indkøb er fortsat opgjort i kroner frem for mængder, hvorfor der anvendes gennemsnitlige emissionsfaktorer. Dette medfører en vis usikkerhed i opgørelsen.

Derudover har variationer i aktivitetsniveau, herunder belægningsprocenten, som i 2025 først nåede ca. 90 % mod slutningen af året, haft betydning for det samlede forbrug og dermed udledningerne.

Hovedtal

Årsregnskab 2024-2025

**Donationer kr.****2025 2.524.444**
2024 1.379.000**Resultat, kr.****2025 646.061**
2024 -300.000**Hovedtal, 2024 og 2025**

	2024 t.kr.	2025 t.kr.
Årets resultat	-300	646
Aktiver	6.588	5.535
Egenkapital	3.777	4.423

Samlet set er lønomkostninger i 2025 påvirket af en større lønrefusion, der primært skyldes direktørens delvise sygefravær i hele 2025. Derudover er der afholdt ekstra omkostninger til konsulenter, der har udført opgaver i direktørens fravær. Kommunal sygedagpengerefusion og foreningens driftstabsforsikring har afholdt en stor del af disse omkostninger.

I oktober 2025 blev Hellebros likviditet kraftigt udfordret, grundet Københavns og andre kommuner uden varsel ændrede betalingsvilkår. Konsekvensen blev, at opholdskommuner, der skal afholde omkostning for beboernes ophold på herberg, nu opkræves ugentligt i stedet for månedligt. Dette vil medføre en forøget administrationsomkostning via døgtaksten fremadrettet.

Samlet set har Hellebro et positivt resultat for 2025 på 646.061 kr., hvilket med de ekstraordinære omstændigheder i 2025 anses for meget tilfredsstillende.

Det betyder, at Foreningens egenkapital er steget til 4.423.241 kr. mod 3.777.180 kr. ultimo 2024.

Forventninger til 2026

Foreningen arbejder for at opbygge et solidt likviditetsberedskab, således større uvarslede ændringer kan imødegås.

Derudover fastholdes vores fokus på at udvikle vores ledelse og organisation og at kunne tiltrække og fastholde socialfaglige medarbejdere, således vi kan fastholde vores gode resultater til gavn for såvel borger som samfund. Foreningens daglige leder er endvidere raskmeldt.

Regnskabet er underskrevet af bestyrelsen og skal formelt godkendes på foreningens generalforsamling den 8. juni 2026.

Ny analyse på vej Når effekten gør en forskel

Hellebro har fået udarbejdet en ekstern analyse af resultaterne af indsatsen på § 110 bosteder for unge hjemløse. Analysen er gennemført af Deloitte og baserer sig på registerdata fra Danmarks Statistik.

Analysen giver et sjældent og datadrevet indblik i, hvilke resultater bosteder skaber, og hvordan forskellige tilgange påvirker de unges videre forløb.

Hvad peger analysen på?

De foreløbige resultater indikerer, at der er målbare forskelle i resultaterne mellem private og offentligt drevne bosteder, og at indsatsen har betydning for de unges muligheder efter opholdet.

Analysen peger blandt andet på forskelle i:

- Andelen af planlagte udskrivninger
- Overgangen til egen eller egnet bolig
- Tilknytning til uddannelse og arbejdsmarked efter ophold

Et vigtigt skridt mod mere viden

Analysen bidrager til en mere faktabaseret forståelse af indsatsen på hjemløseområdet - et område, hvor der hidtil har været begrænset viden om effekter og forskelle mellem tilbud.

Samtidig indgår analysen i en aktuel samfundsdebat om organisering, kvalitet og effekt i indsatsen for unge hjemløse.

Glæd jer til mere

I Hellebros rapport for 2026 præsenterer vi analysens resultater i dybden, herunder konkrete indsigter i, hvad der virker, og hvordan indsatsen kan styrkes yderligere.



Udgivet Maj 2026

Foreningen Hellebro

Mosedavej 15
2500 Valby

Telefon 33 39 90 00
CVR 36645814
Web hellebroen.dk

