

Foreningen Hellebro

Årsregnskab og bæredygtighedsrapport
2021



Indholdsfortegnelse

	Side
Foreningsoplysninger	03
Forord til bæredygtighedsrapport	04
Hellebros rolle i samfundet	05
Mission og nøgletal	07
Hellebro findes fordi	08
Indsatser	09
Hellebros bidrag til FN's verdensmål	10
Unge på Hellebro	11
I seng, bolig, skole og job	12
Fællesskab og trivsel	13
Årets aktiviteter med de unge	14
Team Hellebro	15
Psykisk og fysisk arbejdsmiljø	16
De frivillige	17
Ledelse	19
Bestyrelsen	20
Advisory Board	21
Diversitet og inklusion	22
Medlemmer og donorer	23
Protektorat af H.K.H Prinsesse Benedikte	24
Vi udrydder hjemløshed i Danmark	25
Miljøtiltag	26
Case på samskabelse: Movinn	29
Ledelsespåtegning	30
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	31
Ledelsesberetning	34
Resultatopgørelse for 2021	37
Balance pr. 31.december 2021	38
Egenkapitalopgørelse for 2021	40
Noter	41
Anvendt regnskabspraksis	50

Foreningsoplysninger

Forening

Hellebro
Mosedalvej 15
2500 Valby
CVR-nr.: 36645814

Telefon: 33 39 90 00
Internet: www.hellebroen.dk
E-mail: info@hellebroen.dk

Bestyrelse

Gunhild Lange Skovgaard, formand
Pia Allerslev, næstformand
Mathias Bell Willumsen
Knud Foldschack
Peter Zimmermann
Conny Sørensen
Vibeke Normann Andersen
Karina Rohrberg Jessen
Lisa Rahbek Jalo Holmfjord
Vibeke West

Ledelse

Eva Riedel

Revision

Deloitte Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
2300 København S

Årsrapporten indstilles til
generalforsamlingens godkendelse.

København, den 13. juni 2022

Dirigent

Forord

Den velgørende forening Hellebro blev stiftet i 2015. På det tidspunkt manglede målrettede indsatser for unge hjemløse. Statistikken viste, at antallet af unge hjemløse allerede i 2014 steg kraftigt og udgjorde 25% af de optalte hjemløse i Danmark.

De unge blev på det tidspunkt og er til stadighed udfordret af flere faktorer. En nærmest gennemgribende renovering af den gamle boligmasse medførte, at ellers betalige lejligheder blev huslejereguleret og betydeligt dyrere. Politisk var det besluttet, at størrelsen på nybyggede lejligheder var tiltænkt familier. Samtidigt ophører støtte og hjælp til unge, der er opvokset på børnehjem eller i familiepleje, i det øjeblik den unge fylder 18 år.

Derudover er der i nogle unges familier og netværk en udbredt misforståelse om, at den nybagte 18-årige kan få offentlig hjælp til eksempelvis bolig. Og endelig er der en forventning om, at den unge har de fornødne hverdagskompetencer til at kunne håndtere et offentligt system, der til tider kan være kommune-, interesse- og siloopdelt.

Der var altså tale om en helt ny gruppe hjemløse, som ikke trives eller hører til i de traditionelle tilbud. Her er kriminalitet, misbrug, psykiske diagnoser, håbløshed og armod desværre ofte med til at påvirke hverdagen.

Der var behov for en ny model, der er baseret på den unges rejse tilbage på fast grund og det vil kræve social innovation og samskabelse mellem civilsamfundet, det offentlige og andre centrale aktører.

“Det kræver hårdt arbejde at nå sine mål. Men intet sker, hvis vi aldrig tager første skridt.”

De seneste to år efter har vi stresstestet Hellebros nuværende model. I denne rapport kan du læse om vores resultater og hvad vi har lært.

Hellebros model er open source og kan frit kopieres. Vi glæder os til fremadrettet at udvikle nye Hellebroer og nye løsninger inden for det sociale område i samarbejde og samskabelse med andre.

Vi håber, at du har lyst til at læse videre om Hellebros løsninger og model.

Bedste hilsner
Eva Riedel

Vores rolle i samfundet

I 2009 var der 4.998 hjemløse i Danmark. I den seneste hjemløsetælling fra 2019 (VIVE laver en optælling hvert 2. år i uge 6) var tallet steget til 6.431 personer. Tallet dækker over mennesker i en ekstrem form for udsathed, hvor man ikke har et hjem og ofte har andre alvorlige sociale problemer udover hjemløshed, fx fattigdom, misbrug, psykiske lidelser, dårlige sociale netværk mv.

Den seneste optælling fra 2019 viste samtidigt, at omkring 2.300 af de hjemløse var unge mennesker. Hellebro vurderer, at der udover det er tale om et højt skyggetal af unge, der i den pågældende optællingsuge ikke opholdt sig på gaden eller på traditionelle væresteder og herberg.

Ifølge Danmarks Statistik udgør de "usynlige unge" mellem 18-25 år, der hverken er i skole, job eller i offentlig forsørgelse, i dag 7,7%. Det er en fordobling fra år 2000, hvor andelen af unge uden skole, job eller offentlig forsørgelse udgjorde 4,0 pct.

Ifølge VIVE kommer halvdelen af de unge hjemløse fra ikke-belastede hjem. De kommer fra, hvad vi vil betegne som almindelige baggrunde, hvor der hverken er misbrug, psykiatri eller andre psyko-sociale problemer. Derfor hører disse unge mennesker ikke til på traditionelle herberg og væresteder, men har brug for en dedikeret og målrettet indsats.

I Danmark finder der kun ganske få løsninger og tilbud til denne målgruppe.

De unge udvikler overlevelsesstrategier, der kaldes sofasurfing. De bor hos venner, bekendte og familie, indtil dette netværk er slidt op og første nat på et herberg er herefter sidste udvej.

De unge får ofte ikke den rette hjælp fra det offentlige. For eksempel har kun ca. hver tredje hjemløse i Danmark en handlingsplan og kun hver fjerde er skrevet op til en bolig.

VIVE melder om, at 82 pct. af de unge hjemløse inden for et år har udviklet misbrug og eller psykiatriske sygdomme. Det går meget stærkt, når en person først er blevet funktionel hjemløs. Derudover ser vi en stor stigning i udredte psykiske diagnoser allerede fra 10-års alderen i forhold til, da vi startede Hellebro i 2015. Det kræver en ekstra indsats for at lære de unge livsmestring og hverdagskompetencer, for ikke at tale om en langsigtet boligstrategi på nationalt plan.

I Danmark arbejdes der officielt ud fra en såkaldt Housing First strategi, hvor fast bolig og sociale indsatser går hånd i hånd. Den nye bolig- og hjemløseaftale, som et bredt politisk flertal vedtog i 2021, er godt nyt. Aftalen sikrer 4.000 markant billige boliger, udbreder Housing First-tilgangen og giver kommunerne et økonomisk incitament til at sende hjemløse i egen bolig frem for herberg.

Men en ambitiøs politisk aftale gør det ikke alene. Det haster med at få aftalen ud at virke i landets 98 kommuner, så den kan mærkes på gaden. Og indsatsen kræver bidrag fra mange forskellige aktører på tværs af den offentlige og private sektor samt civilsamfundet.

Siden 2009 har kun 4 pct. af alle hjemløse fået tilbudt en Housing First indsats, selvom vi ved, at det virker, idet 9 ud af 10 borgere kommer ud af hjemløshed. Derfor er det vigtigt, at der med aftalen også nedsættes et nationalt partnerskab, der kan følge op på, hvorvidt vi lykkes eller fejler i forhold til at nå i mål. Og at der måles på resultaterne af de sociale indsatser.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd informerede i november 2021 om, at 76.600 danske unge mellem 15 og 29 år hverken er i beskæftigelse eller uddannelse. Det svarer til 7,6 pct. af de 15-29-årige.

I betragtning af, at vi i forvejen har små unge-årgange, og allerede nu ved, at vi mangler arbejdskraft og ikke mindst varme hænder, virker det ikke fremtidssikkert ikke at støtte de unges vej tilbage på fast grund.

Endelig betaler de fleste danskere med glæde deres skat, fordi vi har en kontrakt med staten om, at vi hjælpes ad med at tage os af de udsatte, syge og dem, der snubler i livet.

Det står efterhånden tydeligt for de fleste, at det ikke er nok og fragmenteringen af "dem der er med" og "dem der er udenfor" stiger. Hellebro mener derfor, at der er brug for at udvikle nye løsninger, så endnu flere får en meningsfuld tilværelse og lov til at bidrage.

VIVE optæller og kortlægger i uge 6 2022 igen hjemløse i Danmark. Baseret på det høje antal ugentlige henvendelser om et værelse i Hellebros herberg, vurderer vi, at hjemløshed blandt unge i Danmark desværre er i stigende udvikling.

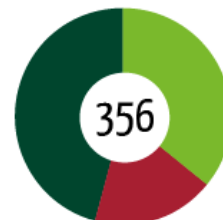
**Tallene taler sit eget tydelige sprog:
Hver tabt 18-årig ung koster
samfundet 18-20 millioner kr.
i løbet af den unges liv.**

Potentiel samfundsmæssig
økonomisk besparelse for 55 unge



Antal henvendelser om indskrivning Fordeling på type og venteliste*

Afsluttede 36%
Ikke-unge 18%
Venteliste 46%



* Siden september 2019

Mission og nøgletal

Hellebros mission er at udrydde hjemløshed blandt unge i Danmark.

Den varige løsning kræver, at de unge hjemløse kommer i seng, i uddannelse, i job og endelig i egen bolig.

Antal frivillige



Samlede donationer, 2021, kr.



Antal unge i egen bolig = 55%



Hellebros menneskelige kapacitet personer

Frivillige	22%
Ansatte	38%
Bestyrelse	16%
Advisory Board	24%



Antal virksomheder, der bidrager



Hellebro findes fordi

Hellebro tror på, at der skal udvikles og demonstreres nye sociale innovative løsninger, der både er bedre, billigere og skræddersyet til de unges behov.

Vi tror også på, at løsningerne skal udvikles sammen med de offentlige hjælpeenheder og at der er et stort ønske og potentiale i at samskabe med virksomheder, civilsamfund og frivillige.

Hellebro er skabt for at give de unge en chance for at komme igen, blive støttet, rådgivet og hjulpet frem til et liv med egen bolig og tro på egne evner. De unge er en ressource for vores samfund, men de har brug for hjælp til selv at indse deres egne styrker og potentialer.

Derfor findes Hellebro - vi vil hjælpe unge udsatte og hjemløse med at udleve deres uendeligt store potentialer og støtte deres udvikling i at komme væk fra gaden og i egen bolig.

Værested efter §1014 SEL

Socialtilsynet bedømmer den generelle kvalitet af udvalgte dagtilbud, væresteder og aktivitets- og samværstilbud. Bedømmelsen sker på baggrund af opstillede kriterier og temaer for tilbud omfattet af tilsynet. Kvaliteten af værestedet er blevet vurderet ud fra følgende temaer;

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

Vurderingen af tilbuddets kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til tilbuddets karakter og målgruppe.

Værestedet opnåede ved §104-godkendelse i 2021 en samlet bedømmelse på 4,8, hvor 5. svarer til i meget høj grad opfyldt.

Midlertidigt bosted efter SEL §110

Socialtilsynet har gennemført anmeldt tilsyn ved Hellebro den 18-august 2021 med fysisk besøg og rundvisning på tilbuddet. Herefter interview med ledelse og medarbejdere. Borgere har været inddraget via spørgeskemaer og interview på selve tilsynsdagen. Viden herfra trianguleres med det materiale, som blev tilsendt før tilsynet, samt socialtilsynets kendskab til tilbuddets kvalitet, drift, ledelse og kompetencer.

Det er Socialtilsynets samlede konklusion, at tilbuddet fortsat lever op til kvaliteten jf. Kvalitetsmodellens syv temaer og har den fornødne kvalitet til at varetage borgernes individuelle behov.

Herberget opnåede ved tilsynet i 2021 en samlet bedømmelse på 3,9, hvor 5. svarer til i meget høj grad opfyldt.

Indsatser

Med afsæt i fællesskaber – for unge, civilsamfund, erhvervslivet, de offentlige aktører, fonde og politikere – skaber vi innovative, resultatorienterede indsatser, der løser de unge hjemløses sociale problemer bedre, hurtigere og billigere.

På Hellebro ønsker vi at hjælpe de mest sårbare unge, men samtidig målretter vi vores tilbud til de unge, som er villige til forandring. De unge står over for at skulle etablere en række 'almindelige' livsomstændigheder.

Det kræver, at de unge tager ansvar og træffer nogle beslutninger såsom at:

- vælge en uddannelse eller beskæftigelse
- finde frem til en boligløsning
- løsrive sig barndommen og opvæksten
- gøre op med familie, venskaber m.fl. som ikke længere er de rette for den unge

På Hellebro har vi fokus på den enkelte unges individuelle progression og vi tolerer ikke misbrug uden behandling. Ligeledes kræver vi en psykiatrisk udredning og behandlingsplan ved mentale og psykiske udfordringer.

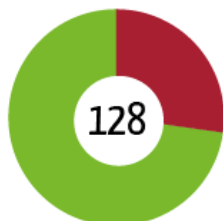
Som privat velgørende forening, har Hellebro til formål at hjælpe unge hjemløse og udsatte mellem 18-29 år med en samlet indsats bestående af en række aktiviteter:

- Værested. Gratis adgang for alle hjemløse og udsatte mellem 18-29 år iht. Servicelovens §104.
- Midlertidigt Bosted. Målgruppen er hjemløse mellem 18-29 år iht Servicelovens §110.
- Udslusningslejligheder. Tiltænkt de unge fra bostedet, der er klar til 'botræning'.
- Kontorhotel. Udlejning af 25 kontorpladser på et stort fælles kontor, som er med til at støtte jobskabelse for de unge.

Unge på Hellebro

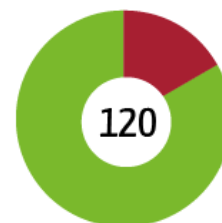
Kønsfordeling, alle unge, herberg
Sept. 2019-31. december 2021

Kvinder 27%
Mænd 73%

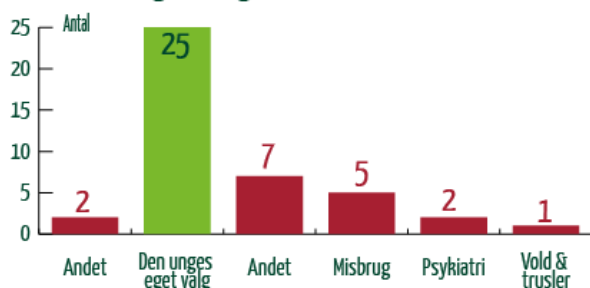


Værested, antal unikke unge
2021

Kvinder 20%
Mænd 80%



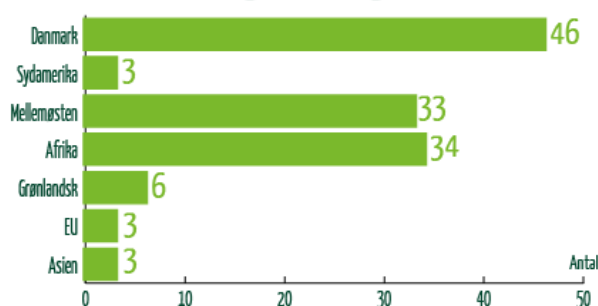
Udskrivningsårsager, 2021



Indskrivningslængde



Herkomst, alle unge, herberg



Hvem er de unge?

De unge er mellem 18 til 29 år, og har hovedsageligt opholdt sig på gaden eller er sofa-surfer hos venner og familie. De fleste unge på Hellebro kommer fra Københavnsområdet, men de kommer fra hele landet til Valby.

Gennemsnitsalderen for kvinder er 22,2 år mens mændenes gennemsnitsalder er 24,3 år. Ca. 35 pct. af Hellebros beboere har dansk baggrund og ca. 65 pct. har anden etnisk baggrund.

Ca. halvdelen af de unge har psykiske udfordringer, mens kun 20 pct. har et

misbrug, som de er i behandling for. Ved udgangen af 2021 var kun 6 ud af 32 beboere hverken i uddannelse eller beskæftigelse.

De unge skal hurtigt ud af systemet og tilbage i samfundet. De unge er i gennemsnit indskrevet i 182,22 dage på Hellebro.

Hellebros fællesskab er åbent og til for alle uanset seksuel orientering, herkomst, race, religion og køn, hvilket afspejler sig i mangfoldigheden af de unges mange forskellige baggrunde

Hellebros bidrag til FNs Verdensmål

Hellebros omdrejningspunkt er at løse en central samfundsmæssig udfordring: at udrydde hjemløshed blandt unge, og vi tror på, at vores indsatser tilsammen er en varig løsning på dette.

Hellebros mission og strategiske indsatser bidrager til FNs Verdensmål og FN's 2030-dagsorden for bæredygtig udvikling ved at arbejde målrettet med:



Verdensmål 1: Afskaf alle former for fattigdom i verden

Verdensmål 8: Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse, samt anstændigt arbejde for alle.

Verdensmål 10: Reducer ulighed

Verdensmål 11: Gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige

Udfordringen omkring hjemløshed berører en lang række af FNs Verdensmål. En bolig er et ligeså basalt behov som mad og tøj og udgør den base, hvorfra den enkelte kan udfolde sit liv og potentiale.

At være uden bolig er dybt problematisk og forværrer både sociale og sundhedsmæssige problemer samt begrænser dramatisk mulighederne for at bidrage til fællesskabet og skabe en meningsfuld tilværelse som en del af vores samfund.

Konsekvensen af hjemløshed er en øget ulighed i samfundet. Det siger sig selv, at det er svært, hvis ikke umuligt, at passe sit arbejde, når man ikke har et sted at bo.

Hvis vi kan udrydde hjemløshed blandt unge i Danmark kan vi bidrage til en række af FNs Verdensmål og sikre en mere bæredygtig og inkluderende udvikling af samfundet.

I seng, bolig, skole og job

Vi tror på Housing First-strategien, men mener, at vi parallelt hermed på Hellebro kan tilbyde fællesskab, ly, omsorg og forplejning til alle unge hjemløse.

Seng

I alt har 128 unge fundet en tryk seng i eget værelse på Hellebro siden åbningen i september 2019.

Bolig

Siden Hellebros opstart i 2019 er 55 unge flyttet i egen bolig, lejlighed, kollegieværelse eller §107 bosted efter de har været indskrevet på Hellebro.

Det svarer til udskrivningsprocent på 55,5 %. Der findes ikke opdaterede referencetal siden "Brugere af botilbud efter service-lovens § 110 Årsstatistik 2010", der blev udgivet af Den Sociale Ankestyrelse.

Skole

I alt er 41 unge kommet i uddannelse efter indskrivning. Der er tale om sprogskoler, folkeskoler, voksenundervisning, gymnasie og professionshøjskoler mv.

Job

Gennemsnitligt har 8-10 unge i 2021 været i lønnet beskæftigelse på Hellebro i facilities management jobs som fx rengøring, køkken, reception, hønsepasning, snerydning, piccoline-opgaver, mv. med typisk 20 timer pr. uge. Derudover har Hellebro i perioden haft ansat seks unge, der har været tilknyttet Hellebro i ulønnet praktikforløb og aktiveringsforløb.

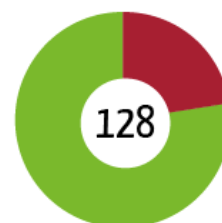
Ved udgangen af 2021 var der kun én ung på Hellebro, der endnu ikke havde noget forsørgelsesgrundlag. De andre unge forsørger sig som lønmodtagere, med kontanthjælp, dagpenge eller offentlig støtte til uddannelse som fx. SU eller skolepenge.

Fra åbning af herberg til 31. december 2021 ses, at syv unge ved indskrivning var i job og 16 i job ved udskrivning.

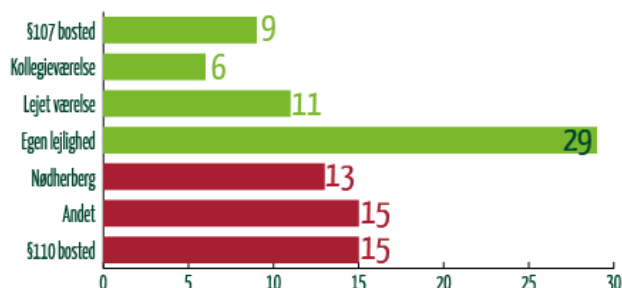
Antal unge i egen seng
Sept. 2019-31. december 2021

Indskrevne 29

Udskrevne 99



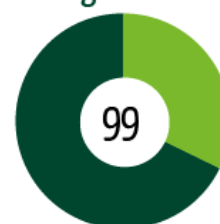
Hvor flytter de unge hen fra Hellebro?



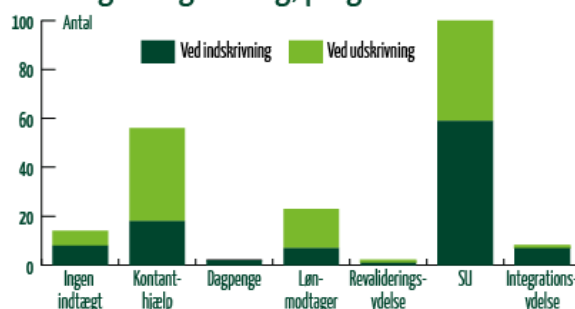
Hvor mange unge er kommet i uddannelse under indskrivning

Ikke-skole 68%

Skole 32%



Forsørgelsesgrundlag, progression



Fællesskab og trivsel

Hellebro tror på fællesskabet. Alle skal have en plads og en rolle i fællesskabet og vi – unge, som medarbejdere og frivillige – er alle forpligtede til at beskytte fællesskabet.

Vi tror på den individuelle progression og anerkendende tilgang. At de unge skal have personlig støtte på vejen tilbage på fast grund. Vi tager altid udgangspunkt i den gensidige tillid og samarbejdet med den enkelte unge. Vi forventer, at de unge ønsker hjælp til misbrug, psykiatri, skole, beskæftigelse og egen bolig, som en del af de unges progression, når de er på Hellebro.

En gang årligt laver Hellebro en beboerundersøgelse blandt de unge, som belyser, hvordan de unge trives på Hellebro.

I 2021 svarede 80 pct. af de unge, at de trives på Hellebro og 84,62 pct. af de unge svarede, at de vil anbefale Hellebro til andre.

Dette var en lille stigning i forhold til 2020.

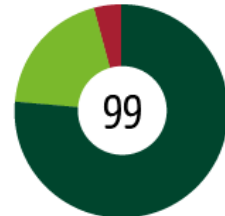
Derudover laver vi et exit interview med den unge, der udflytter. Data i grafikken på denne side stammer fra exit-interviews.

Hellebro arbejder med 6 centrale værdisætninger:

- Vi tager ansvar for egen udvikling
- Vi forholder os ansvarligt og aktivt til Hellebros retningslinjer
- Vi bidrager alle til at Hellebro fungerer
- Alle medvirker til at Hellebro er et trygt sted at være
- Vi udfordrer og respekterer det private
- Sammen finder vi konstruktive handlemuligheder.

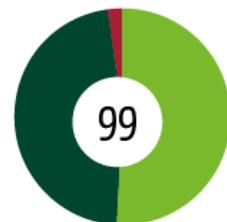
Progression ved misbrug. Hvordan er dit misbrug ved udskrivning?

Det samme	77%
Faldet	19%
Steget	4%



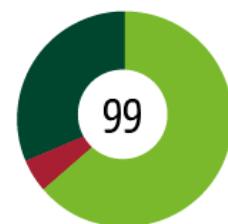
Progression ved mentalt helbred. Hvordan har du det ved udskrivning?

Det samme	47%
Værre	2%
Bedre	51%



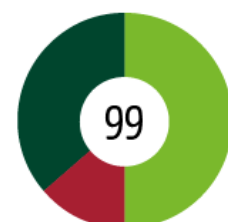
Hvor mange unge vil anbefale Hellebro til andre unge?

Anbefaler	64%
Ikke	5%
Ved ikke	31%



Hvor mange unge vil fortsat benytte Hellebros værested efter udskrivning?

Vil benytte	50%
Vil ikke	14%
Ved ikke	36%



Årets aktiviteter med de unge

Med udgangspunkt i den enkelte unges behov og udfordringer aftales og støttes deltagelse i aktiviteter, beskæftigelse og progression mod egen bolig. Succesoplevelser, kompetenceopbygning og inklusion i fællesskabet opmuntres og støttes gennem hele den unges tid på Hellebro.

I 2021 afholdt vi en lang række aktiviteter for og med de unge. På trods af corona, afholdt vi bl.a. følgende aktiviteter:

- Radio Hellebro - ugentlige produktioner og tur til Folkemøde på Bornholm. 7 beboere var med på Bornholm og lavede reportager med politikere og meningsdannere om hjemløshed, 16. -19. juni 2021.
- Recovery Bulls - fodbold for udsatte og tidligere misbrugere - ugentlig ml. 10-15 unge spiller både inde og ude.
- Demokrati-projekter - som eks. Politikerdebatter, valgaften, fælles afstemning til valg.
- Zoo og museumsbesøg, Tivoli, træklating, GoCart, James Bond i biografen, Human Football og Bowling.
- Byggeprojekter
- Feriekoloni 18 beboere og 3 unge fra værestedet var med på feriekoloni på Vesterbro Ungdomsgårds koloni i Boserup ved Roskilde i uge 29.
- Højtider som Juleaften, Eid og Påske.

Hør Radio Hellebro her



Team Hellebro

Medarbejdere

Vi arbejder med seks centrale værdisætninger på Hellebro. Værdierne er et kompas for den adfærd, vi gerne vil have, at medarbejderne udviser, når vi er på arbejde. De er vigtige at handle efter, for at vi hele tiden kan gøre hverdagen bedre for de unge og for hinanden. Medarbejdere arbejder sammen med ledelsen om aktivt at opbygge, vedligeholde og udvikle et godt arbejdsmiljø på Hellebro ved at:

- Afdække og bearbejde eventuelle uoverensstemmelser medarbejdere indbyrdes eller mellem medarbejdere og ledelse med henblik på en konstruktiv løsning af disse.
- Støtte hinanden i situationer, hvor det er påkrævet.
- Tale sammen på en åben, respektfuld og løsningsorienteret måde, både når der er beboere til stede, og når der ikke er.
- At komme på relevante kurser og uddannelse.
- At være åben overfor udviklingsmuligheder, ændringer, nytænkning, uanset hvem der måtte fremkomme med disse.
- Få mindst en årlig medarbejderudviklingssamtale med den nærmeste leder.
- Fordele arbejdsbyrden jævnt imellem samtlige ansatte, således at alle yder en engageret og interesseret indsats for at løse arbejdsopgaverne.

Hellebro ønsker at være en inkluderende arbejdsplads med en mangfoldig medarbejdergruppe

Gennemsnitsalder **42** år

Hellebro ønsker at have en divers medarbejdergruppe på køn

Kvinder	60%
Mænd	40%



Herberget

Herberget er organiseret i tre teams, der hver især håndterer ti beboere. De tre teams mødes hver anden uge og gennemgår alle beboernes status, således at alle medarbejdere er opdaterede på den enkelte unge.

Formålet er at sikre, at beboerne altid kan henvende sig til den medarbejder, de foretrækker, med udgangspunkt i, hvornår beboeren har mulighed og overskud. Dermed undgås den unges oplevede begrænsning i, at det kun er udvalgte få medarbejdere, der står til rådighed, med deres vagtplaner som yderligere begrænsning.

Psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Hellebro arbejder kontinuerligt for at forbedre arbejdsmiljøet og medarbejdernes trivsel, blandt andet i vores samarbejdsudvalg.

Ledelse og medarbejdere har i fællesskab ansvar for, at arbejdet tilrettelægges på en sådan måde, at arbejdet ikke indebærer sundhedsmæssige gener eller risici for medarbejderne.

Ændringer i arbejdsgrundlag, procedurer, fysiske indretninger, etc. bliver i alle tilfælde vurderet ud fra en arbejdsmiljømæssig vinkel, med inddragelse af sikkerhedsorganisationen.

Det er selvsagt ikke acceptabelt, at man mobber, udøver (sex) chikane, er påvirket af alkohol eller stoffer, når man går på arbejde på Hellebro.

På Hellebro er der udpeget en medarbejderrepræsentant i Samarbejdsudvalget og en arbejdsmiljørepræsentant, der er valgt af medarbejderne.

Hellebro ønsker at uddanne og udvikle medarbejdernes kompetencer

Andel med
individuel
udviklingsplan



Hellebro ønsker at være en arbejdsplads, hvor arbejdsrelateret sygdom forebygges

Sygefravær
gennemsnitligt

18%



Hellebro ønsker at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne er sunde og trives

APV-
undersøgelse

2. år



De frivillige

En meget vigtig del af Hellebros arbejde i værestedet løftes af de ca. 14 frivillige.

Alle stiller deres personlige overskud til rådighed for de unge, uanset om der er brug for lektiehjælp, køkkenassistance eller et slag Uno.

Det er meget vigtigt, at de frivillige er over 30 år for at have nok livserfaring og et solidt ståsted for at kunne indgå i meningsfulde relationer med de unge.

Hellebros frivillige kommer med meget forskellige baggrunde. For eksempel bemandes sundhedsklinikken af en pensioneret praktiserende læge, gældsrådgivningen af bankfolk, og retshjælpsklinikken af en advokat.

Hellebros frivilligruppe har lidt under Corona og ca. halvdelen af de frivillige er faldet fra. Dette er et fokusområde i 2022.

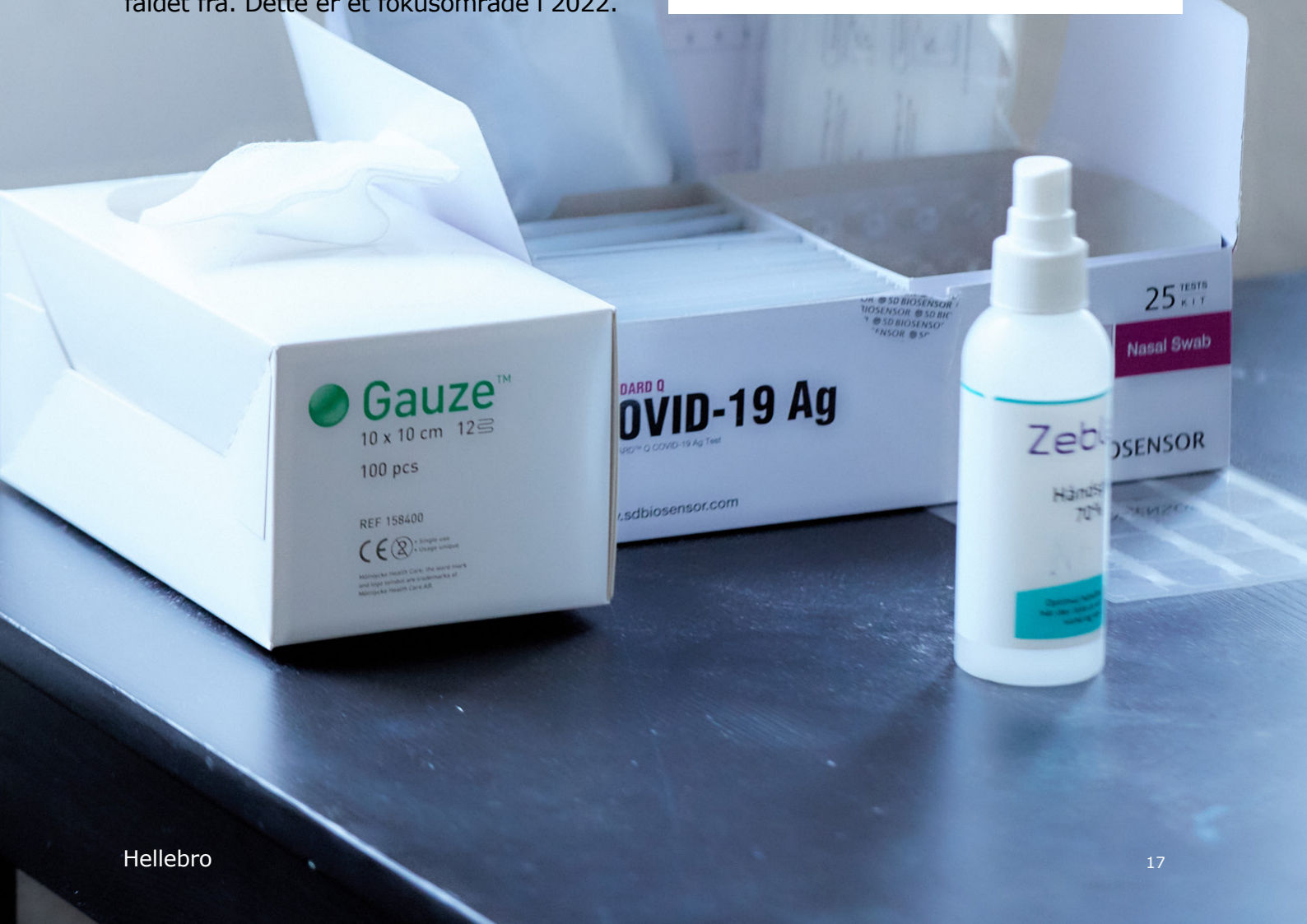
Hellebros mål er at have
min. 30 frivillige
med min. 1
ugentlig vagt.

Antal frivillige



Hellebro ønsker at have en divers
frivilligruppe på køn

Kvinder	50%
Mænd	50%



Ledelse

Qua Hellebros historie og tilblivelse er der en entreprenant kultur og nærhed til ledelsen. Der tages i ledelsen altid udgangspunkt i, hvad der er det rigtige for den unge, og derefter tilstræbes en kultur baseret på samarbejde, dialog og tillid for at opnå en stor grad af social kapital i virksomheden.

Gennem målrettede indsatser sikrer vi medarbejderindflydelse, samarbejde, udvikling og trivsel, hvilket giver positive resultater i hele organisationen og kvalitet i vores arbejde med de unge.

God ledelse på Hellebro er defineret ved at skabe resultater gennem mennesker, hvilket opnås via synlig, tilgængelig og anerkendende ledelse der:

- Udstikker klare mål og rammer for virksomhedens virke og for Hellebros fortsatte udvikling.
- Stiller synlige krav og forventninger til medarbejderne, hvor uddelegering af ansvar samt et minimum af regelsæt indgår som en naturlig del.
- Praktiserer et højt informationsniveau, der indebærer ledelsens klare stillingtagen i en velorganiseret virksomhedskultur.

Ledelsespolitikken evalueres som en del af APV-medarbejdertilfredshedsundersøgelsen hvert andet år.

Hellebro ønsker at være en inkluderende arbejdsplads med en mangfoldig ledelse

Gennemsnitsalder **59** år

Hellebro ønsker at have en divers ledelse på køn

Kvinder	100%
Mænd	0%



Bestyrelsen

Hellebros bestyrelse er valgt eller udpeget af foreningens medlemmer med fokus på deres driftsmæssige, brede og solide social- og sundhedsfaglige kompetencer samt en mangfoldig repræsentation på tværs af køn, alder, faglige baggrund mm.

Bestyrelsesmedlemmerne skal genudpeges eller genvælges hvert andet år på foreningens generalforsamling.

Bestyrelsen består af 10 medlemmer, der mødes seks gange om året:

Se side 3 for den fulde bestyrelse

Hellebro ønsker at have en divers bestyrelse på køn

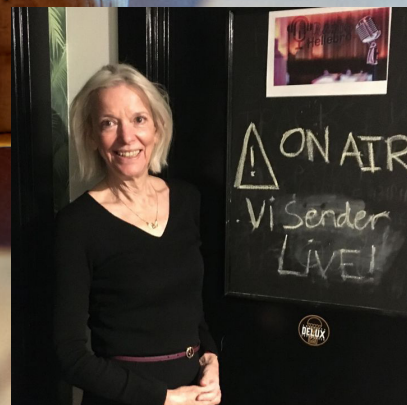
Kvinder	70%
Mænd	30%



Hellebro ønsker at være en inkluderende arbejdsplads med en mangfoldig bestyrelse

Gennemsnitsalder **59** år

Klik her for at høre bestyrelsesformand Gunhild Lange Skovgaards interview med Radio Hellebro



Advisory Board

Advisory Boardet fungerer som rådgivere og hjælpere til foreningens arbejde. Der kan være op til 30 medlemmer, der mødes to gange om året.

Hellebro ønsker at have et diversit
Advisory Board på køn

Kvinder 40%
Mænd 60%



Medlemmer

Alexandra zu
Sayn-Wittgenstein
Prinsesse
Master of Science /MSc

Anouska Sinding
Direktør

Birger Maxi Have
Cand. mag.

Camilla Arndt
Administrator

Christel Lüttichau
Journalist

Christian Have
Direktør

Christian von Buchwald
Professor

Christian de Jonquieres
1. viceborgmester

Henriette Obel
Hofdame

Jens-Christian Lorenzen
Direktør

Jeppe Christiansen
Adm. Direktør

Nicholas Wantzin
Advokat

Peter AG
Sanger og sangskriver

Sonja Christensen
Kommunikationsdirektør

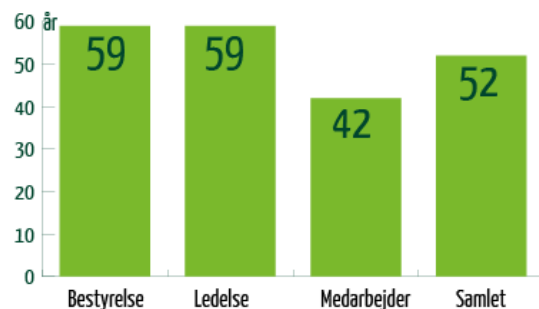
Steen Parsholt
Bestyrelsesformand

Diversitet og inklusion

Hellebro er til for alle unge uafhængig af køn, etnisk herkomst, religion, mm.



Hellebro ønsker at være aldersdivers



Hellebro arbejder målrettet med diversitet og stræber efter at opbygge en mangfoldig og inkluderende kultur og repræsentation i ledelsen og blandt de frivillige og medarbejderne^a, der afspejler det samfund, vi er en del af.

Dette gælder etnicitet, race, alder, køn, kønslig identitet, handicap, seksuel orientering, religion og tro, sprog, kulturel og uddannelsesmæssig baggrund mm.

Vores alsidige team anerkendes som en primær konkurrencemæssig fordel og er et vigtigt aktiv for at skabe en succesrig og bæredygtig virksomhed på lang sigt. Vores inkluderende kultur gør vores medarbejdere ressourcestærke og vores arbejdsplads

mere kreativ, produktiv og attraktiv.

Alle der kommer på Hellebro, skal føle sig trygge og som en del af fællesskabet. Det gælder medarbejderstab, ledelse, vores frivillige og de unge, som kommer på Hellebro. Med denne tilgang ønsker vi, at teamet på Hellebro kan være en inspiration og rollemodel for de unge.

Hellebro har et etableret beboerråd (for de unge), der mødes hver anden uge og har en valgt repræsentant, der har foretræde til månedlige personalemøder.

Se fordeling under de respektive enheder.

Communities

Med afsæt i fællesskaber for unge, civilsamfund, erhvervslivet, de offentlige aktører, fonde og politikere skaber vi innovative, resultatorienterede indsatser, der løser de unge hjemløses sociale problemer bedre, hurtigere og billigere.

Vi er utroligt glade for vores mange samarbejder og den støtte vi får fra private virksomheder, offentlige institutioner, civilsamfund m.fl.

Samskabelse og samarbejder

Private virksomheder har fra starten spillet en stor rolle qua bidrag af såvel økonomiske midler som ressourcer, produkter og services.

Da vi arbejder som en samskabelsesplatform, hvor de enkelte enheder arbejder med det de er sat i verden for og er bedst til, har vi naturligvis tætte samarbejder med offentlige enheder, heraf er de mest centrale:

- Hjemløseenheden
- Gadeplansteamet
- Kriminalforsorgen
- Politiet (bande, narko og nær)
- Sociolancen

En stor tak til:

Accura advokater
Aller Media
Bruun & Hjejle
By & Havn
Codan
Core Property
Datasolvr
Deloitte
Edrington
Ellis/Berendsen
Encounter
FDB Møbler
Gentofte Kommunes job- og aktivitetscenter Nord.
Henning Larsen Architects
Ikano Bank
Kammeradvokaten Poul Schmidt

L'Oreal
Majinvest
Malene Birger
MATAS
Mondelez
Movinn
NN07
NREP
Nykredit
Radisson Collection Royal Hotel, Copenhagen
Recrutio
Rengøringseksperterne
RK Catering
Salesforce
Soulland
Work & Co

Communities

Vi har fra starten i 2015 udviklet relationer til følgende fonde og virksomheder, der gang på gang har sørget for, at Hellebro kunne varetage sin kerneopgave og vokse igennem årene.

Dem skylder vi en helt særlig tak:

23/9 1909 Fonden
Axel Pitzners fonden
Boel Nordic
Chr. P. Hansen og Hustrus Fond for almenvelgørende formål
Circle K
Den Sociale Fond Dr. Caroline Amalies Hus Edrington
Else og Erik Jørgensens Familiefond
Heimstaden
Ikano Bank
Kereby
København ROTARACT
Majinvest
NREP
Oak Foundation Danmark
Rock for hjemløse
Rotary Christianshavn
Rotary Haderslev
Rotary København
Rotary Skovshoved
Steen Daugaards Fond
Østifternes Fond

Medlemmer og donorer

Hellebro er taknemmelig for alle vores medlemmer, der følger og støtter os.

Ved udgangen af 2021 arbejdede vi målrettet på at nå vores målsætning på over 300 medlemmer. Dette mål var sat med udgangspunkt i kravet om, at en forening skal kunne dokumentere over 300 medlemmer (og over 100 donationer over 200 kr.) iht. Ligningslovens §8A.

Medlemmer

Vi er meget stolte af, at vi med 354 medlemmer i 2021 nåede vores mål og mere til.

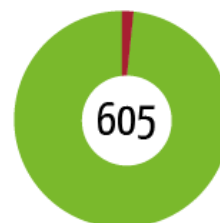
Donorer

Tilsvarende har vi modtaget 605 donationer på min. kr. 200 kr. over 605.

Dermed vil foreningen, der er momsfritaget, kunne leve op til betingelserne for at blive godkendt som §8A i Ligningsloven og kun søge om momsrefusion, der alene i 2020 svarede til 355.000 kr.

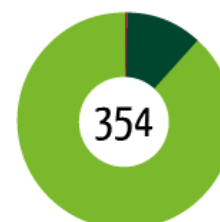
Antal donationer > kr. 200 til foreningen skal overstige 100 donationer

Under kr. 200 2%
Over kr. 200 98%



Antal medlemmer af foreningen skal overstige 300 medlemmer

Unge 11%
Firma 2%
Private 87%



Protektorat af H.K.H. Prinsesse Benedikte

I 2020 besøgte H.K.H. Prinsesse Benedikte Hellebro og under sit besøg fik hun lejlighed til at hilse på de unge på herberget, brugere af værestedet og Hellebros medarbejdere.

I oktober 2021 takkede H.K.H. Prinsesse Benedikte ja til at blive Protektor for Hellebro. Det er vi meget stolte af og vi ser frem til samarbejdet med Prinsessen.

"Det har været en meget stor oplevelse – og berigende at besøge Hellebro. Det er en facet af dagligdagen i Danmark. Og så er det dejligt med nogle mennesker, som er så idealistiske og som vil give disse unge mennesker nogle rammer og en tryghed, som de ellers ikke kan få", sagde Prinsessen om sit besøg på Hellebro.



Klik her for at høre H.K.H. Prinsesse Benediktes interview med Radio Hellebro

Vi udrydder hjemløshed blandt unge i Danmark

På Hellebro vil vi gerne være med til at udbrede kendskab til hjemløshed blandt unge og måske ligefrem være med til at påvirke den politiske dagsorden, så hjælpen skræddersyes til de unges behov.

Det er meget opmuntrende for os alle at opleve den store interesse for emnet, og vi får løbende mange henvendelser om interviews, deltagelse i dokumentarer, foredrag mv. Hver unges historie er unik, og hver situation kræver en unik løsning.

Vi arbejder for at samle og dele vores viden og læringer – både til inspiration for andre unge og til generel oplysning til andre målgrupper, som studerende, journalister m.fl.

Derudover arbejder vi på at samle landsdata, således at det bliver muligt at sammenligne resultater fra andre sammenlignelige §110 tilbud på offentlig og privat hånd.

I forbindelse med H.K.H. Prinsesse Benediktes protektorat, var Hellebro bl.a. omtalt her. Klik på billederne for at se omtalen.

Her & Nu

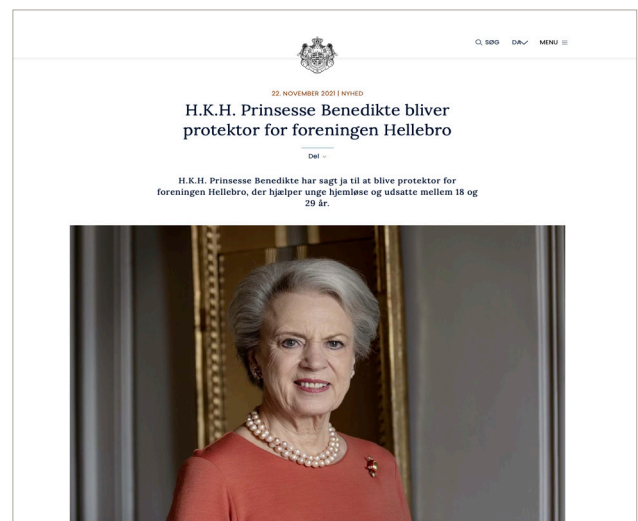


Billed-Bladet



Kongehuset

På Kongehusets hjemmeside deltes H.K.H. Prinsesse Benediktes annoncering som protektor for Hellebro.



Miljøtiltag

Vi er bevidste om, at vi med vores aktiviteter har et ressourceforbrug, der har en negativ påvirkning på klima og miljø. Vi stræber efter at minimere vores forbrug så vidt muligt og igangsætter løbende nye miljøtiltag, der kan forbedre vores samlede miljø- og klimapåvirkning.

Hellebros køkken har fokus på økologi og sunde råvarer, når der hver dag sørges for forplejning til over 70 unge på værestedet og herberget. Det er ikke altid nemt at beregne den helt rette mængde mad på et sted, hvor antallet af spisende beboere kan variere meget.

Den overskydende mad samt rester fra køkkenet bliver til foder for vores høns i stedet for at ende i skraldespanden.

På Hellebro sorterer vi vores affald i henhold til de nye nationale retningslinjer.

Ved ombygningen af Hellebro på Mosedalsvej i 2019 var der fokus på at genbruge materialer og bl.a. blev det gamle tegltag genbrugt til det tag, vi har på bygningen i dag.



Miljøtiltag



Udover vores egne tiltag er vi utroligt taknemmelige for de mange donationer Hellebro modtager fra diverse virksomheder og samarbejdspartnere. Både alle de brugte ting og diverse 2. sorterings varer har stor værdi for os og de unge.

Hellebro har modtaget den største donation af bl.a. møbler, fladskærms-tv, lamper, senge, stole, sofasæt, industrikøleskabe, plakater og ikke mindst udstoppede dyr fra By & Havn.

Det gør os i stand til at hjælpe over 40 unge, der fra herberg skal i egen bolig med et fuldt møbleret hjem. Når en ung hjemløs endelig skal flytte i egen bolig, er det både dyrt og svært at skabe sig et hjem. Hellebro arbejder for helhedsorienterede løsninger. Først arbejder vi på, at de unge skal i egen bolig. Dernæst er der fokus på langsigtede løsninger, så de unge trives i de nye hjem, samtidig med får de støtte til overgangen og fortsætter som en del af fællesskabet på Hellebro. Strategien minimerer risiko for tilbagefald og fiaskoplevelser.

Når et selskab som By & Havn indtænker sociale tilbud som Hellebro i deres strategi, er det både i småt og i meget stort.

Ved Corona-starten i marts 2020 sendte By & Havn deres overskydende kantine mad til Hellebro, og her året efter kan Hellebro nu hjælpe med at skabe hjem for over 60 unge – og har samtidig fået en opgradering af vores egne møbler og faciliteter.

Hellebro driver et yderst bæredygtigt kontorhotel. Alt møblement, tæpper, kunst, whiteboards etc. i vores kontorhotel er doneret fra selskaber som eksempelvis Codan og Accura Advokater.

Alle storskærme på Hellebro i vores mødelokaler, i værestedet, på kontorhotellet mv. er doneret af Nykredit.

Magasin, NN07, Malene Birger og Soulland har doneret nyt tøj til de unge både til jul og til vores tøjdepot. Matas og L'Oreal har doneret julegaver til de unge og vores medarbejdere.

Fra Hellebros side skal der lyde et dybtfølt tak til civilsamfundet samt alle de private og offentlige samarbejdspartnere. I gør en forskel med jeres langsigtede social impact, som virkelig kan mærkes på så mange niveauer i vores hverdag.

Vi hopper i sengene af bar glæde

Her på Hellebro har vi nemlig indgået et fantastisk samarbejde med Movinn A/S.

Fremover vil de foretage løbende donationer af vasket og rullet linned, samt donere møbler, service og andet udstyr. Aftalen betyder, at de unge på Hellebros herberg sover i lækkert sengetøj, og at Hellebros udgifter til indkøb af bl.a. lagner og dynebe-træk mindskes. Sidst men ikke mindst bliver vores ressourcer til vask reduceret dramatisk.

"Vores mål er, at samarbejdet bliver et langsigtet løbende engagement, og ikke bare bliver en engangsfor-nøjelse. Det håber jeg vil give et rigtig godt, konstruktivt forhold, hvor Movinn støtter og bidrager, hvor vi kan," siger administrerende direktør i Movinn Patrick Blok.

Direktør og stifter Eva Riedel glæder sig til at opleve, hvordan samarbejdet kommer til at gøre en stor forskel:

"Vi plejer at sige, hvis du bor i skrald, bliver du skrald. Bare fordi målgruppen er udsatte, behøver vi ikke at nøjes med at tilbyde discount sociale løsninger, men tværtimod samskabe bæredygtige løsninger med socialt engagerede selskaber som Movinn. Det er sådan civilsamfundet bidrager til, at unge hjemløse hurtigere kommer tilbage på sikker grund"

Det er en del af Hellebros indsats at prioritere, at de 31 unge beboere i herberget trives, spiser sundt og bor godt i et hjemligt, rent og trygt miljø. Eksempelvis sover de unge i donerede hotelsenge, og nu også i lækkert sengetøj – et drømmescenarie der er blevet til virkelighed takket være Movinn.

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 2021 for Hellebro.

Årsrapporten er aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven og regnskabsbestemmelserne i Socialforvaltningens regnskabsinstruks, i det følgende kaldet tilskudsgivers retningslinjer.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver. Passiver og finansielle stilling pr 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, samt at regnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejder i overensstemmelse med tilskudsgivers retningslinjer.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 28. februar 2022

Bestyrelse

Gunhild Lange Skovgaard
Formand

Pia Allerslev
Næstformand

Vibeke Normann Andersen

Peter Zimmermann

Knud Foldschack

Conny Sørensen

Mathias Bell Willumsen

Lisa Rahbek Jalo Holmfjord

Vibeke Westh

Karina Rohrberg Jessen

Ledelse

Eva Riedel

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Hellebro

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Hellebro for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven med tilpasninger, der er relevante for foreningen, samt regnskabsbestemmelserne i Socialforvaltningens regnskabsinstruks, i det følgende kaldet tilskudsgivers retningslinjer.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven, med de tilpasninger, der er relevante for foreningen, samt at regnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med tilskudsgivers retningslinjer.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt god offentlig revisionsskik med henvisning til Bekendtgørelse om revision af regnskaber for private tilbud omfattet af lov om social tilsyn. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelser af forhold i regnskabet

Årsrapporten indeholder Hellebros rapportering af bæredygtighedsmål. Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke denne rapportering, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om rapportering af bæredygtighedsmål.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven, samt at regnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med tilskudsgivers retningslinjer. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, tilskudsgivers retningslinjer samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, tilskudsgivers retningslinjer samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder note-oplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav.

Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteterne, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteterne, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 28. februar 2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Sten Peters
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne11675

Ledelsesberetning

Hovedaktivitet

Hellebro er en privat velgørende forening som har til formål at hjælpe unge hjemløse og udsatte mellem 18-29 år ved en samlet indsats, der består af:

- Værested efter Servicelovens §104. Målgruppen er hjemløse og udsatte mellem 18-29 år.
- Midlertidigt bosted efter Servicelovens §110. Målgruppen er hjemløse mellem 18-29 år.
- Udslusningslejligheder. Disse lejligheder er for de unge fra bostedet, der er klar til 'bo-træning'.
- Kontorhotel. Udlejning af op til 25 kontorpladser på et stort fælles kontor, og derved bidrager til at støtte jobskabelse for de unge. Derudover faciliteres events i mindre udstrækning.

Organisation

I forbindelse med regnskabsaflæggelsen for 2021 har foreningen Hellebro besluttet at ændre i enhedsopbygningen.

Tidligere aflagde vi et samlet regnskab, delt op i følgende enheder:

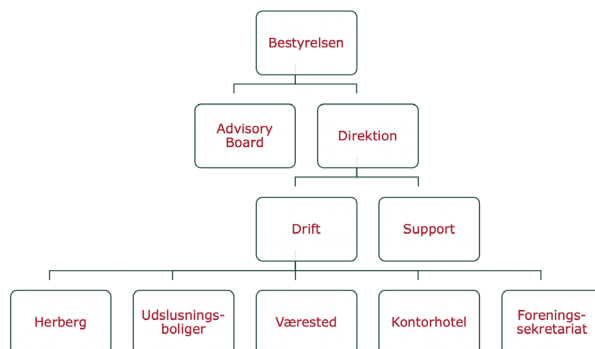
- Værested
- Midlertidigt bosted (herberg)
- Udslusningsboliger samt
- Kontorhotel

Vi har nu tilføjet enheden

- "Foreningssekretariat".

Ændringen er sket, fordi vi ønsker, at de generelle omkostninger til foreningens drift og tilskud, der er givet til foreningen udskilles i egen enhed. Dette betyder samtidig, at det alene er tilskud/donationer, der er givet specifikt til herberg eller værested, der er anført under de respektive enheder. De giver et mere transparent overblik over foreningens økonomi.

Ændringen fremgår tillige af nedenstående organisationsdiagram, der også afspejles i regnskabsrapporteringen.



Organisation af Hellebro

I 2021 havde Hellebro gennemsnitligt 21,5 fastansatte medarbejdere og haft seks unge ansat med løn eller via socialt frikort. Derudover har tre unge været i ulønnet praktik på tre til seks måneder på Hellebro.

Endelig løfter vores frivillige mandskab fortsat et stort arbejde i værestedet og er en grundsten i Hellebros kultur. Mandskabet er blevet markant mindre, da der i løbet af 2021 er faldet en del fra på grund af corona-nedlukninger i værestedet.

Fordeling af fællesomkostninger

Direkte omkostninger bogføres direkte på den aktuelle enhed. Omkostninger, der vedrører flere afdelinger bogføres løbende efter sin art og fordeles ud på de enkelte afdelinger. Bestyrelsen godkendte 2. juli 2021 den anvendte fordeling af fællesomkostninger. Denne fordeling er korrigeret i forhold til tidligere og der indgår for 2021 en foreningsafdeling. Der henvises til regnskabspraksis for en nærmere beskrivelse af fordelingen.

Der er ikke foretaget en korrektion af sammenligningstal for 2020 i regnskabet for 2021

Bestyrelsen

For at styrke bestyrelsens kompetencer inden for det sundheds- og socialfaglige felt og dermed understøtte udviklingen af foreningens arbejde for unge hjemløse, har bestyrelsen i henhold til vedtægterne udpeget Gunhild Lange Skovgaard og Knud Foldschack, og indstillet Vibeke Norman Andersen og Lisa Holmfjord, som bestyrelsesmedlemmer på foreningens generalforsamling den 16. juni 2021.

Ledelsesberetning

Vedtægtsændringer

På ekstraordinær generalforsamling den 14. oktober 2021 godkendtes ændring af foreningens vedtægter, således at antal bestyrelsesmedlemmer er mellem syv til ti medlemmer mod tidligere fra syv til ni medlemmer.

Samtidig udpegede bestyrelsen Vibeke Westh og indstillede Karina Rohrberg Jessen som bestyrelsesmedlemmer.

Advisory Board

Foreningen etablerede den 29. november 2021 et Advisory Board, der blandt andet vil arbejde med udbredelse af kendskab til foreningens arbejde, samarbejder, donationer af såvel midler, services og produkter, samt fundraising og udvikling. Fordi samskabelse er vejen frem til nye sociale løsninger.

Det er foreningen en meget stor glæde at byde velkommen til 15 nye medlemmer, der er forenede om at støtte foreningens arbejde.

Hovedaktiviteter i 2021

Aktiviteterne i 2021 har fortsat været præget af corona-epidemien. Værestedet har været lukket ned ved flere større udbrud af corona, mens herberget som vitalt og kritisk §110 bosted arbejdede i nødberedskab.

Samlet har værestedet været nedlukket i flere omgange; marts-juni 2020, oktober-november 2020, medio december-medio januar 2021, april-maj 2021, og senest fra den 22. december 2021 til 24. januar 2022.

Overordnet set har årets temaer handlet om de unges trivsel, fysiske/psykiske helbred og progression, og ikke mindst indsatsens formål med at få de unge i egen bolig.

Foreningens fundraising har i årets løb været udfordret af fokus på drift og corona, og ligger derfor under forventning for året.

Værestedet

Da foreningen Hellebro ikke opkræver takster fra kommuner for de unges brug af værestedet, har det ikke vurderedes at være nødvendigt at blive godkendt efter Servicelovens §104 ved Socialtilsynet. Københavns Kommune, der bidrager med et driftstilskud på kr. 464.904 i 2021, mente modsat, at godkendelse var nødvendig.

Kommunen står for det økonomiske tilsyn, mens Socialtilsyn Frederiksberg har ansvaret for det pædagogiske og kvalitative tilsyn.

Værestedet igangsatte derfor ansøgningsproces om godkendelse efter Servicelovens §104 ved Socialtilsynet. Socialtilsynet har meddelt værestedets godkendelse med en meget tilfredsstillende tilsynsrapport efter regnskabsårets afslutning.

Det økonomiske tilsyn gennemførtes og godkendtes december 2021. Værestedet har afholdt omkostninger til tilsynstakst til Københavns Kommune på i alt kr. 27.470 for pædagogisk kvalitative tilsyn og kr. 7.497 er hensat til økonomisk tilsyn.

Ved tidligere regnskabsaflæggelser har alle donationer og tilskud været bogført på værestedet, hvilket til tider har fremstået som værestedets overskud, men reelt været øremærket til projekter.

Med oprettelsen af den nye enhed, foreningssekretariatet, og dermed flytning af donationer og tilskud, der ikke er målrettede værestedet, ender værestedets resultat for 2021 på kr. 26.120.

Midlertidigt bosted (herberg)

Udover corona-situationen, der har medført, at belægningen bevidst i perioder har været under normalen af hensyn til personaleressourcer og fornøden omsorg for de unge, har året i herberget været præget af en relativ høj medarbejderomsætning på 73%. Det ses ofte i nystartede virksomheder, at de første år er præget af en tilpasning af medarbejdergruppe, værdier og kultur. Ledelsen har i efteråret arbejdet med organisationen og de i huset nødvendige kompetencer og pr. 1. januar 2022 tiltrådte ny leder, Tina Mørk.

Det er planlagt i løbet af 2022 at opdele og ombygge en mindre del af herbergets køkken til to arbejdspladser, således at medarbejderne er mere tilgængelige for beboerne. Ombygningen finansieres via huslejen.

Kontorhotel

Ud af 25 kontorarbejdspladser er 20 pladser udlejet, mens aktiviteter som events har stadig ligget meget lavt grundet corona.

Ledelsesberetning

Der ses et underskud på kontorhotellet på kr. 392.435 i 2021, der henføres til en ubalance mellem mar-kedspris for en kontorplads og faktiske omkostninger i driften.

Formålet med kontorhotellet er at skabe arbejdsprøvningsmuligheder og erfaring for de unge beboere på Hellebro, således at deres adgang til arbejdsmarkedet forbedres. Det nuværende arbejdsmarked gør det langt lettere for de unge at få jobs, hvorfor kontorhotellets funktion ikke har samme eksistensberettigelse som tidligere år.

Dette har foranlediget ledelsen at se på muligheder for anden brug af arealet, der både vil være mere økonomisk i balance og derudover være mere fokuseret på herbergspladser, hvor vi fortsat oplever meget stor efterspørgsel.

Der udarbejdes forslag til indretning af etagen til udvidelse af herberget med 24 nye pladser, således at relevante myndighedsgodkendelser kan indhentes og finansiering af projektet kan sikres.

Udslusningslejligheder

Desværre har det ikke været muligt at få ansøgningsproces vedrørende udslusningslejlighederne afsluttet i 2021 som forventet, dels grundet ressourceknaphed og dels grundet hensyn til proces hos myndigheder. Planerne om at udvide godkendelse af herberget med disse udslusningslejligheder, hvor beboerne får botræning, forventes at blive fuldført i løbet af første halvår 2022.

Økonomiske forhold

Nye afskrivninger til indretning af lejede lokaler i 2021 omhandler omkostninger, der er afholdt til renovering af herbergets badeværelser og renovering og maling af alle vinduer i herberget. I forhold til afskrivning på foreningens sekretariat vedrører denne det store Rotary-donerede gårdprojekt med fx. nye træterrasser.

Efter vedtægtsmæssig hensættelse på i alt kr. 1.650.000 ender årets resultat på kr. 2.158, hvilket vurderes som meget tilfredsstillende for et på mange måder hårdt 2021.

Forventninger til 2022

En mindre ombygning af herbergets køkken på 2. sal forventes fuldført i 2022. Det forventes, at udslusningsboligerne (3. sal) godkendes og aktiveres i 2022 samt, at planer for benyttelse af og eventuel ombygning af kontorhotel (1. sal) godkendes og iværksættes. Der vil i 2022 være stort fokus på fundraising af projekter og finansiering af værestedets drift.

Der arbejdes derudover videre på tilbagekøbsprogram af ejendommen på Mosedalvej 15, 2500 Valby, og afsøgning af placering af eventuelle nye afdelinger i Hellebro.

Overordnet set forventes resultat for 2022 på linje med 2021.

Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Ingen.

Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 kr.	2020 t.kr.
Resultat Foreningen Hellebro	1	678.335	178
Resultat Herberg (tilsynspligtig del)	2	1.909.372	1.834
Resultat Kontorhotel	3	(392.435)	(691)
Resultat udslusningslejligheder	4	(569.234)	(397)
Resultat Værested	5	26.120	862
Resultat før finansielle poster og intern uddeling		1.652.158	1.786
Finansielle omkostninger	10	0	0
Resultat før henlæggelser		1.652.158	1.786
Hensættelse til senere intern uddeling		(1.537.000)	(1.780)
Årets resultat		115.158	6
Forslag til resultatdisponering			
Henlæggelse til senere intern uddeling		1.537.000	1.780
Uddelt til fri kapital		115.000	0
Overført til næste år		158	6
		1.652.158	1.786
Specifikation af personaleomkostninger til fordeling	6		
Specifikation af lokaleomkostninger til fordeling	7		
Specifikation af rejse- og markedsføringsomkostninger til fordeling	8		
Specifikation af administrationsomkostninger til fordeling	9		

Balance pr. 31. december 2021

	Note	2021 kr.	2020 t.kr.
Indretning af lejede lokaler	11	1.312.431	1.069
Driftsmidler og inventar	11	276.653	346
Materielle anlægsaktiver		1.589.084	1.415
Anlægsaktiver		1.589.084	1.415
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		1.621.319	1.059
Andre tilgodehavender		134.342	190
Periodeafgrænsningsposter		.038	419
Tilgodehavender		2.088.699	1.668
Likvide beholdninger	12	3.665.684	3.976
Omsætningsaktiver		5.754.383	5.644
Aktiver		7.343.467	7.059

Balance pr. 31. december 2021

	Note	2021 kr.	2020 t.kr.
Overført resultat		1.829.782	1.715
Hensættelse til senere intern uddeling		3.317.000	1.780
Egenkapital		5.146.782	3.495
Feriepenge funktionærer, indefrosne		0	673
Langfristede gældsforpligtelser		0	673
Leverandørgæld		470.244	620
Anden gæld	13	1.199.265	1.806
Periodeafgrænsningsposter		527.176	465
Kortfristede gældsforpligtelser		2.196.685	2.891
Gældsforpligtelser		2.196.685	3.564
Passiver		7.343.467	7.059
Periodeafgrænsningsposter	14		
Pantsætninger og eventualforpligtelser	15		

Egenkapitalopgørelse for 2021

	I alt kr.
Egenkapital 31.12.2020	3.494.624
Årets resultat før henlæggelse til intern uddeling	1.652.158
Egenkapital 31.12.2021	5.146.782
Opdeling af egenkapital i tilsynspligtig, ikke tilsynspligtig del, samt hensættelse til senere intern uddeling:	
Tilsynspligtig del	
Egenkapital 31.12.2020	1.572.194
Andel af årets resultat	257.372
Egenkapital 31.12.2021	1.829.566
Ikke tilsynspligtig del	
Egenkapital 31.12.2020	142.430
Andel af årets resultat	(142.214)
Egenkapital 31.12.2021	216
Hensættelse til senere intern uddeling	
Egenkapital 31.12.2020	1.780.000
Andel af årets resultat	1.537.000
Egenkapital 31.12.2021	3.317.000
Samlet egenkapital i alt	5.146.782

Noter

	2021 kr.	2020 t.kr.
1. Resultat af foreningen Hellebro		
Tilskud fra Fonde og virksomheder	901.175	0
Tilskud offentlige institutioner	21.380	0
Private medlemsbidrag	179.149	0
Momskompensation	355.072	178
Indtægter i alt	1.456.776	178
Andel personaleomkostninger	(549.493)	0
Småanskaffelser	(8.801)	0
Events, annonce og reklame	(43.115)	0
Revisor	(102.125)	0
Øvrige omkostninger	(157)	0
Andel lokaleomkostninger	(9.067)	0
Andel rejseomkostninger og markedsføring	(4.231)	0
Andel administration fælles	(56.139)	0
Afskrivninger, indretning lejede lokaler	(5.313)	0
Omkostninger i alt	(778.441)	0
Resultat foreningen Hellebro	678.335	178

Noter

	2021 kr.	2020 t.kr.
2. Resultat Herberg		
Indtægter, Kommunal afregning	17.540.769	17.576
Indtægter, egenbetaling brugere	290.027	289
Øvrige indtægter	1.000	5
Indtægter i alt	17.831.796	17.870
Andel personaleomkostninger	(9.520.096)	(9.899)
Konsulenter	(345.328)	(194)
Revisor, andel	(87.500)	0
Kursus og kompetenceudvikling	(135.142)	(199)
Leje af Værested	(1.317.249)	(1.009)
Husleje, el og varme	(1.513.220)	(1.537)
Kontorhotel, leje og forplejning	(54.000)	(44)
Rengøring	(287.365)	(258)
Vedligehold lokale	(110.628)	(213)
Vedligeholdelse af inventar	(15.079)	(1)
Småanskaffelser	(41.808)	(197)
Flytteomkostninger	(104.901)	(8)
Forplejning mad	(433.828)	(373)
Aktiviteter	(111.587)	(155)
Bistand til beboere, klippekortordning	(70.400)	(2)
Tilsyn	(63.110)	(63)
Edb-omkostninger	(34.518)	(84)
Dataindsamling, Datasolvr	0	(379)
Videoovervågning, alarm, brandberedskab mv	(51.743)	(204)
Forsikring, krisehjælp	(13.646)	(9)
Vikarassistance	(264.614)	(46)
Driftsomkostninger, bus	(23.585)	0
Andel lokaleomkostninger	(288.221)	(260)
Andel rejseomkostninger og markedsføring	(4.741)	(60)
Andel administration fælles	(764.593)	(781)
Øvrige omkostninger	(49.896)	(28)
Afskrivninger indretning lejede lokaler	(126.191)	(16)
Afskrivning, inventar, driftsmidler og bus	(69.518)	(1)
Andel af renteomkostninger	(19.917)	(16)
Omkostninger i alt	(15.922.424)	(16.036)
Resultat Herberg	1.909.372	1.834

Noter

	2021 kr.	2020 t.kr.
3. Resultat kontorhotel		
Udlejning kontorpladser	316.800	193
Indtægter Events og forplejning	26.115	38
Lejeindtægter fra Herberget	54.000	44
Indtægter i alt	396.915	275
Andel personaleomkostninger	(186.184)	(155)
Konsulenter	(3.633)	(29)
Revisor, andel	(22.500)	0
Kursus og kompetenceudvikling	0	(13)
Husleje, el og varme	(313.251)	(286)
Vedligehold lokaler	(1.059)	0
Vedligehold inventar	0	(3)
Småanskaffelser	(604)	(62)
Flytteomkostninger	0	(4)
Event og markedsføring	(7.099)	(6)
Edb-omkostninger	0	0
Andel lokaleomkostninger	(82.545)	(148)
Andel rejseomkostninger og markedsføring	(4.231)	(60)
Andel administration fælles	(76.056)	(173)
Øvrige omkostninger	0	(2)
Afskrivninger indretning lejede lokaler	(72.271)	(9)
Andel af renteomkostninger	(19.917)	(16)
Omkostninger i alt	(789.350)	(966)
Resultat kontorhotel	(392.435)	(691)

Noter

	2021 kr.	2020 t.kr.
4. Resultat udslusningslejligheder		
Indtægter	10.168	0
Indtægter i alt	10.168	0
Husleje	(577.152)	(384)
Revisor	(2.250)	0
Advokatomkostninger	0	(13)
Omkostninger i alt	(579.402)	(397)
Resultat udslusningslejligheder	(569.234)	(397)

Noter

	2021 kr.	2020 t.kr.
5. Resultat værestedet		
Modtagne tilskud	298.800	693
Tilskud offentlige institutioner	0	150
Tilskud Oak Foundation Denmark, inkl. tilskud fra sidste år	0	500
Modtaget driftstilskud Københavns Kommune	464.904	462
Private medlemsbidrag	0	178
Lejeindtægter fra Herberget	1.317.249	1.008
Afregning af kost mv. fra øvrige afdelinger	0	244
Indtægter i alt	2.080.953	3.235
Andel personaleomkostninger	(917.217)	(787)
Konsulenter	(3.633)	(29)
Revisor, andel	(63.750)	0
Øvrig assistance, erklæringer	0	(16)
Kursus og kompetenceudvikling	0	(13)
Forplejning og mad	(196.978)	(355)
Husleje, el og varme	(403.525)	(430)
Rengøring	(4.337)	(1)
Vedligehold lokale	(3.438)	(7)
Vedligehold inventar	0	(7)
Småanskaffelser	(2.286)	(166)
Flytteomkostninger	0	(1)
Aktiviteter	(2.281)	(16)
Tilsyn	(34.967)	0
Sundhedsklinik	(1.209)	(1)
Andel lokaleomkostninger	(146.290)	(173)
Andel rejseomkostninger og markedsføring	(4.231)	(60)
Andel administration fælles	(213.756)	(290)
Øvrige omkostninger	(1.747)	(2)
Afskrivninger indretning lejede lokaler	(35.271)	(3)
Fordeling renteomkostninger	(19.917)	(16)
Omkostninger i alt	(2.054.833)	(2.373)
Resultat Værestedet	26.120	862

Midlerne modtaget fra Københavns Kommune er anvendt efter Hellebros formål og i overensstemmelse med de beskrevne regler for anvendelse af tilskuddet i brev af 11. december 2020 "Bevilling 2021 - Hellebro" på 464.904 kr. Omkostningerne indgår som en integreret del af nærværende årsrapport for 2021 for Hellebro, jf. note 5 "Resultat Værested". Årsrapporten er som helhed revideret af Deloitte, og der henvises til den uafhængige revisors revisionspåtegning.

Noter

	2021 kr.	2020 t.kr.
6. Personaleomkostninger		
Lønninger	(10.052.042)	(9.287)
Honorar bestyrelse	(151.667)	(50)
Lønrefusion	321.795	183
Regulering feriepengeforpligtelser	60.628	(527)
Pensionsbidrag	(1.117.422)	(996)
Atp og andre sociale omkostninger	(180.152)	(141)
Kørselsgodtgørelse	0	(3)
Øvrige personale omkostninger	(54.130)	(25)
Omfordelt personaleomkostninger til de enkelte områder	11.172.990	10.846
	0	0
7. Lokaleomkostninger		
Husleje, el og vand	(405.519)	(249)
Flytteomkostninger	0	(54)
Reparation og vedligehold	(36.268)	(147)
Rengøring	(62.095)	(99)
Småanskaffelser	(18.367)	(25)
Renovation	(3.875)	(6)
Omfordelt lokaleomkostninger til de enkelte områder	526.124	580
	0	0
8. Rejse- og markedsføringsomkostninger		
Annonce og reklamer	0	(176)
Transportomkostninger, leje af bil mv	(2.082)	(2)
Repræsentation	(15.350)	(3)
Omfordelt rejse- og markedsføringsomkostninger til de enkelte områder	17.432	181
	0	0

Noter

	2021 kr.	2020 t.kr.
9. Administrationsomkostninger		
Kontorartikler	(15.178)	(21)
Telefon, internet mv.	(96.476)	(93)
Porto	(4.193)	(6)
Forsikringer	(149.756)	(114)
Kontingenter	(63.052)	(22)
It-udstyr mv. og øvrige it-omkostninger	(47.577)	(44)
Mindre nyanskaffelser	(4.363)	(58)
Leje og leasing af driftsmidler	(32.558)	(27)
Honorar til revisor, ordinær revision mv.	0	(94)
Honorar til revisor, rest 2020	0	(25)
Honorar til revisor øvrige erklæringsopgaver	0	(25)
Bogføringsmæssig assistance, herunder lønbogholderi	(619.345)	(534)
Anden regnskabsmæssig assistance, konsulent honorar mv	0	(130)
Advokatassistance	(46.875)	(25)
Mødeomkostninger	(2.162)	(11)
Konsulenthonorar mv	(29.009)	(9)
Øvrige omkostninger	0	(1)
Omfordelt administrationsomkostninger til de enkelte områder	1.110.544	1.239
	0	0
10. Finansielle omkostninger		
Renter af bank mv.	(31.825)	(32)
Renter af gæld til leverandører mv.	(4.485)	(4)
Renter gæld til offentlige myndigheder, skattekontoen mv	(11.240)	0
Gebyrer og låneomkostninger mv	(12.201)	(11)
Omfordelt finansielle omkostninger til enkelte områder	59.751	47
	0	0

Noter

	Indretning lejede lokaler kr.	Driftsmidler og inventar kr.
11. Materielle anlægsaktiver		
Kostpris 01.01.2021	1.096.216	347.591
Tilgang	482.500	0
Afgang	0	0
Kostpris 31.12.2021	1.578.716	347.591
Af- og nedskrivninger 01.01.2021	(27.239)	(1.420)
Årets afskrivninger	(239.046)	(69.518)
Tilbageførsel ved afgang	0	0
Af- og nedskrivninger 31.12.2021	(266.285)	(70.937)
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2021	1.312.431	276.653
	2021 kr.	2020 t.kr.
12. Likvide beholdninger		
Merkur Andelskasse konto 1288424	23.137	33
Merkur Andelskasse konto 1288432	11.513	12
Merkur Andelskasse konto 84011288457 tipsmidler	1	0
Merkur Andelskasse konto 1288440 foreningskonto	934.987	254
Danske Bank konto12841418	1.644.589	1.982
Danske Bank konto 12841426	249.513	1.563
Danske Bank konto 12843410	132.064	17
Danske Bank konto 12843429	295.598	52
Danske Bank konto 12843437	70.580	63
Danske Bank konto 13236992	303.702	0
	3.665.684	3.976

Noter

	2021 kr.	2020 t.kr.
13. Anden gæld		
Skyldige feriepenge	5.664	5
Beregnet feriepengeforpligtelse	284.806	353
Skyldig A-skat og Am-bidrag mv.	743.704	1.242
Skyldige sociale omkostninger, atp mv.	17.703	18
Skyldig pension	2.474	15
Øvrige skyldige lønposter	0	9
Deposita	59.100	54
Øvrige skyldige omkostninger	82.755	110
Skattekontoen	3.059	0
	1.199.265	1.806

14. Periodeafgrænsningsposter

Posten vedr. donationer mv. ydet som tilskud til projekter i 2022 mv. Posten sammensætter sig af følgende donationer mv.:

Driftstilskud Københavns Kommune 2022 474 t.kr.

Tilskud Socialstyrelsen til underholdningsindustrien, rest 53 t.kr.

15. Pantsætninger og eventualforpligtelser

Der er ingen væsentlige pantsætninger eller eventualforpligtelser.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse A med tilvalg af enkelte bestemmelser fra regnskabsklasse C.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Årsregnskabet omfatter resultatopgørelse og balance for foreningen.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når foreningen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Beskrivelse af fordeling af omkostninger mellem afdelingerne.

Det bemærkes, at der ikke fordeles omkostninger på udslusningsboliger idet de ikke er aktiveret for 2021.

Acontoløn

Fordeles individuelt efter hvilken enhed, den pågældende medarbejder er tilknyttet.

Advokat

Efter forbrug, ellers 1/4 pr. enhed.

AER (Samlet betaling)

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Andel af lønninger

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Annoncer og reklame

1/4 pr. enhed.

ATP

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

B-honorar

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Bestyrelsesmøde

1/4 pr. enhed.

Bogholder og andre konsulentopgaver

Omkostninger skal fordeles efter omkostningsforbrug pr. enhed.

Edb-udgifter / software

Efter forbrug. Undtagen udgifter til Lessor, der fordeles pr. omkostningsforbrug pr. enhed.

El, vand og gas

Skønsmæssig fordeling baseret på ophold 24/7 for herberget. Kontorhotellet benyttes også af herbergets medarbejdere. Værested kun åbning ml. 13-20 på hverdage. Sekretariat afregner via kontorpladsleje.

Feriepenge indfrosset

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Anvendt regnskabspraksis

Flytteomkostninger

1/4 pr. enhed.

Forplejning

1/4 pr. enhed.

Forsikringer

Arbejdsskade fordeles efter omkostningsforbrug pr. enhed.

Gaver og blomster

1/4 pr. enhed.

Gebyr bank

1/4 pr. enhed.

Internetforbindelse

1/3 pr. enhed (ekskl. sekretariat, der afregner via husleje i kontor-hotel).

KM-penge

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Kontingenter m/moms

1/4 pr. enhed.

Kontingenter u/moms

1/4 pr. enhed.

Kontorartikler og tryksager

1/4 pr. enhed.

Leje/leasing af driftsmidler

1/3 pr. enhed. Ekskl. Sekretariat, der afregner via kontorpladsleje.

Lønbehandling - Dataløn

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Løntilskud

Fordeles individuelt efter hvilken enhed, den pågældende medarbejder er tilknyttet.

Mindre anskaffelser - lokaler

Efter forbrug.

Mindre anskaffelser administration

1/4 pr. enhed.

Møder

1/4 pr. enhed.

Parkeringsbøder

Fordeles pr. enhed.

Pensioner, arbejdsgiver

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Personalegoder og multimedier

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Personaleudgifter

Fordeles i henhold til antal medarbejdere pr. enhed.

Porto og gebyrer

1/4 pr. enhed.

Rejseudgifter og parkering

1/4 pr. enhed.

Rengøring

Fordeles individuelt efter hvilken enhed, den pågældende rengøring er tilknyttet. Ekskl. Sekretariat, der afregner via kontorpladsleje.

Renovation

Fordeles individuelt efter hvilken enhed, den pågældende renovation er tilknyttet. Ekskl. Sekretariat, der afregner via kontorpladsleje.

Renter offentlige myndigheder

1/4 pr. enhed.

Renteudgift, bank

1/4 pr. enhed.

Anvendt regnskabspraksis

Renteudgift, kreditorer

1/4 pr. enhed.

Renteudgifter Told og Skat

1/4 pr. enhed.

Restaurationsbesøg

1/4 pr. enhed.

Revision

Afgrænsede opgaver fordeles på relevant enhed, resten fordeles med 1/4 pr. enhed.

Rykkergebyr

1/4 pr. enhed.

Telefon

Efter forbrug.

Vedligehold inventar

1/3 pr. enhed. Ekskl. Sekretariat, der afregner via kontorpladsleje.

Vedligehold lejede lokaler

Fordeles individuelt efter hvilken enhed, det pågældende vedligehold er tilknyttet, fællesarealer fordeles med 1/3 til hver, ekskl. Sekretariat, der afregner via kontorpladsleje.

Øvrige omkostninger

1/4 pr. enhed.

Nettoomsætning

Nettoomsætning vedrører medlemskontingenter, donationer fra private og offentlige samt sponsorer.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter regnskabsårets vareforbrug målt til kostpris

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til annoncering, administration, lokaleomkostninger, vedligeholdelse, konsulenter mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter lønninger, lønrefusion, feriepenge, pensionsbidrag, ATP og anden social sikring samt øvrige personaleomkostninger til foreningens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstests og gevinst og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Finansielle poster

Finansielle omkostninger omfatter renteudgifter og transaktioner i fremmed valuta mv.

Skat

Foreningen er ikke skattepligtig.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Indretning af lejede lokaler, andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med tillæg af opskrivninger og fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Indretning af lejede lokaler	5 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Aktiver med en anskaffelsessum på under 50 t.kr. udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter bankindestående og kontante beholdninger.

Hensættelser

Hensættelser til senere intern uddeling vedrører hensættelse til erhvervelse af den ejendom, hvori Hellebro er beliggende.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Foreningen Hellebro

Mosedalvej 15

2500 Valby

CVR-nr.: 36645814

Telefon: 33 39 90 00

Internet: www.hellebroen.dk

hellebro 